



Comune di Notaresco

Via Castello 6 - 64024 - Notaresco (Te)
Codice fiscale 81000390674 - Partita Iva 00546210675
www.comune.notaresco.te.it

Allegato alla determina del Servizio Amministrativo n. 371 del 20.08.2024

Comune di Notaresco (Te) - Bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), di un posto di Agente di Polizia Locale (Vigile), attuale Area degli Istruttori del CCNL Enti locali del 16.11.2022 (ex Categoria C).

Pubblicato sul portale InPa in data 20.08.2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

In esecuzione alla propria determinazione n. 371 del 20.08.2024, di approvazione del presente bando, in ottemperanza al vigente piano dei fabbisogni del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 05.08.2024, costituente parte integrante del PIAO 2024/2026, in cui è stato disposto, tra le varie, di procedere alla copertura del posto vacante in organico di cui all'oggetto, mediante procedura di concorso pubblico, per soli esami, nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni di personale, con esclusione del ricorso alla procedura di mobilità volontaria (art. 3, comma 8, della legge 56/2019);

Visti

- il D.L.gs n. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs n.267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. n.487/1994 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. n.693/1996 e D.P.R. n. 82/2023, recante modificazioni al regolamento di cui sopra;
- il D. Lgs. n.198/2006 concernente "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il Regolamento UE n. 2016/679 e il D. Lgs. n.196/2003, come modificato dal D. Lgs. n.101/2018, relativi alla protezione dei dati personali;
- il D.P.R. n.445/2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.L n.80/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge n.113/2021 in materia di procedure selettive;
- il D.L n.36/2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento per le assunzioni del personale del Comune di Notaresco, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 14.08.2019;

VISTO il vigente CCNL del personale relativo all'Area delle Funzioni Locali;

Dato atto che:

- l'Amministrazione si è avvalsa della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, di non esperire la procedura prevista dall'art. 30 del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- preliminarmente all'indizione del presente concorso è stata attivata con esito negativo la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;
- l'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.L.gs. 11 aprile 2006, n.198, art. 6 (Equilibrio di genere).

Per l'Area degli Istruttori, in ordine alla seguente percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 20.08.2024: n. 11 posti coperti, di cui n. 6 maschi e n. 5 femmine: genere maschile 54%; genere femminile 46%; essendo il differenziale tra i generi non superiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) di cui al D.P.R. 487/1994 e s.m.i. previsto in favore del genere meno rappresentato.

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010 n. 66, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (pari ad una quota di 0,3) a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata a precedenti ed altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Il totale complessivo adesso utilizzato dal Comune di Notaresco, comprensivo della presente quota dello 0,2, arriva dunque a 0,9;

Rende noto

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), di un posto di Agente di Polizia Locale (Vigile), attuale Area degli Istruttori del CCNL Enti locali del 16.11.2022 (ex Categoria C);

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.

Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Requisiti di base per l'accesso:

- scuola secondaria di secondo grado.

Esemplificazione dei profili: Agente di polizia locale, geometra, ragioniere, istruttore amministrativo-contabile, istruttore tecnico, istruttore informatico, istruttore del settore informazione per i rapporti con i media.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso

1) Possono partecipare al presente concorso coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e quelli dei punti 1), 2) e 3) devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e devono essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- b) età non inferiore ad anni 18;
 - c) godimento dei diritti civili e politici e pertanto non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impegno con la pubblica amministrazione;
 - e) non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
 - f) non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;
 - g) non essere stati dichiarati decaduti da pubblico impegno per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - h) per i concorrenti che vi sono soggetti, posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio per i candidati di sesso maschile nati dopo il 31.12.1985;
 - i) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. In particolare:
 - sana e robusta costituzione fisica esente da imperfezioni che condizionino l'esecuzione del servizio anche in situazioni che comportino la necessità della stazione eretta per l'intero turno di lavoro, la prolungata deambulazione e la possibilità di prolungata esposizione a temperature ambientali basse od elevate;
 - il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia;
 - assenza di condizioni patologiche o menomazioni che impediscano, limitino o possano limitare in tutto o in parte la guida dei veicoli, dei motocicli e dei velocipedi, il servizio appiedato o di rappresentanza;
- L'Amministrazione comunale sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente;
- l) non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99;
 - m) possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998);
 - n) non avere lo status di obiettore di coscienza;
 - o) essere munito di Identità Digitale (SPID, CIE o CNS) ed indirizzo PEC;
 - p) essere in possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli categoria "B" o superiore, se conseguita prima del 26/04/1988. Se la patente "B" o superiore è stata conseguita dopo tale data, si dovrà essere in possesso oltre che della patente "B", anche della patente di categoria "A2" oppure categoria "A";
 - q) di aver preso visione e di accettare tutte le clausole inserite nel bando di concorso;
 - r) Diploma di Istruzione Secondaria Superiore Quinquennale (Diploma di Maturità) o comunque titolo di studio idoneo per l'accesso all'Università;

- s) Conoscenza della lingua inglese;
- t) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per i candidati che risulteranno utilmente classificati in graduatoria, sarà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, il possesso dei suddetti requisiti ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/00 e ss.mm.ii.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel presente bando, comprese le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Nella sezione "titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni" del portale www.inpa.gov.it i candidati devono indicare i dati riguardanti il titolo di studio posseduto. In caso di titolo conseguito all'estero nel campo "Denominazione/Descrizione" della sezione "Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni" è necessario indicare il titolo di studio italiano dichiarato equipollente dalla competente Autorità, selezionare la casella "Conseguito all'estero" e compilare tutti i successivi campi.

Il candidato con disabilità, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda:

- a) la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n.104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
- b) la specificazione dell'ausilio e/o di eventuali tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento di prove selettive, in relazione alla propria disabilità;
- c) la dichiarazione del fatto che, essendo il candidato affetto da invalidità uguale o superiore all'80%, non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista;

Il candidato con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) dovrà indicare, in apposito spazio disponibile nel form di compilazione della domanda, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 3 comma 4 bis D.L. n.80/2021 convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2021, specifica richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per le prove. Per la concessione di tali ausili, sarà necessario allegare idonea certificazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Tutti i requisiti di partecipazione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del Bando pubblico, a pena di esclusione, e devono sussistere alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa e il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso.

Art. 2 - Termini e modalità di presentazione della domanda

- 1) La domanda di partecipazione al concorso pubblico dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale reclutamento InPA raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it.
- 2) Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro le ore 23:59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando nel sito www.inpa.gov.it.
- 3) Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.
- 4) In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Notaresco, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza il Comune di Notaresco pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento

un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Modalità funzionamento Portale Unico Del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it)

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), sarà necessario:

1) procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del proprio curriculum il candidato dovrà indicare:

- a) le proprie generalità ed il possesso dei requisiti generici all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
- b) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/94;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto;

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE n.2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D.L.gs. n.101/2018.

2) conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "Domanda Di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento INPA.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dal Comune di Notaresco in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del Reclutamento Unico del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it).

Per la partecipazione al concorso è dovuto, a pena di esclusione, il versamento della tassa di euro 10,00, che dovrà essere effettuato tramite bonifico bancario sul seguente IBAN: IT16G0538776970000000 555641, intestato a Comune di Notaresco, Servizio Tesoreria da corrispondere entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, indicando nella descrizione la seguente causale di pagamento: “Concorso per un posto di Agente di Polizia Locale (Vigile)”. La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella procedura di compilazione della domanda di candidatura nell’apposita sezione denominata “Allegati”. La suddetta tassa non è rimborsabile.

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Il presente Bando di concorso è pubblicato all’Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell’Ente www.comune.notaresco.te.it, Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e nel sito www.inpa.gov.it.

Art. 3 - Programma d’esame

1) Il programma d’esame verterà sulla conoscenza delle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di diritto costituzionale;
- elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la PA;
- elementi di procedura penale, con particolare riferimento ai compiti della polizia giudiziaria;
- ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- disciplina generale del rapporto di pubblico impiego;
- CCNL comparto Funzioni Locali;
- normativa in materia di anticorruzione L. 190/2012 e ss.mm.ii., in materia di accesso civico e obblighi di pubblicità e trasparenza L. 33/2013 e ss.mm.ii., Codice disciplinare e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.;
- elementi sul Codice del trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e Regolamento UE 2016/679). Salvaguardia dei dati e tutela della privacy;
- elementi sul Codice degli appalti (D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- elementi sul codice dell’amministrazione digitale D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- normativa nazionale e regionale disciplinante l’ordinamento della polizia locale;
- normativa in materia urbanistico-edilizia ed ambientale, di commercio e di pubblici esercizi;
- Procedimento sanzionatorio-amministrativo: principi generali, atti di accertamento, sistema sanzionatorio;
- Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione e di attuazione.

In sede di prova orale si procederà, inoltre, all’accertamento della conoscenza dell’uso delle strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse (es. pacchetto Microsoft Office; Internet), nonché della lingua inglese.

Il termine per lo svolgimento delle prove viene fissato dalla commissione, in relazione all’importanza e natura delle stesse e comunicato ai candidati prima del loro inizio.

Art. 4 - Prove d’esame

1) Le prove d’esame sono finalizzate ad accertare le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al posto messo a concorso (conoscenza delle materie d’esame) e sono le seguenti:

- n. 1 prova preselettiva scritta (eventuale);
- n. 1 prova preselettiva di efficienza fisica;
- n. 2 prove scritte;
- n. 1 prova orale.

Eventuale preselezione e ammissione alla prova scritta:

Qualora il numero delle domande pervenute sia tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, intendendo come tali un numero di domande superiori a 50, la Commissione Giudicatrice potrà stabilire, a suo insindacabile giudizio, che la prova di esame sia preceduta da una preselezione da effettuarsi mediante somministrazione di quesiti a risposta multipla attinenti alle materie oggetto della prova d'esame.

Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto. Potranno essere previste penalizzazioni in caso di risposte errate. Per il superamento della prova è previsto il punteggio minimo di 21/30.

La Commissione Giudicatrice potrà richiedere, per lo svolgimento della preselezione, l'intervento di imprese specializzate esterne.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova concorsuale e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Importante: nel caso in cui alla prova preselettiva si presentassero candidati in numero inferiore a 20, gli stessi saranno tutti ammessi;

Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari accesi o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice o il comitato di vigilanza, ove presente, dispone l'immediata esclusione dal concorso. Il concorrente che contravvenga a tali disposizioni è escluso dal concorso.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nel rispetto della tutela della privacy e verrà inserita sulla piattaforma.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte di esame i primi n. 30 candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute, nonché tutti coloro che si troveranno a parità di punteggio con il candidato collocatosi al trentesimo posto.

In tale contingente non risulteranno computati i partecipanti di cui all'articolo 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992 che saranno pertanto ammessi alla prova scritta, in deroga al contingente dei 30 candidati (oltre eventuali *ex aequo*).

Prova preselettiva di efficienza fisica

I candidati ammessi o quelli che avranno superato l'eventuale prova preselettiva dovranno sostenere la prova di accertamento di efficienza fisica al fine di accertare il possesso dei requisiti previsti, in ragione delle funzioni di agente di polizia locale, che i dipendenti dovranno poi assolvere. Tali requisiti saranno accertati a mezzo di specifiche prove fisiche che saranno svolte nel rispetto del principio di "pari opportunità", differenziate ed adeguate per ciascun sesso a mezzo di esami proporzionati e omogenei, da superare in sequenza, sotto specificati:

Prova	Uomini	Donne	Note
Corsa 1000 m.	Tempo max 5'00''	Tempo max 6'00''	
Piegamenti sulle braccia continuativi	n. 10	n. 4	Continuative (Max 4 minuti)

- La prova deve essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si

tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi);
- la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso;
- un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame i candidati che avranno superato entrambe le due prove fisiche previste.

Il giorno della prova, tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento sportivo e dovranno inoltre essere in possesso, a pena di esclusione dalla prova:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- di un certificato di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità, conforme al decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato dai medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate in cui esercitino medici specialisti in "medicina dello sport".

La mancata presentazione di detto certificato, o la presentazione di un certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso. Il candidato che lamenti una condizione fisica temporaneamente non idonea all'effettuazione delle prove di efficienza fisica alla data della convocazione, deve esibire idonea certificazione medica attestante l'impossibilità allo svolgimento delle prove fisiche. La Commissione, sulla base della certificazione sanitaria presentata, potrà autorizzare il differimento dell'effettuazione delle prove ad altra data, purché compatibile con il termine ultimo fissato per lo svolgimento della prova orale; pertanto, in tal caso, il candidato sarà ammesso con riserva alle prove successive.

I candidati che non effettuano la corsa nei tempi massimi indicati non saranno ammessi ad effettuare gli altri esercizi e saranno esclusi dal concorso. Il punteggio conseguito nella (eventuale) preselezione e l'esito della prova ginnica (che invece è sempre obbligatoria) non concorrono alla formazione della graduatoria finale di merito.

I candidati, che hanno superato la prova fisica sono convocati a sostenere la prova scritta.

Prima prova scritta

La prima prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato e/o in quesiti a risposta aperta articolata o sintetica sugli argomenti previsti nelle materie oggetto di concorso. I criteri di valutazione della prova saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice e resi noti ai concorrenti.

Seconda prova scritta

La seconda prova scritta, di natura teorico/pratica, tende ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere. La prova consisterà nella redazione di atti e/o provvedimenti inerenti alla figura professionale oggetto del bando di concorso e verterà sulle materie d'esame di cui al presente avviso di selezione.

Le prove si intendono superate con idoneità ove il concorrente abbia conseguito, in ciascuna prova, una votazione non inferiore ai 21/30.

Prova orale

Consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

Al termine della prova orale saranno sommariamente accertate la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nell'ambito del colloquio, inoltre, verrà effettuata una valutazione psico-attitudinale del candidato, che potrà avvenire anche mediante la somministrazione di uno specifico test.

Per la prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti. La prova si intende superata solo per i candidati che abbiano conseguito una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Le prove d'esame vengono espletate nel rispetto dell'articolo 20 della legge 104/92 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

- 1) Il Responsabile Amministrativo nomina apposita Commissione esaminatrice, nel rispetto dei criteri e requisiti di legge ed in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento Comunale per le assunzioni;
- 2) Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua straniera e per le competenze informatiche;
- 3) Salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente della commissione è riservato alle donne. A tal fine trova applicazione l'art. 57, comma 1, lettera a) del D.L.gs. n.165/2001.
- 4) La Commissione potrà avvalersi di società specializzate nell'organizzazione di test e per lo svolgimento delle prove, anche attraverso modalità informatiche e telematiche.

Art. 6 - Ammissione, esclusione delle domande

- 1) L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di concorso per difetto dei requisiti prescritti.
- 2) La valutazione circa l'ammissione dei candidati al presente concorso verrà effettuata ai sensi di quanto disposto con il presente Bando.
- 3) Non sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano:
 - pervenute fuori i termini e con modalità diverse da quanto prescritto nel presente bando;
 - presentate da un soggetto non in possesso dei requisiti (generali e specifici) richiesti nel bando;
 - incomplete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti a pena di esclusione. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il candidato sarà ammesso con riserva a condizione che provveda a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento del presente concorso.L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione.
- 4) Il Responsabile del procedimento provvede con proprio atto ad individuare i candidati ammessi ed esclusi. Tutti i candidati che hanno presentato la domanda, eccetto gli esclusi, sono ammessi alle prove di esame con riserva, senza procedere, in questa fase, alla valutazione del possesso dei necessari requisiti da parte dei candidati. Il possesso di tali requisiti sarà accertato successivamente, dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive, solamente per i candidati che saranno risultati idonei. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. Tutti i requisiti

prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

5) L'elenco degli ammessi/esclusi viene pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Notaresco, nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso.

6) Tale comunicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

Art. 7 - Comunicazioni e pubblicazioni

1) Ai candidati sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che costituirà riferimento per ogni successiva comunicazione.

2) Tutte le comunicazioni ai candidati previste dal presente avviso, comprese le convocazioni dei concorrenti ammessi alle prove e gli esiti delle stesse, saranno pubblicate nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it; e sul sito istituzionale del Comune di Notaresco nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso, ai sensi del D.L.gs. n.33 del 14/03/2013.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra comunicazione ai candidati.

3) Sarà onere e cura del candidato verificare costantemente e direttamente sul sito, oltre alle date di convocazione, ogni ulteriore informazione riguardante il procedimento concorsuale.

Art. 8 - Diario delle prove e modalità delle comunicazioni

1) Il diario delle prove sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it; e sul sito istituzionale del Comune di Notaresco nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso, ai sensi del D.L.gs. n. 33 del 14/03/2013, almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle prove medesime.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra comunicazione ai candidati.

2) I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione.

3) Il candidato che non si presenta alle prove si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dal concorso.

4) Il Comune di Notaresco assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per lo svolgimento delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. Sarà cura dell'interessata provvedere alla comunicazione preventiva.

Art. 9 - Titoli di preferenza

A parità di merito nella graduatoria finale degli idonei e in presenza del relativo titolo debitamente dichiarato nella domanda, hanno preferenza:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in

seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;

p) minore età anagrafica.

Art. 10 - Formazione della graduatoria, validità ed utilizzo

1) La Commissione esaminatrice procede alla formazione della graduatoria provvisoria di merito dei candidati che hanno superato tutte le prove, nella seduta in cui hanno termine le prove stesse. La graduatoria finale viene formulata, ai sensi dell'art. 18 del vigente regolamento comunale per le assunzioni del personale, sulla base della somma del punteggio conseguito nelle prove scritte e nella prova orale e tenendo conto dei diritti di precedenza o preferenza vantati, purché debitamente documentati.

Il punteggio massimo attribuibile è di 60. Esso è determinato sommando i seguenti valori:

- il voto medio delle due prove scritte: la votazione va da un minimo di 0 ad un massimo di 30;

- il voto riportato nella prova orale: la votazione va da un minimo di 0 ad un massimo di 30;

Esempio pratico di valutazione:

- Valutazione prove scritte: prima prova scritta: voto 28; seconda prova scritta: voto 25. Totale voto prove scritte = 26,5 (dato cioè dalla media dei due voti delle prove scritte)

- Valutazione prova orale: voto 25;

Il punteggio totale sarà: $26,5 + 25 = 51,5/60$

2) La Commissione trasmette tutti gli atti del procedimento al Settore competente in materia di personale per la necessaria verifica circa la correttezza delle operazioni condotte ed assolte, scioglimento della riserva di ammissione dei concorrenti, e approvazione della graduatoria definitiva di merito.

3) La graduatoria definitiva di merito degli idonei è pubblicata nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, e sul sito istituzionale del Comune di Notaresco, nella sezione "Amministrazione

trasparente" - Bandi di concorso, esclusivamente dopo che è stata approvata con apposito atto del Responsabile Amministrativo.

4) La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalle vigenti disposizioni di legge e potrà essere utilizzata dal Comune di Notaresco per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti.

5) Le assunzioni a termine, che potrebbero essere disposte al bisogno e nell'ordine di graduatoria, non daranno alcun diritto alla nomina in ruolo.

6) Le eventuali assunzioni a tempo determinato avverranno nel rispetto delle condizioni e della disciplina del rapporto di lavoro a termine previste dalle norme di legge e contrattuali vigenti.

7) Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

8) La graduatoria finale potrà essere oggetto di utilizzo anche da parte di altri Enti Pubblici secondo quanto stabilito dalle disposizioni legislative in quel momento in vigore: per questo motivo il candidato, contestualmente alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso, dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) n.2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Art. 11 - Stipula del contratto e durata dell'assunzione

1) L'assunzione è prevista per l'anno 2025, ma è subordinata all'assenza di vincoli derivanti dalla normativa nazionale vigente tempo per tempo. Inoltre il Comune di Notaresco si riserva, in presenza di una variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli di rivalutare il fabbisogno complessivo di personale, con conseguente possibilità di non provvedere all'assunzione in servizio.

2) Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, si invita il destinatario a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a 10 giorni, che può essere incrementato di ulteriori 10 giorni in casi particolari. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.L.gs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. I termini sopra indicati potranno subire variazioni in diminuzione al fine di garantire la presa in servizio entro un lasso di tempo determinato, qualora l'applicazione dei termini ordinari pregiudichi l'assunzione nell'esercizio finanziario di riferimento.

3) Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, l'Amministrazione può comunicare di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

4) Ulteriori adempimenti verranno comunicati dal Responsabile del Personale di questa Amministrazione ai singoli vincitori del concorso.

5) Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto di tali dichiarazioni, non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà, fermo restando il diritto al risarcimento dei danni, se ed in quanto dovuti, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 recante "Norme penali".

6) Il vincitore del concorso assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale del personale relativa all'Area Funzioni Locali.

7) La stipula del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di cui all' art. 1 del presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione Comunale di Notaresco in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali ed alle disponibilità finanziarie. In particolare l'assunzione potrà avvenire anche a distanza di tempo dall'approvazione

della graduatoria, sulla base della effettiva capacità di spesa dell'Amministrazione.

8) Dopo la stipulazione del contratto la persona assunta che non prenderà servizio entro il termine assegnato, sarà dichiarata decaduta, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi. L'Ente ha facoltà di:

- determinare discrezionalmente il luogo, la sede e l'orario di lavoro, ove l'assunto dovrà prestare servizio;
- sottoporre il candidato a visita medica da parte del medico del lavoro competente ai sensi del D. Lgs. 81/2008 nel testo vigente.

9) Per quanto non espressamente previsto nel presente articolo, si rinvia alla vigente normativa in materia di accesso al pubblico impiego ed alla regolamentazione dell'Ente.

Art. 12 - Accesso agli atti

1) I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

2) Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Art. 13 - Trattamento giuridico ed economico

1. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Il trattamento economico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del personale relativo all'Area delle Funzioni Locali vigenti nel tempo, nonché dai singoli atti adottati dall'ente, in relazione all'applicazione degli istituti economici allo stesso demandati dai predetti CC.NN.LL., integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare e altri emolumenti previsti per legge, se ed in quanto dovuti.

2. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali ai sensi di legge e sarà rapportato alla percentuale di impiego. etti.

Art. 14 - Tutela della riservatezza

Informativa all'interessato, ai sensi dell'art.13, del GDPR 2016/679

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari) sono trattati dal Comune di Notaresco in qualità di Titolare, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Notaresco anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito al concorso verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Notaresco, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione,

l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sotto indicati.

Titolare del trattamento è Comune di Notaresco - Legale rappresentante Sindaco pro-tempore, Tel: 085/8950201.

Responsabile della Protezione dei Dati - RPD/DPO è Addari Iginò, Via Nazionale, n.39, 64026, Roseto degli Abruzzi (TE), Tel:085/2015591, Email: addari@actainfo.it

Si potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora se ne ravvisi la necessità.

Art. 15 - Disposizioni finali

1) Il presente Bando di concorso pubblico è pubblicato, per 30 (trenta) giorni consecutivi, nel portale reclutamento InPA (www.inpa.gov.it) e all'Albo Pretorio on-line di questo Ente, nonché inserito sul sito Web Istituzionale sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso.

2) Ai candidati, al fine di conformare la pubblicazione dei relativi atti alle disposizioni contenute nel Codice in materia di protezione dei dati personali e nelle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, verrà attribuito un numero di matricola identificativo.

3) Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

4) Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

5) L'Amministrazione si riserva analogha facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

6) L'Amministrazione si riserva di procedere alla revoca del presente bando di concorso o di non procedere all'assunzione del concorrente vincitore per motivate ragioni di interesse pubblico, per modifiche organizzative o norme di legge sopravvenute che rendano incompatibile o anche solo inopportuno, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli Enti Locali in materia di assunzioni di personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente bando di Concorso pubblico. L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso della tassa di concorso.

7) L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura concorsuale per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.

8) La partecipazione alla presente procedura comporta, da parte dei candidati, l'accettazione esplicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e delle eventuali modifiche procedurali che dovessero rendersi di seguito necessarie.

9) Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Personale del Comune di Notaresco: Dott. Franco Maggitti;

10) L'ufficio incaricato della presente procedura e a cui rivolgersi per eventuali informazioni è l'ufficio Amministrativo del Comune di Notaresco, reperibile ai seguenti recapiti; pec: protocollo@pec.comune.notaresco.te.it; mail: info@comune.notaresco.te.it; Tel. 085/8950235; oppure 085/8950201 (centralino);

11) Per quanto non espressamente contemplato nel presente Bando, si rinvia alla vigente normativa in materia e al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Franco Maggitti