

## ALLEGATO A

### Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

#### Soggetti Interessati: Candidati all'assunzione

L'ATER della Provincia di Frosinone, con sede in Piazzale Europa I - 03100 Frosinone, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito, "Titolare"), ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (in seguito, "GDPR"), fornisce le seguenti informazioni ad ogni CANDIDATO all'assunzione presso questo Ente (di seguito anche "interessato").

#### 1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è ATER della Provincia di Frosinone, in persona del Presidente *pro tempore*, con sede legale in P.le Europa 1, 03100 Frosinone, P.IVA 00105380604 Pec: [aterfr.protocollo@legalmail.it](mailto:aterfr.protocollo@legalmail.it) Email: [urp@ater.frosinone.it](mailto:urp@ater.frosinone.it), [protocollo@ater.frosinone.it](mailto:protocollo@ater.frosinone.it), Centralino: 0775/2591, Fax: 0775/293735

#### 2. Responsabile della protezione dei dati personali

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) o Data Protection Officer (DPO) designato dal titolare ai sensi dell'art.37 del GDPR è contattabile all'indirizzo email [dpo@ater.frosinone.it](mailto:dpo@ater.frosinone.it) o presso la sede del titolare del trattamento.

#### 3. Origine e tipologia dei dati trattati

Il trattamento dei Suoi dati personali, da Lei direttamente forniti o raccolti presso terzi, è effettuato per l'assolvimento degli obblighi derivanti: dalle norme di legge applicabili al contratto di lavoro, dagli obblighi derivanti dal Suo contratto di lavoro e dal contratto collettivo nazionale eventualmente applicabile.

Tale trattamento ha ad oggetto:

- dati curriculari (es. esperienze lavorative, titoli di studio, corsi, etc.);
- dati identificativi (es. nome, cognome, città e stato di residenza, codice fiscale, telefono, indirizzo di posta elettronica);
- categorie particolari di dati (origine razziale o etnica, le Sue opinioni politiche, le Sue convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacati, dati relativi alla salute, etc.), solo quelli strettamente necessari al trattamento;
- valutazione dei colloqui.

#### 4. Finalità e basi giuridiche del trattamento

Il trattamento dei dati è necessario al fine di dare esecuzione a misure precontrattuali e/o adempiere agli obblighi di legge e/o eseguire compiti di interesse pubblico ai quali è soggetto il Titolare del trattamento per la corretta gestione delle procedure di selezione del personale.

Il loro conferimento è obbligatorio per attuare le finalità sopra indicate.

Il Titolare rende noto, inoltre, che l'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, può causare l'impossibilità del Titolare di garantire la congruità del trattamento stesso.



Saranno trattate le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti.

I dati non pertinenti rispetto alla finalità perseguita non saranno trattati.

## 5. Modalità del trattamento

I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- affidamento a terzi di operazioni di elaborazione;
- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

I suoi dati personali verranno trattati all'interno dell'Unione Europea attraverso strumenti informatici/manuali per i quali abbiamo provveduto ad applicare adeguate misure di sicurezza, e con l'ausilio di nostri collaboratori, designati e autorizzati dal titolare al trattamento, all'uopo debitamente istruiti e formati.

Il Titolare del trattamento non si avvale di un processo decisionale automatizzato.

## 6. Destinatari

I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza il Suo esplicito consenso.

## 7. Periodo di conservazione

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i dati personali raccolti vengono conservati dall'Amministrazione titolare del trattamento:

- in caso di curriculum vitae inviato spontaneamente: per 15 giorni in caso di mancata assunzione, salvo richiesta di cancellazione anticipata (opt-out) da parte dell'Interessato; il CV consultato ma non selezionato viene cancellato immediatamente.
- in caso di selezione pubblica: nel rispetto degli obblighi previsti dalla legge.

Le informazioni del CV possono essere conservate anche dopo la realizzazione dello scopo per cui sono state raccolte nella misura in cui sia ragionevolmente necessario per ottemperare ad obblighi di legge, risolvere controversie, prevenire frodi e abusi, rispettare i contratti sottoscritti e/o tutelare i nostri legittimi interessi.

## 8. Diritti dell'interessato

Lei ha diritto di ottenere dal titolare l'accesso, la rettificazione, la cancellazione (diritto all'oblio) e la portabilità dei dati, nonché la limitazione, l'aggiornamento, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano.

I diritti sopra elencati possono essere esercitati mediante comunicazione al Titolare attraverso i dati di contatto sopraindicati.

Inoltre, Lei ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Frosinone, 19.09.2024



Il titolare del trattamento

Dott.ssa Marina Candida Rabagliati