



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO CONCORSI

Decreto rettorale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 1

PROCEDURE DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI TRE (3) RICERCATORI/RICERCATRICI A TEMPO DETERMINATO (*SENIOR*) – ART. 24, COMMA 3, LETTERA B), DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240), DI DURATA TRIENNALE A TEMPO PIENO NON RINNOVABILE:

- 1 ricercatore/ricercatrice
Codice GSD: 05/BIOS-11 Farmacologia
Settore scientifico disciplinare: BIOS-11/A Farmacologia
Dipartimento di Scienze della Vita (DSV)

- 1 ricercatore/ricercatrice
Codice GSD: 13/ECON-02 Politica economica
Settore scientifico disciplinare: ECON-02/A Politica economica
Dipartimento di Scienze politiche e internazionali (DISPI)

- 1 ricercatore/ricercatrice
Codice GSD: 12/GIUR-10 Diritto dell'unione europea
Settore scientifico disciplinare: GIUR-10/A Diritto dell'unione europea
Dipartimento di Giurisprudenza (DGIUR)

IL RETTORE

- Vista la legge 9 maggio 1989 n.168 in materia di autonomia universitaria;
- vista la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 (Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario) e s.m.i., e, in particolare, l'art. 24 (nel testo previgente alla L. 79/2022);
- vista la Legge 12 novembre 2011 n. 183 "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse" e, in particolare, l'art. 15;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i. e, in particolare, l’art. 38;
- visto il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i.;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- visto il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- vista la Raccomandazione della commissione delle Comunità Europee dell’11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e un codice di condotta per l’assunzione dei ricercatori;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i.;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184 “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- visto il Decreto Ministeriale 1° settembre 2016 n. 662 “Definizione della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all’articolo 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- visto il D.M. del 30.10.2015 n. 855 di rideterminazione dei settori concorsuali;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 639 del 02/05/2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;
- visto il D.M. n. 795 del 26/06/2023 “Piani straordinari di reclutamento personale universitari 2024”;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 07/02/2012, pubblicato in G.U. n. 49 del 28/02/2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28/01/2015, pubblicato in G.U. n. 37 del 14/02/2015;
- visto il Codice etico della Comunità Universitaria emanato con D.R. n. 1381 del 28 luglio 2011;
- visto il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 1201 del 5 settembre 2016, pubblicato all’Albo on line di Ateneo in data 5 settembre 2016;
- visto il Regolamento per i Ricercatori a tempo determinato con contratto di cui all’art. 24 della Legge 240/201 emanato con D.R. 1133/2021 Prot. n. 104089 del 17/06/2021 e s.m.i.;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- visto il Regolamento sul trattamento dei dati personali in attuazione del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, emanato con D.R. n. Rep. 56/2022 in vigore dal 13.01.2022 prot. n. 14879 del 13/01/2022;
- vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 30/06/2023, prot. n. 128923 del 04.07.2023, che prevede il pagamento, da parte dei candidati, di un contributo finanziario pari a € 20,00 (€ venti/00) a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale;
- vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 22 luglio 2022 (rep. n. 251/2022) relativa a "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 (D.M. n. 445/2022) - criteri di ripartizione";
- vista la delibera Rep. n. 38/2024 Prot. n. 47536 del 23/02/2024 con la quale il Consiglio del Dipartimento di Scienze della Vita, nella seduta del 21/02/2024, deliberava la proposta di avvio della procedura per l'assunzione di un/una ricercatore/trice con contratto a tempo determinato di durata triennale senior in regime di impegno a tempo pieno, non rinnovabile, di cui all'art. 24, comma 3, lett. B) della legge 240/2010, nel Settore concorsuale: 05/G1 - farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia (Gruppo scientifico disciplinare 05/BIOS-11 Farmacologia) - Settore scientifico disciplinare: BIO/14 – farmacologia (SSD: BIOS-11/A Farmacologia);
- vista la delibera Rep. n. 44/2024 Prot. n. 58117 del 07/03/2024 con la quale, il Senato accademico, nella seduta del 05/03/2024, esprimeva, tra gli altri, parere favorevole sulla richiesta del Consiglio del Dipartimento di Scienze della Vita sopracitata;
- vista la delibera Rep. n. 74/2024 Prot. n. 63649 del 18/03/2024 con la quale, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 15/03/2024, approvava, tra gli altri, la richiesta del Dipartimento di Scienze della Vita di avvio della procedura di assunzione di un/una Ricercatore/trice con contratto a tempo determinato di durata triennale senior in regime di impegno a tempo pieno, non rinnovabile, di cui all'art. 24, comma 3, lett. B) della legge 240/2010, nel Settore concorsuale: 05/G1 - farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia (Gruppo scientifico disciplinare 05/BIOS-11 Farmacologia) - Settore scientifico disciplinare: BIO/14 – farmacologia (SSD: BIOS-11/A Farmacologia);
- vista la delibera Rep. n. 51/2024 Prot. n. 85792 del 24/04/2024 con la quale il Consiglio del Dipartimento di Scienze politiche e internazionali, nella seduta del 22/04/2024, deliberava la proposta di avvio della procedura per l'assunzione di un/una ricercatore/trice con contratto a tempo determinato di durata triennale senior in regime di impegno a tempo pieno, non rinnovabile, di cui all'art. 24, comma 3, lett. B) della legge 240/2010, nel Settore concorsuale: 13/A2 – politica economica (Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-02 Politica economica) - Settore scientifico disciplinare: SECS-P/02 – politica economica (SSD: ECON-02/A Politica economica);
- vista la delibera Rep. n. 62/2024 Prot. n. 88954 del 30/04/2024 con la quale il Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza, nella seduta del 29/04/2024, deliberava la proposta di avvio della procedura per l'assunzione di un/una ricercatore/trice con contratto a tempo determinato di durata triennale senior in regime di impegno a tempo pieno, non rinnovabile, di cui all'art. 24, comma 3, lett. B) della legge 240/2010, nel Settore concorsuale: 12/E4 – diritto dell'Unione Europea (Gruppo scientifico disciplinare 12/GIUR-10 Diritto dell'unione europea) - Settore scientifico disciplinare: IUS/14 – diritto dell'Unione Europea (SSD: GIUR-10/A Diritto dell'unione europea);



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la delibera Rep. n. 95/2024 Prot. n. 98543 del 24/05/2024 con la quale, il Senato accademico, nella seduta del 05/03/2024, esprimeva, tra gli altri, parere favorevole sulla richiesta del Consiglio del Dipartimento di Scienze politiche e internazionali (delibera Rep. n. 51/2024 Prot. n. 85792 del 24/04/2024) e del Consiglio Dipartimento di Giurisprudenza (delibera Rep. n. 62/2024 Prot. n. 88954 del 30/04/2024) sopracitate;
- vista la delibera Rep. n. 148/2024 Prot. n. 99960 del 29/05/2024 con la quale, il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 24/05/2024, approvava, tra gli altri, la richiesta del Consiglio del Dipartimento di Scienze politiche e internazionali (delibera Rep. n. 51/2024 Prot. n. 85792 del 24/04/2024) e del Dipartimento di Giurisprudenza (delibera Rep. n. 62/2024 Prot. n. 88954 del 30/04/2024) sopracitate;
- accertata dagli uffici competenti la copertura finanziaria;

DECRETA

Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO

1. Sono bandite le procedure di valutazione comparativa per titoli, discussione pubblica e prova orale, per il reclutamento di **tre (3)** ricercatrici/ricercatori a tempo determinato – *Senior*, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240 del 30.12.2010 nel testo previgente alla legge 79/2022, di durata triennale, non rinnovabile a tempo pieno.

N. 1 posto - Dipartimento di Scienze della Vita (DSV)

Codice GSD: 05/BIOS-11 Farmacologia

Settore scientifico disciplinare: BIOS-11/A Farmacologia

Trattamento economico (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione): € 80.010 annui, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e del passaggio a professore associato.

Oggetto del contratto: Svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore (tempo pieno). Il ricercatore è tenuto a svolgere, nell'ambito dell'impegno didattico istituzionale, almeno 60 ore di didattica frontale per anno accademico.

Obiettivi di produttività: È previsto che il vincitore svolga attività di ricerca nei campi di pertinenza del SSD BIO/14, con riferimento, esemplificativo e non esaustivo, alla farmacologia del sistema vascolare, in relazione allo studio dei meccanismi di disfunzione endoteliale e alla definizione di approcci terapeutici per patologie cardiovascolari e tumorali. Il vincitore dovrà partecipare a progetti di ricerca e sviluppare la ricerca in ambito internazionale, con capacità di lavoro in collaborazione. I risultati delle ricerche svolte dovranno essere pubblicati su riviste internazionali di settore, indicizzate e impattate. È previsto che il vincitore svolga almeno 60 ore di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti nell'ambito dei corsi (triennali, magistrali e di terzo livello – dottorato e alta formazione) di competenza del SSD BIO/14 (*BIOS-11/A Farmacologia*) presso l'Università degli Studi di Siena, con particolare riferimento ai corsi afferenti al Dipartimento di Scienze della Vita.

Sede prevalente di lavoro: Dipartimento di Scienze della Vita

Campo: Biological sciences



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Numero massimo di pubblicazioni da presentare per la selezione: 12

Lingua straniera richiesta: Inglese

- **Livello di conoscenza della lingua:** Good

Modalità di svolgimento della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera: presentazione di una sintesi delle proprie ricerche in lingua inglese.

N. 1 posto - Dipartimento di Scienze politiche e internazionali (DISPI)

Codice GSD: 13/ECON-02 Politica economica

Settore scientifico disciplinare: ECON-02/A Politica economica

Trattamento economico (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione): € 80.010 annui, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e del passaggio a professore associato.

Oggetto del contratto: Svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore (tempo pieno). Il ricercatore è tenuto a svolgere, nell'ambito dell'impegno didattico istituzionale, almeno 60 ore di didattica frontale per anno accademico.

Obiettivi di produttività: Nell'arco del triennio la produttività scientifica del candidato verrà valutata tramite la pubblicazione di studi relativi al settore scientifico-disciplinare oggetto del bando, l'organizzazione di iniziative coerenti con il settore e la partecipazione come relatore a convegni e seminari. Il candidato dovrà produrre almeno 4 contributi scientifici (articoli o capitoli di libri), già pubblicati o accettati per la pubblicazione con la dovuta attestazione. L'impegno didattico frontale riguarderà gli insegnamenti di Politica Economica o altri insegnamenti della macroarea secondo le esigenze del Dipartimento. L'attività didattica integrativa riguarderà esercitazioni e servizi agli studenti nell'ambito di tematiche di Politica Economica.

Sede prevalente di lavoro: Dipartimento di Scienze politiche e internazionali

Campo: Economics

Numero massimo di pubblicazioni da presentare per la selezione: 12

Lingua straniera richiesta: Inglese

- **Livello di conoscenza della lingua:** eccellente

Modalità di svolgimento della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera: Lettura, traduzione di testi e colloquio.

N. 1 posto - Dipartimento di Giurisprudenza (DGIUR)

Codice GSD: 12/GIUR-10 Diritto dell'unione europea

Settore scientifico disciplinare: GIUR-10/A Diritto dell'unione europea

Trattamento economico (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione): € 80.010 annui, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e del passaggio a professore associato.

Oggetto del contratto: Svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore (tempo pieno). Il ricercatore è tenuto a svolgere, nell'ambito dell'impegno didattico istituzionale, almeno 60 ore di didattica frontale per anno accademico.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Obiettivi di produttività: La produttività scientifica del ricercatore/della ricercatrice verrà valutata tramite la pubblicazione di saggi/commenti relativi al settore scientifico disciplinare oggetto del bando, l'organizzazione di iniziative coerenti con il settore e la partecipazione a convegni e seminari. Il ricercatore/la ricercatrice dovrà pubblicare almeno un articolo per ogni annualità, in riviste scientifiche o collane che applicano sistemi di referaggio comunemente adottati a livello internazionale, di cui complessivamente almeno un articolo in rivista di fascia A. Il ricercatore/la ricercatrice dovrà organizzare almeno un incontro scientifico per ogni annualità, coerente con le tematiche del settore oggetto del bando, integrandone il comitato scientifico o organizzativo. Il ricercatore/la ricercatrice dovrà partecipare con una relazione ad almeno un convegno o seminario per ogni annualità su tematiche coerenti con quelle del settore oggetto del bando.

Sede prevalente di lavoro: Dipartimento di giurisprudenza – sede di Siena e sede di Arezzo

Campo: Juridical sciences

Numero massimo di pubblicazioni da presentare per la selezione: 12, di cui 11 articoli su rivista o capitoli di libro e 1 monografia.

Lingua straniera richiesta: Inglese

- **Livello di conoscenza della lingua:** eccellente

Modalità di svolgimento della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera: Lettura di estratto da testo giuridico in lingua inglese e traduzione dall'inglese all'italiano.

Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla suddetta procedura di valutazione comparativa le candidate e i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso del Dottorato di ricerca o titolo equivalenti, conseguito in Italia o all'estero, o del Diploma di Scuola di Specializzazione medica per i settori interessati. In quest'ultimo caso il dottorato o titolo equivalente costituiscono titolo preferenziale.
2. Le candidate e i candidati in possesso del titolo di Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero devono altresì:
 - a. aver conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore di prima o di seconda fascia di cui all'art. 16 della Legge n. 240/2010 per il settore concorsuale oggetto del bando o per uno dei settori concorsuali ricompresi nel relativo macrosettore;

ovvero
 - b. aver usufruito per almeno tre anni, anche cumulativamente, e per periodi anche non consecutivi di:
 - contratti di cui all'art. 24 – comma 3- lettera a) della legge 240/2010 (ricercatori junior), o contratti stipulati ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge 230/2005 ovvero di analoghi contratti in Atenei stranieri;
 - assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 240/2010, assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, della Legge 449/97 e successive modificazioni o borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4 della Legge 398/89, ovvero di analoghi assegni o borse in atenei stranieri.
3. Le candidate e i candidati indicheranno tipologia e durata dei contratti, assegni o borse post-dottorato, soprattutto se riferiti ad attività svolte all'estero al fine di definire l'analogia.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

4. Le candidate e i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero sono tenuti ad allegare alla domanda copia del riconoscimento accademico (equipollenza) o il riconoscimento finalizzato (equivalenza) del titolo estero a quello italiano rilasciato ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001.

Nelle more del rilascio da parte degli organi preposti del riconoscimento accademico o finalizzato del titolo estero, è possibile produrre, a pena di esclusione dalla selezione, la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza presentata (copia della PEC) secondo le indicazioni presenti alla pagina web: <https://www.unisi.it/didattica/corsi-post-laurea/dottorati-di-ricerca/modulistica-e-certificati>.

La documentazione comprovante l'equiparazione o l'equivalenza del titolo straniero dovrà in ogni caso, a pena di esclusione, essere prodotta all'Amministrazione all'atto dell'eventuale assunzione.

5. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. Il difetto dei requisiti richiesti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.
6. Le candidate e i candidati sono ammessi al concorso con riserva. Il Rettore può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla procedura per difetto dei requisiti.
7. Non sono ammessi alle selezioni:
- i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
 - coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo;
 - coloro che siano stati titolari di assegni di ricerca e contratti di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010, presso l'Università di Siena o presso altri Atenei italiani, nonché presso gli enti di cui al comma 2 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando (tre anni), superi complessivamente 12 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute durante il godimento degli assegni di cui all'art. 22 Legge n. 240/2010
8. Per il personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, qualora chiamato a seguito della presente selezione, restano in vigore le incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge e dal relativo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma PICA (<https://pica.cineca.it/unisi>), entro il termine perentorio di trenta (30) giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Repubblica italiana. Qualora il termine di presentazione scada in un giorno festivo, questo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

2. La domanda di partecipazione, pena l'esclusione, deve essere compilata in tutte le sue parti. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la scadenza del bando.

Entro la scadenza di presentazione il sistema permette il salvataggio in modalità bozza così da consentire alle candidate e ai candidati eventuali modifiche prima della presentazione. Allo scadere del termine utile il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Si raccomanda di accedere alla piattaforma PICA con congruo anticipo per evitare sovraccarichi del sistema che potrebbero non consentire la conclusione in tempo utile della procedura.

Nella pagina "Ricercatori a tempo determinato Senior" presente all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato-6> sono disponibili le *Linee guida* per la compilazione della domanda.

3. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. La ricevuta contiene l'ID domanda che identificherà la candidata / il candidato per tutta la procedura concorsuale.
4. Le candidate e i candidati potranno accedere alla piattaforma PICA utilizzando una delle seguenti modalità:
 - a) accesso tramite identità digitale (SPID di livello 2), selezionando l'Università di Siena tra le federazioni disponibili. Informazioni sul Sistema Pubblico di Identità Digitale sono reperibili all'indirizzo www.spid.gov.it e <https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/spid>.
 - b) accesso tramite le credenziali rilasciate dalla stessa piattaforma PICA
 - c) accesso tramite il proprio account LOGINMIUR.

Per entrambe le modalità b) e c) è necessario perfezionare la domanda di partecipazione apponendo la propria firma elettronica o autografa.

La domanda e gli allegati devono essere in formato pdf, per ciascun documento la dimensione massima consentita è di 30 MB. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile contattare il team di CINECA tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unisi>, cliccando su "*supporto*".

5. Alla domanda devono essere allegati:
 - un **curriculum vitae datato e firmato** contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte, specificando eventuali periodi di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali;
 - le **pubblicazioni** che il/la candidato/a intende sottoporre alla valutazione della commissione, nel numero massimo stabilito all'art. 1 del presente bando. Si ricorda che ai sensi del D.M. 243/11, i candidati possono presentare la tesi di dottorato tra le pubblicazioni. A tal proposito si precisa che saranno valutate soltanto le pubblicazioni allegare alla domanda;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- copia di un **documento di identità** in corso di validità.
- 6. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione. Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.
- 7. Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.
- 8. Agli atti e documenti redatti in lingua diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.
- 9. Le candidate e i candidati in situazione di handicap, ai sensi della Legge 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario.
- 10. Si evidenzia che per poter concludere la procedura di presentazione della domanda, è necessario effettuare il pagamento della tassa concorsuale di € **20,00** (euro venti/00), quale contributo - non rimborsabile - a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale. Il versamento deve essere effettuato seguendo le indicazioni della piattaforma PICA in fase di compilazione della domanda (PagoPA). Le candidate e i candidati - entro i termini di scadenza previsti dal bando - possono ritirare la propria domanda e presentarne una nuova. In questa eventualità la piattaforma trasferisce il pagamento alla nuova domanda.
- 11. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.
- 12. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (fermo restando le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia).

Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice (di seguito denominata "Commissione") è composta secondo quanto previsto dal Regolamento per ricercatori a tempo determinato di cui in premessa, ove possibile, nel rispetto della parità di genere, e precisamente: da tre professori, o di ruolo equivalente nel caso di componenti provenienti da Atenei non nazionali, appartenenti allo stesso settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura concorsuale o di settore scientifico disciplinare rientrante nel medesimo macrosettore, di cui uno designato dal Dipartimento. Gli altri due componenti della Commissione devono essere esterni all'Università di Siena e sorteggiati nell'ambito di una rosa individuata dal Dipartimento, nel rispetto ove possibile della parità di genere, composta da quattro nominativi.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2. La Commissione è nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, dal Rettore su proposta del Dipartimento che ha chiesto l'attivazione del contratto. Il decreto di nomina è pubblicato nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.
3. Le candidate e i candidati, per ricusare i membri della Commissione, possono inviare una PEC (rettore@pec.unisipec.it) indirizzata al Rettore entro sette (7) giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di nomina nell'Albo on line d'Ateneo. Sulla ricusazione decide il Rettore. La decisione è tempestivamente comunicata all'interessato.
4. Nel caso in cui la Commissione non concluda la selezione entro sei (6) mesi dal giorno successivo a quello di pubblicazione del provvedimento di nomina, il Rettore avvia la procedura di nomina di una nuova Commissione.
5. Ai sensi dell'art. 35/bis del D. Lgs. 165/2001, della commissione non possono far parte coloro che *"...sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale..."*.
6. Dopo la nomina della Commissione, tutte le candidate e i candidati sono tenute/i, ai sensi dell'art. 7 del Codice etico della Comunità universitaria, a dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere con i membri della Commissione, rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso o se tra essi vi sia il coniuge o il/la convivente e persone con le quali abbiano relazioni di affari. La dichiarazione dovrà essere inviata, compilata e con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, all'Ufficio Concorsi (concorsi@unisi.it).

Il fac-simile della dichiarazione è reperibile all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato-4>
7. La Commissione nella sua prima riunione dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso fra di loro e procederà a individuare il Presidente e il Segretario. Successivamente la Commissione fisserà i criteri di massima e le specifiche modalità di valutazione e di svolgimento delle prove, da formalizzare nei relativi verbali, che saranno pubblicati nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.
8. In seguito la Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso con le candidate e i candidati.
9. Ai sensi dell'art. 7 del Codice Etico della comunità universitaria, i membri delle commissioni di concorso, quand'anche esterni all'Ateneo, non appena vengano a conoscenza che tra i candidati vi sono il coniuge, il/la convivente, propri parenti e affini fino al quarto grado, nonché persone con le quali abbiano relazioni di affari, si dimettono dalla commissione allegando motivi di incompatibilità.
10. Di tutte le operazioni di esame e delle deliberazioni prese, al termine di ogni singola riunione giornaliera, la Commissione redige apposito verbale sottoscritto da tutti i componenti.
11. I lavori della Commissione si svolgono collegialmente, anche in modalità telematica o altre forme di comunicazione a distanza.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la eventuale tesi di dottorato, in base ai criteri e parametri individuati con il D.M. n. 243 del 25.05.2011 (qualora si intenda presentare, tra le pubblicazioni, la tesi di dottorato, quest'ultima sarà conteggiata nel numero massimo di pubblicazioni da presentare, cfr. art.1). La Commissione può prevedere un punteggio minimo al di sotto del quale non può essere attribuita l'idoneità.
2. Qualora il numero delle candidate e dei candidati sia pari o inferiore a sei questi sono tutti ammessi alla discussione. Viceversa, se le domande sono superiori a sei, la Commissione effettua una valutazione preliminare ed ammette i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento delle candidature e comunque in misura non inferiore a sei unità. La discussione/prova orale potrà svolgersi, ove necessario, in modalità telematica.
3. Nel corso della discussione dei titoli e delle pubblicazioni è prevista anche una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel bando. La Commissione dichiarerà l'idoneità o meno del candidato nella conoscenza della lingua. I candidati di nazionalità diversa da quella italiana dovranno dimostrare l'adeguata conoscenza della lingua italiana relativamente al posto di interesse.
4. La convocazione alla discussione/prova orale sarà resa nota ai/candidate/e almeno venti (20) giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerla attraverso la pubblicazione sull'albo on line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. È possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti/e le candidate e i candidati ammessi esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi. Eventuali rinvii dovuti a motivi organizzativi saranno pubblicati sull'albo on line d'Ateneo con valore di notifica a tutti gli effetti.
5. Le candidate e i candidati dovranno presentarsi alla discussione/prova orale muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I cittadini provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto. Coloro che non risultano presenti nel giorno stabilito, saranno considerati rinunciatari alla selezione, pertanto esclusi dalla selezione, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.
6. Nell'eventualità la discussione/prova orale sia prevista in modalità telematica le candidate e i candidati sono responsabili della qualità e della continuità del segnale proveniente dalla loro postazione. La Commissione può disporre in qualunque momento l'esclusione del/della candidato/a per problematiche che rendono impossibile la prova e il controllo sull'ambiente in cui si svolge la prova stessa.
7. A seguito della discussione la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi, secondo criteri predeterminati.

Art. 6 - GRADUATORIA E PROPOSTA DI CHIAMATA

1. Al termine della selezione la Commissione, tenendo conto del punteggio complessivo, redige una graduatoria di idonei valida fino alla presa di servizio della vincitrice/del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, di una/uno delle candidate/dei candidati idonei/i.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2. Accertata la regolarità formale della procedura, gli atti sono approvati con provvedimento rettorale contenente la graduatoria ed il nominativo del/la vincitore/vincitrice. Il provvedimento è pubblicato sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. I termini per le eventuali impugnative decorrono a partire dal giorno successivo a quello della predetta pubblicazione.
3. Il provvedimento di cui al precedente punto è trasmesso al Dipartimento interessato. Il Consiglio di Dipartimento, con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, formula la proposta di chiamata entro tre (3) mesi dall'approvazione degli atti, tale termine decorre dal giorno successivo alla pubblicazione sull'Albo on line. La proposta di chiamata è approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Art. 7 - STIPULA CONTRATTO E SVOLGIMENTO ATTIVITÀ

1. Alla/al candidata/o chiamata/o verrà proposta la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno di durata triennale non rinnovabile di cui alla lettera b) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore *senior*), regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.
2. I destinatari del contratto dovranno essere muniti di firma digitale o di firma elettronica avanzata e dovranno produrre la documentazione di rito per l'assunzione nel pubblico impiego richiesta dall'ufficio competente per l'assunzione, compresa l'eventuale documentazione attestante l'equipollenza o l'equivalenza del titolo straniero.
3. L'Università provvede, inoltre, alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortuni e alla responsabilità civile.
4. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 1500 ore annue.
5. Il periodo di prova è della durata di tre mesi.
6. Per quanto concerne i diritti, i doveri, le modalità di svolgimento dell'attività e quant'altro non espressamente indicato si rinvia al Regolamento per ricercatori a tempo determinato citato in premessa.
7. Ai/le ricercatori/trici a tempo determinato di cui alla lettera b) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/ricercatrice *senior*) non si applicano progressioni economiche e di carriera.

Art. 8 - INCOMPATIBILITÀ E ULTERIORI INCARICHI

1. I contratti stipulati sono incompatibili con:
 - qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
 - la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei;
 - la titolarità dei contratti per attività di insegnamento disciplinati dalle vigenti disposizioni in materia;
 - le borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2. Ai/alle ricercatori/ricercatrici di cui al presente bando si applica quanto disposto dal Regolamento di Ateneo in materia di autorizzazioni al personale docente a tempo pieno per lo svolgimento di incarichi retribuiti, purché compatibili con il regolare svolgimento delle attività istituzionali e nel divieto di concorrenza.
3. La titolarità del contratto stipulato ai sensi del presente bando non dà luogo a diritti per l'accesso ai ruoli universitari.
4. L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Art. 9 - MOBILITÀ

1. Nel caso in cui la/il ricercatrice/ricercatore titolare del contratto sia responsabile di progetti di ricerca finanziati da soggetti diversi dall'Università di Siena, conserva la titolarità dei progetti e dei relativi finanziamenti, ove scientificamente possibile e con l'accordo dell'eventuale committente di ricerca, anche nell'ipotesi di mobilità presso altro ateneo.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

2. Il trattamento dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati, del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali" secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza, esattezza, minimizzazione del trattamento, limitazione della conservazione, ecc. di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR.
3. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena, rappresentata legalmente dal Rettore; ai sensi del Regolamento di Ateneo sul trattamento dei dati personali il Designato del trattamento è il dirigente dell'Area del personale. I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando) esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.
4. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura ed, eventualmente, all'instaurazione del rapporto di lavoro.
5. L'informativa relativa al trattamento dei dati, nella gestione delle procedure concorsuali, redatta secondo quanto prescritto dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web: <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>

Art.11 – PUBBLICITÀ, NORME FINALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

6. Il presente bando, l'estratto in lingua inglese e gli atti per i quali è prevista la pubblicazione nel presente bando sono pubblicati sull'Albo on-line d'Ateneo e sul portale dell'Ateneo all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato>



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

7. L'estratto del presente bando in lingua italiana e in inglese è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca all'indirizzo <https://bandi.miur.it/> e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo: <http://ec.europa.eu/euraxess/>
8. Per le finalità previste dalla Legge 241/1990, il Responsabile dei procedimenti inerenti la procedura di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell'Ufficio concorsi di questa Università (concorsi@unisi.it)
9. Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia

Siena, data della firma digitale

Il Rettore
Roberto Di Pietra

Visto
La Direttrice Generale
Beatrice Sassi

Allegati:
n. 1 ABSTRACT Call in lingua inglese