



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA POLIZIA MUNICIPALE**

**IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE**

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Visto il T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000.

Visti i vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali.

Visto il vigente Statuto del Comune di Sinalunga.

Visto il D.P.R. 09 maggio 1994, n.487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come modificato con il D.P.R. 29 giugno 2023 n.82.

Vista la legge del 12 marzo 1999, n.68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”.

Visto il Decreto 9 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”.

Visto il Decreto Legislativo n. 196/2003 che disciplina la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Visto il D.P.C.M. n. 174/94 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 22.04.2024, modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 87/2024 e n. 100/2024, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale anno 2024.

Considerato che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 ha dato esito negativo.

Vista la determinazione n. 1451 del 31.07.2024 con la quale si è proceduto ad approvare il bando in oggetto.

**RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore (Agente di Polizia Locale) - Area degli Istruttori (Ex Cat. C) secondo il vigente sistema di classificazione del CCNL comparto Funzioni Locali da assegnare all'Area Polizia Municipale.

**RISERVE**

Per il presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla Legge n. 68 del 12.06.1999.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile



## **COMUNE DI SINALUNGA (SI)**

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale di € **21.392,87=** ripartita per dodici mensilità, alla quale si aggiunge l'indennità di comparto, il rateo di 13<sup>^</sup> mensilità ai sensi di legge e ad altri accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi vigenti. A tale retribuzione base si aggiunge l'eventuale quota del trattamento di famiglia, se dovute per legge. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali assistenziali ed erariali stabilite dalla legge a carico del dipendente.

### **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione al concorso ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego per le mansioni di Agente di Polizia Locale ai sensi del D.M. aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo.
4. Di godere dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.
5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

6. Di non aver riportato condanne penali che abbiano dato luogo all'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
7. Di non essere stato destituito oppure dispensato per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale o dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
8. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
9. Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 226 del 23/8/2004.
10. Essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado. Il possesso di titoli di studio superiori costituiscono requisito idoneo, equipollente al titolo di studio richiesto per la partecipazione ai soli fini dell'ammissione. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

dall'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165. In tal caso, il candidato è ammesso a partecipare con riserva.

11. Essere in possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità e non soggetti a provvedimenti di revoca o sospensione.
12. Di non aver impedimento al porto e all'uso dell'arma.
13. Di non avere lo status di obiettore di coscienza.

### 3. REQUISITI PSICO-FISICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1) I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo:

a) **idoneità psico-fisica** all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale di operatore di polizia Locale;

• Requisiti visivi:

- soggetti con visione *binoculare*:
  - visus naturale minimo: 1/10 per ciascun occhio;
  - visus corretto: 10/10 complessivi.
- È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie;
- l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia.
- Per correzione si intende la correzione totale.
- Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo ipermetropico e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto.
- soggetti con visione *monoculare*:
  - visus naturale minimo: 1/10;
  - visus corretto: 9/10.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

- È ammessa la correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie.
- Per correzione si intende la correzione totale.
- Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare.
- senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate.
- Requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20dB nell'orecchio migliore, (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB. In alternativa, percezione della voce di conversazione con fonemi combinati a non meno di 8 metri di distanza, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore, raggiungibile anche con l'utilizzo di protesi acustiche adeguate.
- Adeguate capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale raggiungibile, in caso di minorazioni, anche con l'adozione di idonei mezzi protesici od ortesici che consentano potenzialmente il maneggio sicuro dell'arma.
- Assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico. Non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di epilessia generale o parziale (crisi comiziali).
- Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali:
- In particolare, non deve riscontrarsi dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool.
- Costituisce altresì causa di non idoneità l'assunzione anche occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

b) **Requisiti psico/attitudinali** per l'accesso alla figura professionale di “Agente”, profilo di “Istruttore” (Ex Cat. C):

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emozionali imprevisti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

I candidati non dovranno inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della L. 68/99 s.m.i. (art. 3 comma 4 L. 68/99).

Ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021, sono assicurate adeguate misure per tutti i soggetti con DSA.



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

### 4. PREFERENZE

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva al seguente ordine:

- a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
- b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modifiche ed integrazioni.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio - sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;





**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

- i) avere svolto, con esito positivo, l’ulteriore periodo di perfezionamento presso l’ufficio per il processo ai sensi dell’articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell’articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell’ufficio per il processo, ai sensi dell’articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) l’aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell’articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi s.p.a., in attuazione di quanto disposto dall’articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell’amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall’articolo 6 del D.P.R. 487/1994;
- p) minore età anagrafica.».

Ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nel Comune di Sinalunga con riferimento all’Area degli Istruttori al 31.12.2023 è:

- maschi: 9, pari al 34,61% del totale (26)
- femmine: 17, pari al 65,38% del totale (26).

Pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 6 del D.P.R. 487/1994 in favore del genere maschile.



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Si ricorda che la mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza, preferenza o riserva, o allegati in copia alla domanda, comporta l’automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

E’ garantita la pari opportunità per l’accesso ai sensi del D.Lgs. 198 del 11.04.2006.

L’Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all’accertamento dei requisiti ovvero di provvedere d’ufficio direttamente all’accertamento dei medesimi requisiti.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l’esclusione dalla selezione. Tale esclusione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Responsabile dell’Area Risorse Umane. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione e per l’assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

### 5. PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito “Portale”) disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro e non oltre le ore 12:00 del 29.08.2024**

Gli interessati devono essere in possesso di credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) / CIE (Carta di Identità Elettronica) / CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it).

E' altresì possibile consultare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale “InPA” nonché le relative FAQ. Ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, il candidato può modificare o integrare la propria domanda già inviata, purché ciò avvenga entro il termine di scadenza del bando. Sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Sinalunga e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

All'atto della registrazione al Portale, il candidato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, indicando:

- a) il nome e cognome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo email, l'indirizzo PEC o un domicilio digitale al quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative al concorso;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e del requisito di godimento dei diritti civili e politici del Paese di cittadinanza;



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

- c) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- e) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- f) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
- g) il titolo di studio richiesto per la partecipazione al presente bando. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione. Ove necessario, il candidato dovrà dichiarare l'attivazione della procedura di equiparazione secondo le modalità e i tempi indicati nel presente bando;
- h) la conoscenza della lingua Inglese;
- i) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) di avere età non inferiore a 18 anni;
- k) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

- l) eventuale servizio civile universale prestato quale volontario senza demerito, avente riserva ai sensi dell’articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall’articolo 1, comma 9-bis, del Decreto legge n. 44/2023, convertito in Legge. n. 74/2023;
- m) eventuale appartenenza ai volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e Ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta, aventi diritto alla riserva ai sensi dell’art. 1014 e dell’art. 678, comma 9, del Decreto legislativo n. 66/2010;
- n) di possedere l’idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
- o) per eventuali condizioni di disturbo specifico di apprendimento (DSA), ai sensi dell’art. 3, co. 4 - bis del DL 80/2021, convertito con modificazioni con L. n. 113/2021 e del decreto ministeriale attuativo del 12.11.2021, il candidato ha l’onere di formulare nella domanda di partecipazione: - la dichiarazione di essere riconosciuto affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) e di aver diritto ai relativi benefici di legge; la specificazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che deve essere documentata da certificazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che dovrà essere allegata alla domanda online;
- p) essere in possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità e non soggetti a provvedimenti di revoca o sospensione;
- q) di non avere impedimento al porto e all’uso dell’arma;
- r) di non avere lo status di obiettore di coscienza;
- s) l’accettazione incondizionata delle norme e condizioni stabilite nel bando.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016, e del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso devono essere documentabili. I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti del concorso.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del DPR n. 445/2000. Pertanto, ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del DPR n. 445/2000, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, lo stesso decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall’eventuale assunzione.

**Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso è effettuata attraverso il Portale, con accesso da remoto attraverso l’identificazione del candidato e sul sito internet del Comune di Sinalunga.**

Il Comune di Sinalunga non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall’inesatta esecuzione della procedura sul portale “inPA” o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per l’inesatta indicazione dell’indirizzo di posta elettronica da parte dell’aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all’Amministrazione stessa.

La comunicazione tramite il portale “inPA” sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge. Resta in facoltà dell’Amministrazione, anche avvalendosi di soggetti terzi, nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali, di inoltrare comunicazioni inerenti la procedura tramite i recapiti inseriti nella domanda di partecipazione.



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall’Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente bando saranno fornite mediante pubblicazione sul portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Sinalunga [www.comune.sinalunga.si.it](http://www.comune.sinalunga.si.it) nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1^ gennaio 2019/Bandi di concorso**

**Tali pubblicazioni hanno valore di notifica e non saranno seguite da altre forme di comunicazione.**

### 6. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

- la presentazione o l’inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel portale del reclutamento – cui si accede dal link <https://www.inpa.gov.it/> - e/o richiamate dal presente bando o il ricevimento della domanda oltre il termine stabilito per legge;
- la mancanza dei requisiti richiesti per l’accesso alla presente procedura di cui all’art. 2;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine eventualmente assegnato.

### 7. PROVA PRESLETTIVA

Qualora il numero delle domande sia tale da non consentire l’espletamento del concorso in tempi rapidi, ad insindacabile giudizio dell’Amministrazione, sarà effettuata una prova preselettiva.

L’amministrazione comunale si riserva di utilizzare, per questa specifica fase concorsuale, apposita società esterna specializzata in selezione del personale e di gestire tale fase con l’ausilio di mezzi elettronici.



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

La prova consisterà in quiz di tipo professionale sulle materie previste dal programma di esame di cui al successivo art. 8.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con provvedimento del responsabile, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 30 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati ex aequo alla trentesima posizione.

La lista dei candidati ammessi, il giorno, l'ora e la sede in cui avrà luogo l'eventuale preselezione saranno pubblicati sul portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Sinalunga [www.comune.sinalunga.si.it](http://www.comune.sinalunga.si.it) nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1^ gennaio 2019/Bandi di concorso** senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Il punteggio relativo alla preselezione non viene considerato ai fini della graduatoria finale.

Le risultanze della preselezione saranno pubblicate come sopra indicato ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per sostenere la preselezione i candidati si dovranno presentare alla sede e all'orario indicato muniti di valido documento di riconoscimento.

### 8. PROVE D'ESAME

Il concorso ai sensi dell'art. 35-quater del D.Lgs. 165/2001 prevede lo svolgimento di:

- a) una prova scritta che consisterà nello svolgimento di un elaborato, o nella risoluzione di quesiti a contenuto teorico- pratico, o di quesiti a risposta multipla e/o sintetica a contenuto teorico-pratico, a scelta della Commissione Giudicatrice, nell'ambito delle seguenti materie di esame:

- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000)
- Legislazione nazionale e regionale in tema di Polizia Locale;
- Elementi di legislazione nazionale e della Regione Toscana in materia di commercio, urbanistica, edilizia ed ambiente;





## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

- Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Elementi di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione e ai principali reati contro la persona e contro il patrimonio;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento agli atti, provvedimenti e procedimento amministrativo
- Disciplina dell'armamento per gli appartenenti ai Corpi di Polizia Locale
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici
- Infortunistica stradale;
- Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio;
- Polizia Giudiziaria e Autorità Giudiziaria;
- D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 codice in materia di protezione dei dati personali.

b) una prova orale che verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta. Nel corso della prova verrà altresì accertata la conoscenza di base della lingua inglese. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.

È altresì previsto l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel, Access), ovvero programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati, gestione posta elettronica e Internet ( dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001 ).

c) una prova di resistenza fisica che consisterà:

- 1) in una corsa di 800 metri piani da compiersi per i maschi in 4 minuti e per le femmine in 5 minuti;



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

- 2) in 10 piegamenti (flessioni) da compiersi in 2 minuti per gli uomini e per 7 piegamenti (flessioni) da compiersi in 2 minuti per le donne.

Il giorno della prova di resistenza fisica tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento e dovranno inoltre essere in possesso:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- di un certificato di idoneità sportiva non agonistica, a pena di esclusione dalla prova.

Per le due prove di resistenza fisica un membro o componente aggiunto della Commissione, osservatore dell'esercizio, cronometra il tempo impiegato dai candidati, comunicando lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione Giudicatrice provvede a determinare i criteri per la valutazione delle prove.

La valutazione delle prove sarà espressa in trentesimi. Il punteggio finale è determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale.

Complessivamente è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova e conseguire l'ammissione alla prova orale è di 21/30;
- 30 punti per la prova orale fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova e conseguire l'ammissione alla prova orale è di 21/30.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche consiste solo in un giudizio d'idoneità senza attribuzione di punteggio. Il giudizio di inidoneità inibisce l'inserimento nella graduatoria finale di merito.



## COMUNE DI SINALUNGA (SI)

Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

Il superamento o meno della prova di resistenza fisica sarà espresso mediante un giudizio di idoneità/inidoneità. In particolare, saranno considerati idonei i candidati che avranno superato almeno una delle due prove fisiche previste. Il giudizio di inidoneità comporta l’esclusione dalla procedura concorsuale.

### 9. SVOLGIMENTO DELLE PROVE E RELATIVE COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative al concorso, alla eventuale prova preselettiva alla data e alla sede di svolgimento delle prove nonché all'esito delle stesse e ad ogni altra informazione saranno fornite ai candidati con almeno 15 giorni di anticipo **esclusivamente** a mezzo pubblicazione sul portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Sinalunga [www.comune.sinalunga.si.it](http://www.comune.sinalunga.si.it) nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1^ gennaio 2019/Bandi di concorso**

**Le comunicazioni pubblicate sul Portale hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e pertanto non verrà data alcuna comunicazione in forma diversa.**

I candidati assenti verranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso.

**Il candidato è obbligato a presentarsi alle prove munito di idoneo documento di riconoscimento.**

Alla suddetta prova i candidati non possono portare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie né su supporto cartaceo né su supporto informatico.

### 10. VALUTAZIONE DELLE PROVE E FORMAZIONE GRADUATORIA

La prova scritta e la prova orale si intende superata se il candidato riporta una votazione non inferiore a 21/30esimi.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l’ordine del punteggio riportato da ciascun candidato, con l’osservanza a parità di punteggio delle preferenze e riserve di legge.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

La graduatoria di merito sarà approvata, con determinazione del Responsabile del Personale e pubblicata sul “Portale unico del reclutamento” disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.sinalunga.si.it](http://www.comune.sinalunga.si.it) nella sezione **Amministrazione trasparente dal 1^ gennaio 2019/Bandi di concorso**.

#### **11. MODALITÀ UTILIZZO GRADUATORIA**

La graduatoria resterà valida per il tempo stabilito dalle norme vigenti al momento dell'approvazione della stessa. La medesima graduatoria, se le norme vigenti lo consentiranno, potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, anche per incarichi a tempo determinato anche con rapporto di lavoro a tempo parziale. Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, previo accordo tra gli Enti interessati, anche da altre amministrazioni dell'Area Funzioni Locali per assunzioni a tempo determinato e indeterminato.

All'atto dell'assunzione i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito dovranno produrre la certificazione rilasciata dalle competenti strutture pubbliche attestante il possesso dei requisiti psicofisici di cui al D.M. 28 aprile 1998. La spesa per gli accertamenti sanitari è a carico dei candidati.



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

I candidati non in possesso di tutti i requisiti psico-fisici di cui al citato D.M. decadranno dalla graduatoria di merito e, ove già assunti, verrà immediatamente risolto il rapporto di lavoro

## **12. NORMA FINALE**

I dati acquisiti nell’ambito del procedimento per l’espletamento della presente selezione pubblica, saranno trattati nel pieno rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni e trattati solo ai fini degli adempimenti propri delle procedure oggetto del presente bando.

La titolarità di questo trattamento è dell’Amministrazione Comunale. Il trattamento sarà eseguito sotto la responsabilità diretta dei seguenti soggetti, a ciò appositamente designati a mente dell’art. 2 quaterdecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.lgs. 101/2018:

- Contatti: Dott.ssa Cristina Cassioli mail: [cristina.cassioli@comune.sinalunga.si.it](mailto:cristina.cassioli@comune.sinalunga.si.it)

Questa amministrazione ha nominato **Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali**, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all’esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali:

- *Contatti:* **Studio Legale Associato Corsinovi - Mammana** con studio in Firenze (Fi) Via Federico D’Antiochia n. 14 il cui referente è l’Avv. Flavio Corsinovi  
Telefono: 055 9336858  
E-mail: [info@corsinovimammana.it](mailto:info@corsinovimammana.it)  
PEC: [flavio.corsinovi@firenze.pecavvocati.it](mailto:flavio.corsinovi@firenze.pecavvocati.it)

I dati sono trattati in **modalità**:

**Cartacea** e quindi sono raccolti in schedari debitamente custoditi con accesso riservato al solo personale appositamente designato; l’ubicazione di questi archivi cartacei è presso gli uffici comunali.

**Informatica**, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. L’accesso a questi dati è riservato al solo personale appositamente designato. Sia la struttura di rete, che l’hardware che il software sono conformi alle **regole di sicurezza imposte**



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

dall’AGID (Agenzia per l’Italia Digitale - <http://www.agid.gov.it>) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L’ubicazione fisica dei server è all’interno del territorio dell’Unione Europea.

I dati raccolti **non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi**, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell’obbligatorio scambio di dati tra PA, l’interessato ha diritto a ricevere una notifica dell’istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di contro dedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

Questo trattamento contempla alcune operazioni relativi a dati genetici e biometrici ed è eseguito in base ad apposita normativa che rende obbligatorio detto trattamento, di cui all’art. 5 del DPR 487/1994.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono acquisiti direttamente dall’interessato.

Il trattamento dei dati in oggetto avverrà fin quando l’interessato non si opporrà formalmente o fin quando questa amministrazione riterrà opportuno proseguire nel trattamento stesso, comunque terminerà nei tempi previsti dalla legge.

La partecipazione al concorso pubblico implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, e per quanto non espressamente previsto deve farsi riferimento alle normative vigenti in materia di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione, ivi comprese le norme regolamentari dell’Ente.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, riaprire il termine di scadenza del bando, rettificare o revocare il concorso pubblico di cui al presente avviso, o di non dar corso alla presente procedura selettiva e/o alle successive assunzioni in caso di sopravvenute previsioni normative, interpretative o condizioni economico-finanziarie, ostante al buon esito della stessa se lo riterrà



**COMUNE DI SINALUNGA (SI)**  
Provincia di Siena

Area Funzionale “Gestione Risorse Umane”

opportuno e necessario nell’interesse dell’Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti.

Responsabile del procedimento: il Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Cristina Cassioli.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi:

- All’Ufficio Personale dalle ore 9:00 alle 12:30 dal lunedì al venerdì e in orario pomeridiano, dalle ore 15:15 alle ore 17:45, il lunedì e giovedì - telefono 0577/635255 -635257, ai seguenti indirizzi e-mail: [cristina.cassioli@comune.sinalunga.si.it](mailto:cristina.cassioli@comune.sinalunga.si.it)

[mara.terrosi@comune.sinalunga.si.it](mailto:mara.terrosi@comune.sinalunga.si.it)

Sinalunga 31 Luglio 2024

Il Responsabile Risorse Umane  
Dott.ssa Cristina Cassioli