



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI FUNZIONARIO - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE EX ART. 156 E ALLEGATO I DEL CCNL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" - SEZIONE AFAM – DEL 18/01/2024

IL PRESIDENTE

- Visto** il D Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;
- Vista** la Legge 21 dicembre 1999 n. 508 concernente l'autonomia delle Istituzioni di Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica;
- Vista** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Vista** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap;
- Visto** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego e ss.mm.ii.;
- Vista** la L. n. 68/1999 recante le norme per il diritto al lavoro dei disabili e, in particolare, l'art. 16 concernente la disciplina dei concorsi presso le pubbliche amministrazioni;
- Visto** il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2003, n. 132 "Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508" (G.U. n. 135 del 13 giugno 2003) e successive modifiche, integrazioni e aggiornamenti;
- Visto** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246, art. 6;
- Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- Visto** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- Visto** il D.P.R. n. 82/2023 recante modifiche in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Visti** i vigenti C.C.N.L. del personale tecnico-amministrativo del Comparto AFAM e in particolare il C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024;
- Visto** il vigente Statuto del Conservatorio di Musica "Arrigo Pedrollo" di Vicenza;
- Visto** il decreto n. 15427 del 1° dicembre 2023 con cui sono state attribuite le facoltà assunzionali;



Vista la nota MUR n. 3127 del 10 marzo 2023 in merito alle facoltà assunzionali e alla identificazione dei requisiti richiesti per ciascun profilo;

Vista la nota del MUR n. 3956 del 14 marzo 2024, avente ad oggetto *"Mobilità personale docente e tecnico-amministrativo a.a. 2024/2025. Reclutamento e posti disponibili per la mobilità del personale amministrativo"* con cui si rammenta alle istituzioni che in presenza di facoltà assunzionali la copertura dei posti vacanti deve essere effettuata con concorso a tempo indeterminato;

Vista la delibera n. 51 del Consiglio di amministrazione del 2 luglio 2024 con la quale il Conservatorio si è determinato a procedere all'emanazione di un bando per la copertura a tempo indeterminato di un posto di funzionario, con facoltà di utilizzare la graduatoria anche per la copertura a tempo determinato dei posti vacanti ma privi di facoltà assunzionali;

DECRETA

Articolo 1 – Oggetto

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, con eventuale preselezione, per la copertura presso il Conservatorio di Musica di Vicenza di un posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario - Settore amministrativo-gestionale, come da C.C.N.L. del 18/01/2024.

Sul posto messo a concorso, attesa la previsione di cui all'art. 5 comma 1 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, si determinano frazioni di riserve ai sensi degli artt. 1014 D.Lgs 66/2010 e 1 co. 9bis DL 44/2023 che verranno cumulate con quelle che matureranno in concorsi successivi.

Sul posto messo a concorso opera la riserva di cui all'art. 1 L. n. 68/1999 e, in subordine, la riserva di cui all'art. 18 L. n. 68/1999.

Articolo 2 – Profilo Professionale

Il profilo professionale del posto messo a concorso è quello dell'Area dei Funzionari, ai sensi dell'Allegato I al CCNL comparto Istruzione e Ricerca- Sezione AFAM del 18/01/2024.

In base alla declaratoria contrattuale appartengono a quest'area i *"lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, garantiscono il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse umane affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative"*

Le mansioni attribuite al profilo professionale messo a concorso comprendono sinteticamente, a titolo indicativo e non esaustivo, lo svolgimento delle attività operative nei diversi Uffici dell'Ente di seguito indicate:

- Attività di natura tecnico-amministrativa inerente alla predisposizione di determine di affidamento di contratti pubblici;
- Supporto alla Direzione nell'istruttoria e predisposizione di convenzioni per lo svolgimento di progetti artistici e didattici, con predisposizione degli atti connessi (autorizzazioni, nulla osta, pareri);
- Istruttoria delle procedure per l'affidamento di contratti di docenza o contratti con esperti esterni;
- Supporto all'Ufficio di Ragioneria per la predisposizione dei documenti contabili;
- Supporto alla Direzione Amministrativa nella predisposizione degli atti degli organi di vertice.

Le specifiche professionali attinenti alla qualifica richiesta sono costituite da:

- Conoscenze specialistiche;
- Competenze necessarie ad affrontare problemi complessi, anche in contesti soggetti a cambiamenti imprevisi che richiedono capacità interpretative e l'adozione di soluzioni che possono prevedere conoscenze e procedure non convenzionali;



- Capacità di applicare un'ampia gamma di saperi, metodi, prassi e procedure, materiali e strumenti in modo consapevole e selettivo, operando in autonomia con abilità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati;
- Responsabilità amministrative e di risultato sui processi affidati, con possibilità di autonoma assunzione di atti e decisioni, in conformità agli ordinamenti del Conservatorio, garantendo la conformità tecnica e/o gestionale delle soluzioni adottate; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro e di unità organizzative.

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono adeguate conoscenze su tutte le materie indicate al successivo art. 9 "Programma d'esame".

Sono altresì richieste le seguenti competenze trasversali e relazionali (così dette *soft skills*):

- Buona capacità comunicativa e di scrittura;
- Capacità di agire in autonomia rispetto alle direttive di massima con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Capacità di lavorare per il perseguimento di obiettivi e di organizzare in maniera autonoma il lavoro rispetto alle priorità;
- Capacità di *problem solving* adeguata al profilo;
- Capacità di gestire lo stress;
- Buona capacità relazionali con soggetti interni ed esterni, pubblici e privati, predisposizione al lavoro in team e all'apprendimento di nuove competenze;
- Motivazione al ruolo.

Articolo 3 – Trattamento giuridico ed economico

Al dipendente sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale vigente del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione AFAM.

Il trattamento economico stabilito dal CCNL del 18/01/2024 per l'Area dei Funzionari (Tabella E3.1), fatti salvi i successivi miglioramenti economici, è costituito dallo stipendio lordo annuo per rapporto a tempo pieno, alla data odierna, pari a € 21.227,57, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, per 12 mensilità, cui aggiungere la 13^a mensilità.

Il trattamento economico accessorio è costituito dalle risorse costituenti il fondo di cui all'articolo 72 del C.C.N.L. del 16/2/2005 e gli altri trattamenti integrativi per speciali progetti, secondo previsioni e limiti di cui agli artt. 11 e 13 del CCNI sottoscritto il 4.04.2024.

Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Articolo 4 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) uno tra i seguenti **titoli di studio**: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea triennale o titoli di studio equiparati ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, pubblicato in G.U. del 7 ottobre 2009 n. 233 in
 - Diploma di laurea VO Economia e commercio;
 - Diploma di laurea Giurisprudenza;
 - Laurea (L): L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle



relazioni internazionali; L-41 Statistica o titoli equiparati secondo la normativa vigente; L-41 Statistica o titoli equiparati secondo la normativa vigente;

- LM o LS cui si possibile accedere con il possesso di uno dei titoli di studio sopra indicati.

I candidati in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equipollente da un ateneo italiano ovvero equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica all'indirizzo internet www.funzionepubblica.gov.it.

b) Cittadinanza italiana o cittadinanza degli stati membri dell'Unione Europea (UE). Per i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in Italia, e, per i cittadini di Paesi Terzi, titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini non italiani devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e devono essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) idoneità fisica all'impiego;

f) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i nati fino al 1985;

g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

Non possono partecipare alla procedura:

a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;

b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente rendimento insufficiente licenziati per le medesime ragioni o per motivi disciplinari; dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1 lett. d) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o siano incorsi nelle sanzioni disciplinari del licenziamento con preavviso e licenziamento senza preavviso o abbiano risolto un precedente rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo;

c) coloro che abbiano a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero condanne penali o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione; in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, il Conservatorio si riserva di valutare tale ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato, con riferimento alle mansioni connesse con la posizione di lavoro dell'assumendo, del tempo trascorso dal commesso reato, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione;



d) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito al successivo art. 4 del presente bando e mantenuti all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

I candidati sono ammessi con riserva. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato del Presidente del Conservatorio.

Articolo 5 – Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>, all'interno della pagina dedicata al concorso (inserire nel motore di ricerca il codice concorso CMAP_024_2024_03), autenticandosi con il "Sistema pubblico di identità digitale" (SPID) o con la "Carta di identità elettronica" (CIE), ovvero la "Carta nazionale dei servizi" (CNS) mediante la compilazione del modello di candidatura presente sul portale stesso.

All'atto della registrazione al portale "inPA" l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000.

La registrazione, la compilazione e l'invio telematico della domanda devono essere completati perentoriamente **entro e non oltre le ore 23:59 del 2 settembre 2024** a pena di inammissibilità.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale "inPA" che, allo scadere del termine ultimo, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura.

In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione al concorso, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendo con questa revocate tutte le precedenti.

La registrazione al portale "inPA" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina vigente. Il Conservatorio non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni degli indirizzi mail da parte degli interessati, né per eventuali disguidi informatici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, o forza maggiore.

Articolo 6 – Domanda di partecipazione

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi del DPR n. 445/2000, pena l'esclusione, quanto segue:

- a) nome, cognome e codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o titolare del diritto di soggiorno, ovvero di essere in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di beneficiare delle disposizioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 30/2007;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni, unitamente a un recapito telefonico;
- e) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente rendimento insufficiente, o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabili, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il possesso del titolo di studio previsto dall'articolo 3 del presente Bando quale titolo di accesso, con indicazione dell'Istituzione che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto. Se il titolo di studio è stato



conseguito all'estero occorre indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza al corrispondente titolo italiano, ovvero prova documentale dell'invio dell'istanza alle autorità diplomatiche e/o consolari competenti. In tale ultimo caso il candidato deve presentare copia del titolo di studio conseguito all'estero tradotto e autenticato;

h) gli eventuali ulteriori titoli di studio e i titoli di servizio valutabili ai fini della presente selezione così come riepilogati nell'Allegato 1 al presente bando. I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al precedente articolo 4. I titoli di servizio valutabili sono esclusivamente quelli relativi a rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni;

i) per i nati prima del 1985, la regolarità della propria posizione rispetto agli obblighi di leva;

j) l'idoneità fisica all'impiego;

k) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione. In caso contrario, il candidato dovrà dichiarare le condanne avute, o i procedimenti penali pendenti, indicando altresì l'Autorità Giudiziaria competente, la tipologia di condanna o di procedimento penale in corso e i relativi estremi;

l) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione (art. 5 DPR n. 487/1994) di cui all'elenco riportato nel successivo art. 10. La mancata indicazione del titolo di preferenza comporterà l'impossibilità di valutazione ai fini della graduatoria e sarà intesa quale rinuncia da parte del candidato alla valutazione stessa;

m) adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza non italiana.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., il Conservatorio potrà procedere in qualsiasi momento a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla procedura e alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il Conservatorio non terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al portale "inPA" o dal bando di concorso.

Articolo 7 – Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Presidente del Conservatorio e sarà composta da tre membri, un Presidente e da due componenti esperti nelle materie oggetto delle prove concorsuali.

La Commissione potrà essere eventualmente integrata da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese. I componenti aggiuntivi parteciperanno ai lavori della Commissione limitatamente a quanto attiene alle rispettive materie.

La Commissione avrà a disposizione un massimo di 90 punti, così distribuiti:

- fino a un massimo di 40 punti per la prova scritta teorico-pratica;
- fino a un massimo di 40 punti per la prova orale;
- fino a un massimo di 10 punti per la valutazione dei titoli di studio e di servizio (cfr. All. A)

Articolo 8 – Preselezione

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia tale da pregiudicare l'imparzialità, l'economicità e la tempestività dell'azione amministrativa correlata allo svolgimento della procedura concorsuale, il Conservatorio potrà effettuare una prova preselettiva consistente in una serie di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame di cui al successivo art. 8.

Il punteggio totale per la valutazione del test preliminare è pari a trenta (30) punti. La prova sarà valutata come di seguito indicato:

- 1 punto per ogni risposta esatta;



- 0 punti per ogni risposta non data;
- -0,25 punti per ogni risposta errata.

Il giorno **6 settembre 2024** verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Conservatorio all'indirizzo: <https://www.consvi.it> l'eventuale svolgimento della prova preselettiva ed il calendario delle prove d'esame.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presentazione alla preselezione, ove effettuata, comporta l'esclusione dalla selezione.

Sono ammessi alle prove di cui al successivo art. 9 del presente bando i candidati che si collocano in graduatoria nei primi trenta (30) posti e i candidati che riportano lo stesso punteggio del candidato collocatosi al trentesimo posto.

I candidati che avranno superato la preselezione, ove effettuata, saranno convocati per l'espletamento della prova scritta e del successivo colloquio mediante avviso che sarà pubblicato sul sito web del Conservatorio all'indirizzo <https://www.consvi.it> e sul portale "inPA" <https://www.inpa.gov.it>.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione alle prove, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 9 – Programma d'esame

Le prove consisteranno in una prova scritta teorico/pratica e in una prova orale e tenderanno ad accertare le esperienze e le competenze in rapporto al profilo professionale da assumere e verteranno sugli argomenti già genericamente richiamati nell'art. 2 del presente bando e, in particolare:

- a. elementi di diritto costituzionale;
- b. elementi di diritto amministrativo, procedimento amministrativo e diritto di accesso ex L. n. 241/90;
- c. elementi di diritto del lavoro con particolare riferimento al pubblico impiego e specificamente nelle Istituzioni AFAM (D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., L. n. 508/1999 e successivi decreti di attuazione);
- d. normativa in materia di appalti pubblici di cui al D.Lgs. 36/2023 con particolare riferimento a procedure sottosoglie e affidamento diretto;
- e. elementi di contabilità finanziaria negli Enti Pubblici con particolare riferimento agli enti AFAM;
- f. legislazione in materia di trasparenza, tutela della privacy e anticorruzione;
- g. organizzazione del Ministero dell'Università e della Ricerca e delle Istituzioni AFAM;
- h. elementi di diritto civile, con particolare riferimento alle obbligazioni ed ai contratti;
- i. statuto del Conservatorio di Musica di Vicenza;
- j. regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità del Conservatorio di Vicenza e principali Regolamenti interni del Conservatorio di Musica di Vicenza;
- k. elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- l. conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m. accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito è effettuata attraverso il portale "inPA" e mediante comunicazione sul sito istituzionale del conservatorio, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Date e luoghi delle prove, nonché elenco dei candidati ammessi, verranno altresì pubblicate nella sezione News del sito istituzionale del Conservatorio www.consvi.it.

Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati e convocazione alla prova.



La prova scritta teorico/pratica consisterà nella risoluzione di domande a risposta multipla e/o sintetica volte a valutare la conoscenza teorica e/o la capacità di applicazione pratica degli argomenti di cui al precedente articolo 2, nonché al comma 1 del presente articolo e/o nella redazione di un atto tipico delle mansioni appartenenti all'area dei Funzionari.

La prova potrà essere svolta anche attraverso l'ausilio di strumenti informatici.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito nella prova scritta/pratica la votazione minima di 24/40 punti.

La mancata presentazione alla prova scritta, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Non sarà possibile portare carta da scrivere, appunti, libri, codici, telefoni portatili e strumenti idonei alla memorizzazione o trasmissione di dati, né sarà possibile comunicare con altri candidati durante lo svolgimento delle prove. In caso di violazione, la Commissione potrà disporre l'immediata esclusione dalla selezione.

L'esito della prova scritta teorico/pratica e la convocazione alla prova orale saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Conservatorio. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e convocazione.

La prova orale verterà sulle materie previste per la prova scritta e sarà volta ad appurare il livello di competenza del candidato con il profilo richiesto; comprenderà inoltre l'accertamento della conoscenza della lingua inglese in relazione alle applicazioni informatiche più diffuse. Per il superamento della prova orale occorre conseguire il punteggio minimo di 24/40 punti.

La mancata presentazione al colloquio, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Il risultato derivante dalla valutazione dei titoli e delle prove selettive sarà reso noto agli interessati mediante pubblicazione della graduatoria provvisoria di cui al successivo art. 10 del presente Bando.

La valutazione dei titoli, purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere e per un massimo di 10 punti, sarà effettuata sulla base di quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato 1 del presente Bando.

La valutazione dei titoli avverrà prima dell'espletamento della prova orale e verrà comunicata ai candidati prima della medesima prova, mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Conservatorio. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Articolo 10 – Approvazione della Graduatoria

Il Presidente del Conservatorio, espletate le prove d'esame e accertata la regolarità degli atti da parte del Responsabile del procedimento, emana la graduatoria provvisoria, costituita secondo l'ordine della votazione complessiva espressa in centesimi, derivante dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli, alla prova scritta e al colloquio, tenuto altresì conto delle eventuali preferenze.

La graduatoria provvisoria verrà pubblicata sul portale "inPA" <https://www.inpa.gov.it>, nella Sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale del Conservatorio e sul sito del Ministero dell'Università e Ricerca <https://afam-bandi.cineca.it>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione, ciascun interessato può presentare reclamo al Presidente del Conservatorio di Vicenza, in carta semplice, per errori materiali. Dopo l'esame dei reclami e l'adozione anche d'ufficio di eventuali rettifiche, la graduatoria definitiva emanata dal Presidente è pubblicata con le stesse modalità sopra indicate.

Avverso le graduatorie definitive è ammesso ricorso al T.A.R. o ricorso straordinario al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

La graduatoria definitiva rimane efficace per anni due decorrenti dalla data di pubblicazione, salvo diversa intervenuta disposizione normativa.

Articolo 11 – Riserve e preferenze a parità di merito

Sul posto messo a concorso opera la riserva di cui all'art. 1 L. n. 68/1999 e, in subordine, in assenza di candidati idonei aventi diritto, la riserva di cui all'art. 18 L. n. 68/1999.



I titoli di precedenza e/o preferenza devono essere posseduti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione al concorso ed essere dichiarati nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi del DPR n. 445/2000.

A parità di titoli e di preferenza, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- maggior numero di figli a carico;
- invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114; avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 - tale preferenza verrà presa in considerazione qualora in un bando pubblicato sia prevista l'applicazione del criterio di "equilibrio di genere" (art.6 DPR 487/1994 come sostituito dal D.P.R. n. 82/2023);
- minore età anagrafica.

Ai fini dell'applicazione della preferenza relativa all'appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione per la qualifica messa a Concorso si evidenzia che la percentuale di rappresentatività dei generi presso il Conservatorio di Vicenza è la seguente: uomini 0% e donne 100%; dato il differenziale tra i generi superiore al 30%, il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. trova applicazione in favore del genere maschile.

I candidati, che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Conservatorio entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, le eventuali dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti il possesso dei titoli



di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda, dalle quale risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Si fa presente che le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, e nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Articolo 12 – Costituzione del rapporto di lavoro e assunzione in servizio

Sulla base della graduatoria definitiva degli idonei, i destinatari del contratto di lavoro sono individuati con riserva di accertamento dei requisiti e titoli dichiarati.

In ogni momento, anche successivamente alla valutazione dei titoli, può essere disposta con provvedimento motivato dal Presidente del Conservatorio di Vicenza, l'esclusione dalla graduatoria per difetto dei requisiti prescritti.

Il Conservatorio provvederà alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Istituzioni AFAM, del concorrente dichiarato vincitore nell'Area dei Funzionari, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, come previsto dal vigente CCNL.

La rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato implicano la decadenza del relativo diritto e lo scorrimento dalla graduatoria.

I candidati idonei chiamati a stipulare il contratto di lavoro seguito di scorrimento della graduatoria che non assumano servizio per qualsiasi causa vengono dichiarati decaduti dalla graduatoria.

La presentazione dei documenti di rito, attestanti il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego pubblico, deve avvenire nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio. Scaduto inutilmente il termine di 30 giorni previsto per la presentazione della documentazione di rito, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, il contratto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Il Conservatorio provvederà a richiedere il certificato del Casellario Giudiziale e a verificare le autocertificazioni prodotte. Qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità delle stesse il dichiarante decade dall'impiego e viene escluso dalla graduatoria.

Ai sensi dell'art. 5, comma 5bis, del D.Lgs. n. 165/2001, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Articolo 13 – Utilizzo della graduatoria

Durante il periodo di validità, la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti a tempo indeterminato resisi vacanti per cessazioni del rapporto di lavoro o per ampliamento di organico cui siano attribuite le relative facoltà assunzionali, oppure per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per supplenze su posti disponibili in sostituzione del titolare o su posti vacanti privi di titolare per i quali il Conservatorio non disponga di facoltà assunzionali.

Agli idonei che rifiutino l'assunzione a tempo determinato non si applica alcuna decadenza dalla graduatoria.

Articolo 14 – Trattamento dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 2003 e del Regolamento UE 679/2016, il Conservatorio di Vicenza è titolare del trattamento dei dati personali forniti dai candidati. È altresì titolare autonomo del trattamento dei dati personali il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in persona del Capo pro tempore del Dipartimento della funzione pubblica ex articolo 3, comma 1, lettera a) del DPCM 25 maggio 2018).

L'informativa privacy è allegata al presente bando e con la partecipazione alla selezione il Candidato dichiara di conoscerla e accettarla.



Tali dati sono raccolti, per le finalità di gestione della procedura, dal titolare del trattamento, secondo le modalità previste dal presente bando.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione della selezione.

Tutti i dati forniti saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Articolo 15 – Responsabile del Procedimento

1. Ai sensi e per gli effetti della L. n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni, il responsabile del procedimento è la Direttrice Amministrativa del Conservatorio di Vicenza, Avv. Carmela D'Anza, PEO direttoreamministrativo@consvi.it.

L'accesso alla documentazione inerente alla procedura selettiva è disciplinato dalla L. n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 16 – Norme finali e di rinvio

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale di questo Conservatorio <https://www.consvi.it>, sul Portale InPA e sul sito del Ministero dell'Università e Ricerca <https://afam-bandi.cineca.it>.

La pubblicazione sul sito istituzionale del Conservatorio del presente bando, dei successivi atti e provvedimenti, avvisi e comunicazioni inerenti alla procedura, dei calendari e di quant'altro connesso alla selezione costituisce a tutti gli effetti di legge atto di notifica ai partecipanti e agli interessati.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, sempreché applicabili, le disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Il Conservatorio, per successive ragioni di fatto e di diritto, si riserva la facoltà di modificare e/o revocare la presente selezione.

Avverso il presente Bando è ammesso ricorso al T.A.R. o ricorso straordinario al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

Vicenza, 1 agosto 2024

Il Presidente
Prof. Francesco Passadore

Allegato 1: Valutazione titoli

Allegato 2: informativa privacy

**Allegato 1****VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE D'ESAME****TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI fino ad un massimo di punti 10 così articolati**

a) Titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso al profilo professionale oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 5 così articolati:

a1)	Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica di II livello o laurea magistrale (1) (2)	punti 1,25 per ogni titolo	massimo punti 1,25
a2)	Diploma di laurea di I livello o titoli equipollenti (1) (2)	punti 2 per ogni titolo	massimo punti 2,00
a3)	Corsi di perfezionamento, specializzazione, dottorato e masters di durata almeno annuale rilasciati dall'Università, iscrizione in corso ad albi professionali	punti 0,50 per ogni titolo	massimo punti 1,00
a4)	Idoneità in concorsi per profilo equivalente o superiore a quello della selezione	punti 0,75 per idoneità	massimo punti 0,75

b) Servizi prestati in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione negli ultimi 10 anni fino ad un massimo di punti 5 così articolati:

b1)	presso Istituzioni AFAM (statale o legalmente riconosciuta) di ruolo o con contratti a tempo determinato	punti 0,10 per mese (frazione >15 gg) Punti 1,20 per anno	fino massimo di punti 2
b2)	presso altra Pubblica Amministrazione (di ruolo o con contratti a tempo determinato)	punti 0,05 per mese (frazione >15 gg) punti 0,60 per anno	fino massimo di punti 1,50
b3)	incarichi di particolari funzioni o responsabilità presso enti/soggetti privati pertinenti al profilo richiesto dal presente bando	punti 0,05 per mese (frazione >15 gg) punti 0,60 per anno	fino massimo di punti 1,50

1. Sono valutabili anche i titoli equipollenti conseguiti all'estero.

2. Si valuta un solo titolo, il più favorevole tra diploma di laurea, laurea specialistica di secondo livello, laurea di primo livello o laurea magistrale.



Allegato 2

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER CANDIDATI/E

ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679

a) Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è il Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo", con sede legale in Contra San Domenico, 33 – Vicenza (VI). Sarà possibile contattare il Titolare del trattamento utilizzando i seguenti recapiti:

Tel: 0444 507551 - Email: conservatoriovicenza@consvi.it

b) Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati è la società Reggiani Consulting S.r.l., con sede in via Pacinotti 13, 39100 – Bolzano (BZ).

Sarà possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati utilizzando i seguenti recapiti:

- Tel: 3934545225
- E-mail certificata (PEC): dpo@pec.brennercom.net

c) Finalità e base giuridica del trattamento.

I Suoi dati, raccolti per la partecipazione al concorso pubblico o successivamente acquisiti, saranno trattati per finalità di reclutamento e selezione del personale quale misura precontrattuale. In funzione del canale utilizzato dal Candidato per intrattenere rapporti col Titolare del trattamento le modalità di trattamento potranno essere cartacee, informatizzate, telefoniche e telematiche. In ottemperanza del D.P.R. nr. 445/2000 il titolare potrà effettuare controlli a campione delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

I dati personali potranno essere trattati per finalità di interesse pubblico, in particolare nella gestione del procedimento amministrativo di accesso ai documenti amministrativi, di accesso civico generalizzato e di accesso civico semplice, secondo le modalità e con i limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Pertanto, i dati personali conferiti potranno essere utilizzati dai Servizi competenti nell'ambito del procedimento di accesso ai documenti amministrativi per il quale l'istanza viene presentata. La base giuridica del trattamento è costituita dagli obblighi connessi all'esecuzione di compiti di interesse pubblico e al procedimento amministrativo istanziato dall'utente.

d) Tipologia di dati personali trattati

Anche I Suoi dati personali classificati come appartenenti a categorie particolari (s'intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) potranno essere soggetti a trattamento da parte di Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo". Tale trattamento è necessario per assolvere agli obblighi del Titolare ed eventualmente esercitare i diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro.

I dati relativi a condanne penali e reati sono oggetto di trattamento in relazione alla richiesta di presentazione del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25-bis del D.P.R. 313/2002.

e) Categorie di destinatari dei dati personali

I Suoi dati potranno essere comunicati a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti alla gestione della procedura selettiva e del rapporto di lavoro, quali la Commissione d'esame del bando nominata, il



personale interno adibito all'ufficio protocollo, il personale amministrativo preposto e la segreteria, su base giuridica costituita da norme, leggi e regolamenti applicabili alla pubblica amministrazione

Inoltre i dati potranno essere inviati a soggetti terzi, quali organizzazioni sindacali, amministrazioni pubbliche ed enti interessati alla posizione giuridico-economica, previdenziale ed assistenziale del dipendente.

In ottemperanza della normativa nazionale e provinciale vigente in materia di pubblici concorsi e trasparenza amministrativa, i suoi dati personali (esclusi quelli appartenenti a categorie particolari o relativi a condanne penali e reati) potranno essere diffusi mediante pubblicazione sul sito web di Conservatorio di Musica di Vicenza "Arrigo Pedrollo".

In applicazione del D.lgs. 82/2005 "Codice di Amministrazione Digitale", i documenti consegnati al Conservatorio sono soggetti a digitalizzazione mediante registrazione su protocollo informatico.

f) Durata della conservazione dei dati personali

I Suoi dati personali verranno conservati per 10 anni dalla scadenza di validità della graduatoria.

g) Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento Lei ha diritto di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati (conferma dell'esistenza di dati che La riguardano, della loro origine), nonché la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi. Le verrà fornito riscontro entro 30 giorni in forma scritta (salvo Sua specifica richiesta di riscontro orale), anche con mezzi elettronici. Ha inoltre diritto a richiedere la limitazione del trattamento ovvero di opporsi allo stesso. Potrà infine richiedere la portabilità dei Suoi dati verso un altro titolare.

h) Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo

Laddove Lei ritenga che i Suoi dati siano stati trattati in modo illegittimo, ha il diritto di rivolgersi all'Autorità di Controllo per proporre reclamo.

i) Natura obbligatoria del conferimento dei Dati e conseguenze del mancato conferimento.

Il conferimento dei Suoi dati al Titolare è obbligatorio per poter correttamente gestire e valutare il Suo profilo professionale (finalità di cui al punto b); il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di continuare la procedura.

j) Processi decisionali automatizzati

Il Titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali automatizzati che riguardano i Suoi dati personali.