



**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE PER LA
DIREZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA: "RETE INTEGRATA ASSISTENZIALE-CLINICA"
AFFERENTE ALLA DIREZIONE ASSISTENZIALE DELL'AUSL-IRCCS DI REGGIO EMILIA**

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Direzione Assistenziale dell'AUSL-IRCCS di Reggio Emilia, concorre alla definizione e perseguimento strategico della mission aziendale, garantisce il governo complessivo della funzione assistenziale, riabilitativa, tecnico-sanitaria e della prevenzione e presidia, in collaborazione con le preposte strutture aziendali, i corsi di laurea delle professioni sanitarie e, sulla base delle convenzioni stipulate dall'Azienda con l'Università, mantiene e cura i rapporti con quest'ultima per gli aspetti di competenza.

Il Direttore Assistenziale è nominato dal Direttore Generale ai sensi della L.R. 29/2004 ed in attuazione della D.G.R. 771/2003, mentre la Direzione Assistenziale (già Direzione delle Professioni Sanitarie) si articola in aree di attività e settori trasversali e risulta composta dai livelli direzionale, intermedio ed operativo, così come definito dalla Delibera prot. n. 160 del 01/07/2017.

Il livello direzionale è costituito da tre Strutture Operative Complesse (SS.OO.CC.):

- . la Direzione per il Sistema Ospedale,
- . la Direzione per il Sistema Territorio,
- . la Direzione per la Rete integrata assistenziale-clinica.

Il livello intermedio include, invece:

- . 22 Incarichi di Funzione organizzativa di complessità elevata di Responsabile Professioni Sanitarie di Area (dipartimentale, ospedaliera, territoriale, di staff e corsi di laurea sanitaria),
- . 6 Strutture Operative Semplici (SS.OO.SS.), oltre ad un incarico professionale di base di Dirigente delle Professioni Sanitarie, afferenti alle sopra citate SS.OO.CC. o direttamente al Direttore Assistenziale.

Il livello operativo risulta composto da ulteriori 4.207 unità F.T.E.¹ (inclusi gli ulteriori Incarichi di Funzione organizzativa e professionale di complessità media o elevata) appartenenti ai diversi Profili professionali di ambito sanitario e del personale di supporto, operanti nelle diverse strutture operative aziendali.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Operativa Complessa (S.O.C.) Direzione per la Rete integrata assistenziale-clinica opera in attuazione degli indirizzi e disposizioni del Direttore Assistenziale, agendo in interdipendenza con le Direzioni del Sistema Ospedale e del Sistema Territorio al fine di

- . contribuire alla realizzazione di una forte integrazione e flessibilità organizzativa tra le diverse articolazioni aziendali e le differenti componenti professionali,
- . concorrere all'implementazione dei processi integrati volti al miglioramento della qualità dei servizi, alla garanzia della appropriatezza e continuità dei percorsi diagnostici, terapeutici, assistenziali e riabilitativi,

¹ Report unità assegnate aggiornato al 31.03.2024, escluse unità "fuori posto".



- . presidiare le strutture ed i servizi professionali della Direzione Assistenziale trasversali ed organizzati in rete, incluse le strutture e le funzioni direttamente afferenti,
- . garantire l'apporto professionale diretto e delle componenti afferenti alla Direzione Assistenziale alle strutture di collegamento formalmente adottate a livello aziendale, quali Comitati, Reti e Programmi, sia di carattere permanente che temporaneo,
- . consentire la partecipazione attiva alla realizzazione degli obiettivi di ricerca aziendali, in particolare attraverso l'azione delle specifiche strutture in line e funzionalmente afferenti alla Direzione Scientifica, ma anche tramite il coinvolgimento delle ulteriori e diverse risorse afferenti alla Direzione Assistenziale,
- . assicurare il governo dei costi, in particolare quelli sostenuti dalle strutture e servizi di riferimento, ma contribuendo anche al controllo di quelli relativi ai processi presidiati o intersecati, anche in logica di costo/attività-processo,
- . attuare una politica di gestione ottimale delle risorse professionali, sia in riferimento a quelle direttamente afferenti sia, in particolare, alla gestione della collocazione e ricollocazione del personale nelle diverse articolazioni di riferimento della Direzione Assistenziale.

Al 31.03.2024 alla Direzione Rete integrata assistenziale-clinica afferiscono:

- . la S.O.S. Direzione Professioni Sanitarie e risorse umane: strumenti di miglioramento del processo di gestione,
- . la S.O.S. Responsabile professioni sanitarie Dipartimento Oncologico e Tecnologie Avanzate e I.R.C.C.S.,
- . l'U.O. Ambulatorio accessi venosi-PICC,
- . l'U.O. Centro riabilitazione stomizzati,
- . la "Rete aziendale vulnologica (cd. Wound Care)",
- . la rete aziendale degli "Infermieri Rischio Infettivo (cd. ICI)"
- . l'Incarico di Funzione Organizzativa di complessità elevata Centro Espianti,

	S.O.S. "Risorse Umane"	S.O.S. "Dip. Oncol. e Irccs"	Ambulatorio Accessi Venosi	Centro "Stomizzati"	Rete "Wound Care"	ICI	Centro Espianti
Dirigenti Professioni Sanitarie	1	1					
Incarichi di Funzione Organizzativa			1	1		1	1
Incarichi di Funzione Professionale			1	1	1		
Incarichi Professionali di base (professionals)			3	1	2	8	

risorse professionali direttamente afferenti, in aggiunta alle quali occorre considerare quelle in interfaccia privilegiata, se non funzionalmente afferenti anche in termini estemporanei, per effetto delle citate responsabilità e azioni trasversali sui diversi ambiti di pertinenza della Direzione Assistenziale.

PROFILO SOGGETTIVO

In considerazione delle caratteristiche della S.O.C. Direzione rete integrata assistenziale-clinica, delle sue articolazioni e peculiari funzioni, si ritiene che il/la candidato/a debba possedere i seguenti requisiti:

- . comprovata esperienza nella implementazione di processi centrati sulla presa in carico del paziente, sulla personalizzazione delle cure e sulle valutazioni di processo e di esito volte a facilitare l'integrazione tra i diversi ambiti organizzativi e professionali/disciplinari;
- . conoscenza ed esperienza nella realizzazione di progettazioni organizzative finalizzate "all'integrazione orizzontale" dei processi di lavoro e percorsi dei pazienti, alla costituzione di posizioni e strutture di collegamento, ovvero a



congruenti riorganizzazioni di servizi e di percorsi volti a favorire l'azione integrata delle diverse strutture coinvolte e l'agire interprofessionale dei relativi professionisti.

Il/la candidato/a dovrà, in particolare, possedere conoscenze relative a:

- principali norme e contratti dell'area comparto e della dirigenza riguardanti il personale di riferimento;
- procedure e modalità di definizione del fabbisogno, reclutamento, selezione e allocazione/riallocazione del personale;
- normativa inerente la prevenzione e sicurezza sul lavoro e dei principali sistemi di valutazione e classificazione del personale finalizzati alla valutazione dei principali rischi lavorativi;
- percorso di budget, programmazione, controllo e valutazione degli obiettivi e delle risorse assegnate
- utilizzo dei principali strumenti di Governo Clinico con particolare riguardo agli strumenti del Risk Management;
- principali strumenti dei Sistemi Qualità e di Accreditamento/Certificazione, in particolare il sistema dei requisiti generali e dei requisiti specifici previsti dalla Regione Emilia-Romagna e il sistema O.E.C.I.
- fondamentali modalità e strumenti per la organizzazione e gestione delle attività di ricerca sanitaria e scientifica;
- normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione;
- utilizzo degli strumenti di health literacy.