



COMUNE DI PIRAINO

(Città Metropolitana di Messina)

Allegato A

AVVISO

PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE AREA DEGLI OPERATORI EX CAT. "A"; 23 ORE AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CAT. "B"; 21 ORE AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. "C"), RISERVATA A N. 05 LAVORATORI ASU, CHE SVOLGONO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023, DELLA L.R. 01/2024 E DELLA CIRCOLARE ESPLICATIVA PROT. N. 17548 DEL 24.04.2024 DELLA REGIONE SICILIANA.

APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 01.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026 nonché la relativa nota di aggiornamento;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 27.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 29.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 14.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del rendiconto dell'esercizio 2023;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 184 del 10.07.2024, avente ad oggetto: "Modifica ed integrazione della sezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno di personale" del piano integrato di attività e organizzazione del comune di Piraino 2024-2026 approvato con deliberazione n. 88 del 15 aprile 2024",

Preso atto che nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO, come sopra approvato, è stata prevista, tra l'altro, la stabilizzazione di N. 05 ASU in servizio presso l'Ente, ai sensi della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10 nell'anno 2024, così come segue:

- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (24 ore), di n.02 (due) unità, Operatore (ex cat. "A");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (23 ore), di n. 02 (due) unità, Operatore esperto (ex cat. "B");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (21 ore), di n. 01 (uno) unità, Istruttore (ex cat. "C");

Vista la deliberazione della giunta Comunale n. 226 del 28.08.2024 ad oggetto: Regolamento per le procedure di stabilizzazione dei soggetti impegnati in attività socialmente utili – art.10, legge regionale 1/2024”.

Atteso:

- **che** l’art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce “che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell’ambito di applicazione dell’abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468 , i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all’articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell’elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;
- **che** l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” al comma 3 riporta: “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell’elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;
- **che** il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati;
- **che** con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. ha specificato che: *l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall’Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;*

Visto l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Vista la delibera di G.C. n. 368 del 30/12/2023 di “*Prosecuzione dal 01/01/2024 al 31/12/2024 delle attività socialmente utili di n. 05 lavoratori inseriti nell’elenco di cui all’articolo 30, comma 1, della L.R. 5/2014” nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali*”;

Considerato:

- che con nota prot. n. 14894 del 02.08.2024 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all’Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro, si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell’art. 34-bis - Decreto L.gs.vo 30 marzo 2001, n.165 e della Circolare n. 45/AG/2004.

- che entro i 20 giorni successivi non è pervenuta alcuna assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro;

Preso atto:

- che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è finanziata dalla Regione Siciliana con un contributo per ciascun lavoratore ASU per un importo di € 19.180,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc.. a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024, e, che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo, come da Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- che il Comune di Piraino ha rispettato i vincoli assunzionali richiamati dal citato art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visti:

- il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- l'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023
- l'art. 10 della l.r. n. 1/2024
- la circolare Regione Sicilia applicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot.17548 del 24.4.2024

In esecuzione della Determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria R.G. n.751 del 30.08.2024 è indetta la selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112, della L.R. 01/2024, e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana, per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, così come segue:

- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (24 ore), di n.02 (due) unità, Operatore (ex cat. "A");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (23 ore), di n. 02 (due) unità, Operatore esperto (ex cat. "B");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (21 ore), di n. 01 (uno) unità, Istruttore (ex cat. "C");

RENDE NOTO

Che in applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, per n. 05 ASU, così come segue:

- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (24 ore), di n.02 (due) unità, Operatore (ex cat. "A");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (23 ore), di n. 02 (due) unità, Operatore esperto (ex cat. "B");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (21 ore), di n. 01 (uno) unità, Istruttore (ex cat. "C");

Tale procedura di stabilizzazione è interamente riservata al personale ASU in servizio presso il Comune di Piraino, e precisamente:

- **n. 02 posti di operatori** (ex categoria A), inquadrati nell'Area degli Operatori, profilo professionale Operatore, a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, mediante verifica di requisiti posseduti;
- **n. 02 posti di operatori esperti** (ex categoria B), inquadrati nell'Area degli Operatori esperti, profilo professionale Operatore esperto, a tempo indeterminato e parziale a 23 ore settimanali, mediante verifica

di requisiti posseduti e prova di idoneità;

- **n.01 posto di Istruttore** (ex categoria "C"), inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore, a tempo indeterminato e parziale a 21 ore settimanali, mediante procedura selettiva di valutazione per titoli e colloquio.

Possono partecipare, a pena di esclusione, i soggetti, attualmente in servizio presso il Comune di Piraino, inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della selezione.

Pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

In applicazione dell'art. 2 del Decreto Legge n. 75-2023, convertito con la Legge n. 112 del 10 agosto 2023, e dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024, la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed ha carattere derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti che siano impiegati in attività socialmente utili in servizio presso l'amministrazione che emana il bando.

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, dalla L.R. 01/2024, dalla Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono attività lavorativa presso il Comune di Piraino che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali.

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.

b) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego può essere effettuato prima dell'immissione in servizio.

c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.; la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.

d) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo per l'accesso al profilo di operatore (ex cat. A) o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (Per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare).

e) possesso del titolo di studio diploma di scuola media inferiore, per l'accesso al profilo di operatore esperto (ex cat. B).

f) possesso del titolo di diploma di Istruzione secondaria superiore per l'accesso al profilo di istruttore area degli Istruttori (ex cat. C)

g) non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Requisiti specifici:

- a) Essere, alla data di pubblicazione dell'Avviso della indizione della procedura, impegnati presso il Comune di Piraino in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.m.m.ii.
- b) La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6, della Legge 10.05.1997 n.127 recepito in Sicilia dalla L.R. n.23/1998.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 2

PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente Avviso è pubblicato per 10 giorni all'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

ART. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITA'

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare domanda di partecipazione redatta esclusivamente secondo il modello allegato "B".

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato (All. B) e debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, deve essere trasmessa con le seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Piraino, Via D. Alighieri n.7, presso l'Ufficio protocollo, negli orari di ufficio, e/o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, oppure mediante corriere;
- trasmessa attraverso una casella di PEC personale alla casella PEC del Comune di Piraino: protocollo@pec.comune.piraino.me.it

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati i documenti richiesti. La domanda ed eventuali allegati dovranno essere inviati solamente in formato PDF.

Non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta non certificata.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune di Piraino entro e non oltre il 10° giorno successivo a quello della pubblicazione del bando di selezione sul Portale Unico del Reclutamento (InPA) e all'Albo Pretorio dell'Ente, e comunque entro e non oltre le **ore 24:00 del 09 settembre 2024**.

Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza sopra prevista. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio

Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà copia della domanda con indicazione della data di protocollazione e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima.

La domanda di partecipazione, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata secondo lo schema di cui all'allegato B) con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione e alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento di identità.

Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura: "PROCEDURA PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE RISERVATA N. 05 LAVORATORI A.S.U. CHE SVOLGONO ATTIVITA' PRESSO L'ENTE"

In caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.piraino.me.it inserendo nell'oggetto il nominativo del partecipante e la dicitura: "PROCEDURA PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE RISERVATA N. 05 LAVORATORI A.S.U. CHE SVOLGONO ATTIVITA' PRESSO L'ENTE".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

ART. 4

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, **a pena di esclusione:**

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del titolo di studio;
- Copia codice fiscale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi.

ART.5

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande saranno esaminate dalla Commissione giudicatrice.

Costituiscono motivi di esclusione di ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- l'inoltro della domanda secondo modalità difformi da quelle previste dall'art. 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o equiparata in caso di ricorso alla posta elettronica certificata;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti dall'art.1 dell'avviso.
- la mancanza dei documenti di cui all'art. 4;

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda, si disporrà l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita Commissione interna, così come previsto al successivo art. 6;

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 e s.m.i. e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

ART. 6

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata ai sensi dell'art. 2 del regolamento approvato con delibera di G.M. n. 226 del 28.08.2024, con determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

ART. 7

PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà nel seguente modo:

Per gli appartenenti alla categoria degli Istruttori (ex Cat. C)

Mediante procedura selettiva di valutazione per titoli e colloquio di n. 01 A.S.U. che svolgono la propria attività presso il Comune di Piraino;

La prova d'esame, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloquio secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

Titoli posseduti max 20/60

Diploma scuola superiore punti 6

Laura triennale punti 10

Laurea Magistrale punti 12



valutabile solo il titolo che attribuisce il punteggio più alto

In caso di pluralità della stessa tipologia di titoli, il punteggio viene maggiorato del 30%.

Abilitazione post-laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4

Master punti 2

Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni)

Colloquio Punteggio minimo 24 – Punteggio max 40/60

Colloquio volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'area di appartenenza e della conoscenza generale degli elementi di cui al D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., (Testo Unico Enti Locali – T.U.E.L.), nonché del codice disciplinare e del codice di comportamento.

A parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

Per gli appartenenti alla categoria degli Operatori Esperti (ex cat. B)

Mediante verifica dei requisiti posseduti (diploma di scuola Media inferiore) di n. 2 A.S.U. che svolgono la propria attività presso il Comune di Piraino e prova di idoneità.

La prova di idoneità verterà sulle materie oggetto dell'attività lavorativa svolta e della professionalità acquisita nell'ambito del profilo di operatore esperto presso l'area di utilizzo, e sarà diretta a verificare le capacità operative e le attitudini dei candidati allo svolgimento delle attività inerenti alle mansioni relative al posto da ricoprire riguardanti casi concreti e all'applicazione delle conoscenze possedute a specifiche situazioni di ordine tecnico e pratico in relazione alle aree di destinazione.

Tale prova si concluderà con un giudizio finale da parte della Commissione di: Idoneo o non Idoneo.

La graduatoria terrà conto dei sottoindicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28.01.2014 n. 5:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

Per gli appartenenti alla categoria degli Operatori (ex cat. A)

Mediante verifica dei requisiti posseduti (diploma di scuola Media e per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) di n. 02 A.S.U. che svolgono la propria attività presso il Comune di Piraino.

La graduatoria terrà conto dei sottoindicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28.01.2014 n. 5:

- d) anzianità di utilizzazione;
- e) maggior carico familiare;
- f) minore età anagrafica;

ART. 8

LUOGO E DATA DELLA PROVA

La prova di idoneità ed il colloquio, si svolgeranno così come segue:

- ✓ per gli appartenenti alla categoria degli operatori esperti giorno: **11 settembre 2024, ore 10:30;**
- ✓ per gli appartenenti alla categoria degli Istruttori, si svolgerà giorno: **11 settembre 2024 alle ore 12:00,** presso l'Aula Consiliare del Comune di Piraino sita in via D. Alighieri, n.7;

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nel giorno indicato.

La predetta modalità di comunicazione costituisce, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione alla selezione.

L'assenza alla selezione comporterà l'esclusione qualunque ne sia la causa.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento a pena di esclusione. Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web del Comune di Piraino, alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line.

I candidati pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative alle sedi di svolgimento delle prove e all'esito delle medesime, sono tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito web del Comune.

ART. 9

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Terminate le procedure di stabilizzazione, con Determinazione Dirigenziale del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria – Servizio Personale -, saranno approvati in via definitiva e resi esecutivi gli atti trasmessi dalla Commissione, con l'indicazione dei candidati dichiarati idonei e utilmente collocati nelle previste graduatorie distinte per categoria di riferimento.

L'atto dirigenziale con le allegate graduatorie finali saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso".

La suddetta pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge 241/1990 e s.m.i.

ART. 10

ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché secondo quanto indicato dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con Circolare prot. n.17548 del 24/05/2024, mediante contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale, così come segue:

- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (24 ore), di n.02 (due) unità, Operatore (ex cat. "A");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (23 ore), di n. 02 (due) unità, Operatore esperto (ex cat. "B");
- Stabilizzazione Asu a tempo indeterminato e parziale (21 ore), di n. 01 (uno) unità, Istruttore (ex cat. "C");

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato perfeziona l'iter procedurale.

I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a stipulare il contratto

individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Prima di procedere alla stipula del contratto individuale, il Funzionario E.Q. in cui è incardinato il servizio personale, provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico.

L'Amministrazione si riserva di effettuare i controlli di cui all'art. 71 e succ. del D.P.R. n.445/2000.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 in materia di sanzioni penali.

La mancanza dei requisiti stessi costituirà motivo di risoluzione del contratto.

I vincitori dovranno prendere servizio, a pena di decadenza della graduatoria, entro il termine indicato dall'Ente nella convocazione di assunzione in servizio.

I candidati dichiarati idonei che senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio a decorrere dalla data stabilita, saranno considerati rinunciatarci.

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità con il superamento del periodo di prova, con esito positivo, di cui al vigente CCNL.

ART.11

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per i profili di operatori; operatori esperti e istruttori, dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

ART.12

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento approvato con delibera di G.M. n. 226 del 28.08.2024.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici.

ART.13

DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI

Il bando e il relativo schema della domanda di partecipazione alla stabilizzazione ASU, sono disponibili presso l'ufficio personale dell'Ente, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Piraino in Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi e sul portale del reclutamento (InPa).

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale nelle ore d'ufficio.

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n

10/1991, è il Rag. Aurelio Scaffidi Domianello, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria – Servizio Personale;

ART. 14

NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura di stabilizzazione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive previste dalla normativa vigente, senza che gli idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel D.L. n 75/2023 - convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, nella L.R. 01/2024 nonché da altre disposizioni legislative in materia in quanto compatibili.

Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 15

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Piraino, con sede in Piraino, Via D. Alighieri. Pec: protocollo@pec.comune.piraino.me.it

Finalità del trattamento: Il trattamento dei dati personali del candidato viene effettuato dal Comune di Piraino per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n. 679/2016 non necessita del consenso.

Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande verrà comunicato al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Il candidato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento; di opporsi al trattamento; di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

ART. 16

RINVIO

Per quanto non previsto dal presente avviso, che costituisce “*lex specialis*”, valgono le norme contenute nel vigente Regolamento approvato con delibera di G.M. n. 226 del 28.08.2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: Approvazione regolamento per le procedure di stabilizzazione di soggetti impegnati in attività socialmente utili, art. 10 L.R. 1/2024.