



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

(Città Metropolitana di Messina)

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO – RISERVATA A N° 6 UNITA' ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITA' PRESSO L'ENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N° 75/2023 E DELLA L.R. 01/2024, ART.10

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'atto di indirizzo dell'Amministrazione, Delibera di G.M. n° 97 del 28/06/2024, con la quale è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di avviare la procedura di stabilizzazione ai sensi e per gli effetti del D.L. n° 75/2023 e della L.R. n° 01/2024, art. 10, in conformità alle modalità e condizioni di cui alla Circolare esplicativa n° 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del lavoro dell'impiego dei Servizi e della Formazione - Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;

Visto l'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 che al comma 1 così dispone: *Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1 comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n.°145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2 comma del D. Lgs. 28 febbraio 2000, n.81 e dell'articolo, comma 1, del D.Lgs. 7 agosto 1997, n° 280 i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato art. 7 del D. Lgs. 1 dicembre 1997, n° 468, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all'art. 30, comma 1 della L.R.28 gennaio 2014 n° 5 e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo art. 30, comma 1, della L.R. n° 5/2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;*

Visto l'art. 10 della L.R. n° 1 del 16/01/2024: “ Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” il quale al comma 3 riporta: “ *Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della L.R. n° 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo*”;

DATO ATTO che la citata normativa consente alle amministrazioni di assumere con contratto a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, lavoratori, che ne facciano domanda, assegnati e utilizzati dall'ente precedente in attività di pubblica utilità o socialmente utili con contributo della regione siciliana per complessivi € 19.180,00 annuali, per ciascun lavoratore;

Dato atto che il comune di Sant'Alessio Siculo utilizza n. 6 lavoratori iscritti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 e s.m.i.

Vista la deliberazione di G.M. n 114 del 28/08/2024 avente per oggetto: "Rideterminazione dotazione organica";

Precisato che l'efficacia della rideterminazione della dotazione organica e la definizione della presente procedura di stabilizzazione è subordinata all'approvazione della Commissione per la Stabilità finanziaria per gli enti locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m. (TUOEL).

Dato atto che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;

Che per la procedura di stabilizzazione dei lavoratori di che trattasi non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali;

Che per la quota etero finanziata si va in deroga rispetto alle capacità assunzionali, mentre per la quota ulteriore occorre rispettare i vincoli dettati dal d.l. 34/2019 e dal D.M. 17/03/2020;

Che, in ogni caso prima per poter procedere all'assunzione occorre accertare il rispetto dei limiti e vincoli prescritti dalla vigente normativa in materia;

Che l'inquadramento dei lavoratori assunti verrà effettuato sulla base delle attività svolte in conformità al progetto iniziale e/o del titolo di studio di avviamento;

Precisato che per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e, nella fattispecie, verifica dei requisiti e delle capacità per i lavoratori da collocare nell'area degli operatori (ex categoria A);

Che la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata ai lavoratori effettivamente impegnati in lavori socialmente utili presso il comune di sant'Alessio Siculo;

Che, in mancanza di deroghe, l'avviso relativo alla procedura di che trattasi verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento ("InPA"), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>,

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di selezione pubblica volta alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30h – area "operatore" (ex categoria A) di n. 6 lavoratori effettivamente impegnati in lavori socialmente utili presso il comune di sant'Alessio Siculo, in possesso dei prescritti requisiti.

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dal D.L n° 75/2023, dalla L.R. n° 01/2024 e specificato dalla Circolare esplicativa n° 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori impegnati in lavori socialmente utili presso il comune di sant'Alessio Siculo, in possesso dei prescritti requisiti.

A) REQUISITI GENERALI

a) avere un'età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;

b) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n. 9);

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti: 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame;

c) idoneità psicofisica a svolgere, senza limitazione alcuna, le mansioni inerenti al profilo professionale del presente avviso;

l'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni potrà essere accertata con visita medica di controllo prima dell'assunzione dal Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.;

d) godere dei diritti civili e dei diritti politici;

e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

f) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato;

g) non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

h) non essere stato destinatario di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

i) avere regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);

j) non trovarsi nella condizione di incompatibilità e/o di inconfiribilità dell'incarico previste dalla Legge 39/2013 e dalla Legge 190/2012, ovvero, in caso di situazioni di incompatibilità, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;

k) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato o con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001;

➤ Non possono partecipare alla selezione coloro che:

– hanno subito condanne penali e/o hanno procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;

– siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di

documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55-quarter del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni o di altre disposizioni vigenti in materia.

l) possesso del titolo di scuola secondaria di primo grado (licenza media) o titolo corrispondente per legge all'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico.

REQUISITI SPECIFICI:

- 1) Essere, all'atto della indizione della procedura, assegnato e in utilizzazione in attività socialmente Utili presso il Comune di Sant'Alessio Siculo e iscritti nell'Elenco regionale, di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. N° 5 del 28/01/2014 e s.m.;
- 2) Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi e viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro.

ART. 2

TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDE

Il presente avviso bando è pubblicato sul **Portale "inPA"**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on line e sul sito del comune di Sant'Alessio Siculo <http://www.comune.santalessiosiculo.me.it/html/> – sezione "*Amministrazione Trasparente*" – "*Bandi di concorso*".

Il/a candidato/a dovrà inviare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di **DIECI giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "inPA", a pena di esclusione. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla presente procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Il Comune non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione. Ogni comunicazione concernente il concorso, è effettuata attraverso il Portale "inPA, ove consentito, e mediante pubblicazione sul sito del Comune: <http://www.comune.santalessiosiculo.me.it/html/> – sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA".

Non verranno prese in considerazione eventuali domande pervenute prima della data di pubblicazione del presente avviso sul portale "inPA".

La compilazione della domanda costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n.445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

✓ Contenuto della domanda

La domanda deve essere compilata compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale entro e non oltre giorni **DIECI** dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Nell'apposita procedura di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e tenuto conto del format della piattaforma inPA, i candidati devono dichiarare negli appositi campi, a pena di esclusione:

- cognome e nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
- la residenza o il domicilio, ove differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata (PEC), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di cui al precedente articolo 1;
- idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo dell'incarico da ricoprire;
- di autorizzare il Comune di Sant'Alessio Siculo al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), secondo quanto indicato nel presente avviso all'articolo 12 su Trattamento dei dati;
- di accettare senza riserve le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso, dalla vigente normativa e dall'apposito Regolamento vigente presso il Comune di Sant'Alessio Siculo.

In fase di compilazione della domanda il candidato dovrà popolare sulla procedura presente all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> tutti i dati costituenti il proprio curriculum formativo

e professionale. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso non sono presi in considerazione.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di mancanza dei requisiti o di inosservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata in conformità al vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune www.comune.santalessiosiculo.me.it, sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi - e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi nel giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. Coloro che non si presenteranno al colloquio nell'ora e nella data indicati saranno esclusi dalla selezione.

I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il Comune di Sant'Alessio Siculo si riserva il diritto di valutare l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. Inoltre, l'ente si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445 del 28/12/2000. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La nomina della Commissione esaminatrice avverrà con atto successivo in conformità alle vigenti disposizioni normative e al vigente regolamento per il funzionamento degli uffici, come modificato e integrato dalla deliberazione di G.M. n. 156/2019, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità.

ART. 5 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La prova di esame consisterà in un colloquio volto a verificare le specifiche professionali e l'idoneità del lavoratore allo svolgimento delle mansioni secondo la declaratoria allegata al CCNL 16.11.2022 – Area degli Operatori (ex categoria A);

per l'attribuzione dei punteggi dei titoli trova applicazione il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Atti Amministrativi – Regolamenti, cui si rinvia.

ART. 6 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIE

Al termine delle prove selettive saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte e pubblicate all'Albo Pretorio del sito Istituzionale del Comune di Sant'Alessio Siculo. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei saranno stabilizzati, previa acquisizione delle autorizzazioni del Competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 30h.

Il previsto orario di lavoro di 30h settimanali potrà subire riduzione, per la parte eccedente il contributo regionale, a seguito di osservazioni e criticità rilevate dalla COSFEL ai fini del costo della dotazione organica e al piano assunzionale, nel rispetto del principio di sostenibilità finanziaria.

I candidati dichiarati idonei saranno inquadrati con la qualifica posseduta all'avvio degli originari progetti di appartenenza, ossia Operatori (ex categoria A).

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, ovvero non produce nei termini la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati, decadrà dal diritto all'assunzione e rimarrà in utilizzazione presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili, salva diversa disposizione regionale in materia.

Il trattamento giuridico ed economico sarà regolato dalla disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento integrativo approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

ARTICOLO 8 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e, per quanto altro non espresso, valgono le norme contenute nel regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i. la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Il presente avviso viene pubblicizzato:

- all'Albo Pretorio online dell'Ente;
- sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- sul Portale Unico del Reclutamento (inpa.gov.it)

La definizione della presente procedura di stabilizzazione e la conseguente assunzione dei lavoratori rimane subordinata all'approvazione dei prescritti documenti di programmazione e di bilancio, all'accertamento dei requisiti e vincoli di legge, della relativa copertura finanziaria nonché all'approvazione degli atti di competenza della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243bis, comma 8, lettera d) del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.

Il previsto orario di lavoro di 30h settimanali potrà subire riduzione, per la parte eccedente il contributo regionale, a seguito di osservazioni e criticità rilevate dalla COSFEL ai fini del costo della dotazione organica e al piano assunzionale, nel rispetto del principio di sostenibilità finanziaria.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni presso questo Ente.

Solo nel caso in cui verrà individuata una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, il/a candidato/a individuato/a sarà invitato/a a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati. All'incaricato/a potranno essere conferiti altresì incarichi ad interim per reggenza di aree scoperte, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Sant'Alessio Siculo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse, fra cui le disposizioni sul contenimento delle spese di personale.

Per informazioni circa il presente Avviso, rivolgersi all'Ufficio di Segreteria tel. 0942751036 inter. 7 – pec segreteria.comunesantalessiosiculo@dgpec.it

L'Ufficio è aperto al pubblico nei seguenti orari: lunedì, martedì, mercoledì dalle ore 8:30 alle ore 13:00;

Prima dell'assunzione, il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro potrà essere sottoposto a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.Lgs 9/4/2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio di Segreteria telefonando al n. 0942751036 inter. 7 o inviando un'e-mail a segreteria@comune.santalessiosiculo.me.it

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Carmela Costantino.

ARTICOLO 9 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici. Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse da quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente selezione autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente altresì alle modalità di comunicazione di cui alla presente selezione, che consistono anche nella pubblicazione del proprio nominativo nel sito istituzionale dell'Ente nella pubblicazione dell'elenco finale. Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei candidati saranno utilizzati dal Comune di Sant'Alessio Siculo per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione di dati personali. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione costituisce pertanto autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal Regolamento UE n. 679/2016 e dalla normativa nazionale in materia. Tutti i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Sant'Alessio Siculo (in qualità di "titolare del trattamento"), presso l'Ufficio personae, e saranno trattati da personale autorizzato ed incaricato del trattamento, esclusivamente per le finalità istituzionali di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di assunzione, sulla base degli obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché per il legittimo interesse del Comune di Sant'Alessio siculo, costituito dal reperimento delle risorse di personale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Carmela Costantino



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Caterina Quacquareo