

Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di Direzione della Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia 1.

In esecuzione della deliberazione n._526 del 17.07.2024, ai sensi e per gli effetti delle norme dettate dal D.P.R. 484/97 in materia di requisiti e criteri di accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. nonché dal D.Lgs. 502/92, per quanto d’interesse, in materia di disciplina della dirigenza medica ed in conformità con le Linee guida in pari materia approvate dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Campania con Decreto Dirigenziale n. 49 del 15.03.2017 in applicazione dell’art. 15, co. 7, precitato D. Lgs. n. 502/92, è indetta Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa, di seguito indicata, a copertura del relativo posto previsto nella dotazione organica dell’Azienda Ospedaliera Specialistica “Ospedali dei Colli” di Napoli:

n. 1 posto di Direttore dell’U.O.C. “Ortopedia e traumatologia 1”.

Attività e profilo professionale del Dirigente da incaricare

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Medico

Area:Area chirurgica e delle specialità chirurgiche.

Disciplina:Ortopedia e traumatologia.

Definizione del fabbisogno/profilo

L’Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (A.O.R.N.) "Azienda Ospedaliera dei Colli", così denominata con DCA n. 18 del 16.03.2011, è stata originariamente costituita con DCA n. 70 del 02.12.2010 quale “Azienda Ospedaliera Monaldi - Cotugno - C.T.O.”, a seguito dell’accorpamento in unico ente delle ex Aziende Ospedaliere Monaldi e Cotugno e dell’Ospedale CTO dell’A.S.L. Napoli 1, con lo scopo di definire, sviluppare e governare l’attività svolta per il perseguimento delle finalità e degli obiettivi di salute individuati dalla programmazione regionale e nazionale.

La stessa è costituita dai seguenti ospedali: Ospedale “V. Monaldi”, presso il quale convenzionalmente insiste la sede legale Aziendale; Ospedale “D. Cotugno”; l’Ospedale C.T.O.

L’azienda presenta una dotazione complessiva di n. 901 posti letto, di cui n. 746 posti letto ordinari e n. 155 posti letto diurni. L’organizzazione Aziendale fonda sul modello dipartimentale e, secondo l’assetto definito con deliberazione n. 115/2024, si articola in nove Dipartimenti Strutturali, di cui si riporta di seguito il dettaglio.

Dipartimenti strutturali	Dipartimento di Cardiologia Dipartimento di Chirurgia Cardio-Toraco-Vascolare e dei Trapianti di cuore Dipartimento di Pneumologia e delle Specialità Mediche Dipartimento delle Chirurgie Dipartimento delle Malattie Infettive ad alta complessità e delle Urgenze Infettivologiche Dipartimento di Emergenza-Urgenza e Accettazione (DEA) Dipartimento di Area Critica Dipartimento dei Servizi Diagnostici Dipartimento di Farmacia e Medicina di Laboratorio
---------------------------------	---

La UOC Ortopedia e traumatologia presenta la dotazione di posti letto di seguito indicata.

Codice ISTAT	Denominazione Unità Operativa	Posti letto da flusso HSP12 - Anno 2024		
		PL ordinari	PL DH	PL DS
3631	UOC Ortopedia e Traumatologia 1	22	2	2

Si riportano di seguito i dati relativi all'attività di ricovero svolta presso predetta Unità Operativa nel periodo 2011-2023, con il dettaglio del case mix della struttura riferito all'anno 2023.

Ricoveri Ordinari					
Anno	Dimessi	Degenza media	Peso medio	Indice di occupazione	Indice di rotazione
2011	301	9,43	1,25	55,45%	60
2012	279	5,65	1,4	53,94%	35
2013	324	6,01	1,46	59,24%	36
2014	279	6,68	1,55	72,95%	40
2015	318	7,61	1,54	60,30%	29
2016	310	7,75	1,61	59,88%	28
2017	380	6,52	1,60	56,57%	32
2018	575	10,89	1,38	114,34%	38
2019	845	9,15	1,37	141,21%	56
2020	575	8,22	1,37	117,76%	52
2021	624	8,76	1,42	106,95%	45
2022	593	11,02	1,44	105,29%	35
2023	610	9,70	1,48	90,11%	34

Day Hospital				
Anno	Dimessi	Accessi	Peso medio	Indice di occupazione
2011	22	52	0,58	10,4%
2012	69	184	0,61	36,8%
2013	209	580	0,58	116,%
2014	54	94	0,59	18,8%
2015	29	51	0,55	5,8%
2016	29	57	0,61	5,7%
2017	29	42	0,48	4,2%
2018	21	43	0,29	4,3%
2019	2	4	0,66	0,8%
2020	2	4	0,59	0,8%
2021	3	6	0,43	1,2%
2022	4	4	0,38	0,8%
2023	10	19	0,50	3,8%

Day Surgery				
Anno	Dimessi	Accessi	Peso medio	Indice di occupazione
2011	200	785	0,92	54,8%
2012	261	1.021	0,96	71,5%
2013	263	996	0,92	72,1%
2014	159	490	0,95	43,6%
2015	174	500	0,95	47,7%
2016	145	392	1,03	39,7%
2017	195	311	1,04	53,4%
2018	92	282	1,10	25,2%
2019	3	7	1,25	0,80%
2020	1	3	1,25	0,30%
2021	30	84	0,95	23,0%
2022	62	113	1,01	37,2%
2023	107	309	1,09	101,6%

Case mix ricoveri ordinari UOC Ortopedia e Traumatologia 1 - Anno 2023

DRG	Descrizione	Dimessi	Peso medio	Peso totale	Degenza media	% su ric. totali
219	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	175	1,3446	235,3050	10,68	28,69
544	Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	113	2,0283	229,1979	9,34	18,52
211	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	69	1,7174	118,5006	10,46	11,31
224	Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	37	1,0375	38,3875	7,78	6,07
234	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	26	1,2519	32,5494	8,65	4,26
491	Interventi su articolazioni maggiori e reimpianti di arti superiori	25	1,9828	49,5700	10,56	4,10
225	Interventi sul piede	16	0,8826	14,1216	6,75	2,62
227	Interventi sui tessuti molli senza CC	16	0,8846	14,1536	7,81	2,62
218	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni con CC	14	2,0194	28,2716	14,29	2,30
254	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	14	0,4225	5,9150	5,21	2,30
210	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	13	2,0942	27,2246	12,31	2,13
538	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	11	0,9419	10,3609	12,45	1,80
220	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età < 18 anni	9	1,0869	9,7821	6,78	1,48
232	Artroscopia	8	0,7595	6,0760	5,25	1,31

253	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni con CC	7	0,7515	5,2605	8,86	1,15
467	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	7	0,2583	1,8081	2,00	1,15
545	Revisione di sostituzione dell'anca o del ginocchio	6	2,7175	16,3050	23,00	0,98
212	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età < 18 anni	5	1,5008	7,5040	5,20	0,82
223	Interventi maggiori su spalla e gomito o altri interventi su arto superiore con CC	4	1,0013	4,0052	8,00	0,66
233	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo con CC	4	2,0269	8,1076	16,50	0,66
236	Fratture dell'anca e della pelvi	4	0,6652	2,6608	4,50	0,66
255	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età < 18 anni	4	0,3765	1,5060	3,25	0,66
235	Fratture del femore	3	0,5858	1,7574	4,00	0,49
251	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di avambraccio, mano e piede, età > 17 anni senza CC	3	0,4164	1,2492	6,00	0,49
249	Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	2	0,6192	1,2384	4,50	0,33
485	Reimpianto di arti, interventi su anca e femore per traumatismi multipli rilevanti	2	4,4919	8,9838	8,00	0,33
503	Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	2	0,9222	1,8444	6,50	0,33
217	Sbrigliamento ferita e trapianto cutaneo eccetto mano, per malattie del sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo	1	2,5978	2,5978	11,00	0,16
228	Interventi maggiori sul pollice o sulle articolazioni o altri interventi mano o polso con CC	1	0,9752	0,9752	10,00	0,16
229	Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	1	0,7372	0,7372	10,00	0,16
230	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissaggio intramidollare di anca e femore	1	0,9325	0,9325	5,00	0,16
237	Distorsioni, stiramenti e lussazioni di anca, pelvi e coscia	1	0,6533	0,6533	6,00	0,16
443	Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	1	1,2447	1,2447	1,00	0,16
445	Traumatismi, età > 17 anni senza CC	1	0,6198	0,6198	4,00	0,16
453	Complicazioni di trattamenti senza CC	1	0,4896	0,4896	7,00	0,16
486	Altri interventi chirurgici per traumatismi multipli rilevanti	1	4,6091	4,6091	40,00	0,16
552	Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore	1	1,5894	1,5894	32,00	0,16
578	Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	1	4,4004	4,4004	28,00	0,16

Case mix Ricoveri diurni UOC Ortopedia e Traumatologia 1 - Anno 2023

DRG	Descrizione	Dimessi	Numero accessi	Peso medio	Peso totale	% su ricoveri totali
234	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	45	131	1,2519	56,33	38,46
538	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	32	92	0,9419	30,14	27,35
224	Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	9	25	1,0375	9,33	7,69
232	Artroscopia	7	21	0,7595	5,31	5,98
230	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissaggio intramidollare di anca e femore	4	12	0,9325	3,73	3,42
503	Interventi sul ginocchio senza diagnosi principale di infezione	4	12	0,9222	3,68	3,42
245	Malattie dell'osso e artropatie specifiche senza CC	3	6	0,5605	1,68	2,56
211	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	2	6	1,7174	3,43	1,71
254	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	2	4	0,4225	0,84	1,71
467	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	2	2	0,2583	0,51	1,71
219	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	1	3	1,3446	1,34	0,85
223	Interventi maggiori su spalla e gomito o altri interventi su arto superiore con CC	1	1	1,0013	1,01	0,85
225	Interventi sul piede	1	3	0,8826	0,88	0,85
243	Affezioni mediche del dorso	1	3	0,6837	0,68	0,85
249	Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1	1	0,6192	0,62	0,85
256	Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1	3	0,6224	0,62	0,85
537	Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore con CC	1	3	1,6372	1,64	0,85

Competenze ed esperienze specifiche del profilo professionale

L'Unità Operativa si occupa di chirurgia protesica di primo impianto su tutte le grandi articolazioni (anca, ginocchio, spalla) e su tutte le piccole articolazioni (gomito, mano-polso, piede). Particolare spazio viene riservato a tutta la complessa chirurgia protesica di revisione e re-revisione, che viene espletata su tutte le articolazioni scheletriche con know how già eventualmente disponibile anche per la chirurgia robotica e/o Pc-assistita.

La chirurgia artroscopica viene praticata su tutte le articolazioni nei limiti scientificamente imposti dalla metodica, ovvero su spalla, gomito, polso, anca, ginocchio e caviglia. Una menzione particolare va riservata alla chirurgia artroscopia del ginocchio e alle recenti tecniche di chirurgia artroscopica dell'anca.

Si registra un trend crescente di interventi di chirurgia della spalla e vengono offerti all'utenza trattamenti di avanguardia sia in elezione (chirurgia protesica di primo impianto) sia in traumatologia (protesi ed osteosintesi), con ricostruzioni chirurgiche che interessano tutti i singoli segmenti che partecipano alla cinematica di detta articolazione, comprese le ricostruzioni scheletriche e legamentose, sia nei traumi articolari complessi di spalla sia nei traumi isolati di scapola.

Non viene trascurata neanche la chirurgia vertebrale, con l'esecuzione di vertebro e cifo-plastiche mini-invasive, osteosintesi vertebrali a cielo chiuso sia su fratture che su cedimenti osteoporotici, ernie e stenosi del canale vertebrale a cielo aperto, strumentate e non.

La chirurgia delle infezioni protesiche e dell'apparato muscolo-scheletrico viene praticata su tutti i distretti, con il valore aggiunto della collaborazione con le professionalità, le strutture ed i servizi operanti presso l'Ospedale Cotugno.

Viene, inoltre, integralmente espletata su tutti i distretti la chirurgia dei traumi dello scheletro, comprese le ricostruzioni dei traumi complessi dell'acetabolo e della pelvi. Una menzione particolare va riservata al trattamento delle fratture di femore negli over 65.

Competenza nell'organizzazione del personale in ambito sanitario.

Capacità di cooperazione nel proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori

Capacità comunicativa e relazionale nei rapporti aziendali interni ed esterni con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati

Attitudine e disponibilità alla innovazione in ambito informatico, con particolare riguardo alla digitalizzazione dei preparati istologici ed alla creazione di reti di telepatologia

Requisiti generali per l'ammissione alla Selezione:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) Idoneità fisica all'impiego. Il requisito dell'idoneità fisica sarà accertato a cura dell'Azienda prima della immissione in servizio;
- c) Età: Il candidato, all'atto della scadenza del Bando, non dovrà aver superato il limite di età di 65 anni e dovrà dichiarare analiticamente gli anni di servizio effettivamente prestati, compreso il servizio militare se svolto, alla stregua delle disposizioni in materia di limite massimo di età per il collocamento a riposo stabilito dall'art. 15 – nonies del D. Lgs. n. 5602/92 nonché delle deroghe allo stesso introdotte dall'art. 5 – bis, co. 2, del L. n. 08/2020.

Non possono accedere all'impiego coloro i quali siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubblici uffici, ovvero interdetti da pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato.

Requisiti specifici per l'ammissione alla Selezione:

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Iscrizione all'Albo professionale corrispondente. L'iscrizione all'albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla Selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso Amministrazioni Pubbliche, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Istituti o Cliniche universitarie, Istituti zooprofilattici sperimentali ed altri Istituti od Enti equiparati secondo i criteri di valutazione fissati dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/1997.

L'eventuale servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali sarà valutato ai sensi del D.M. 23/03/2000 n. 184 in combinato disposto con il Decreto Ministro della Sanità 30 Gennaio 1982 disciplinante le procedure concorsuali per la figura apicale del primario ospedaliero, limitatamente alla parte applicabile al caso di specie;

- d) Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza specifica nella disciplina a concorso, autocertificato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- e) Attestato di formazione manageriale da conseguire a seguito dell'espletamento dello specifico corso regionale anche dopo l'assunzione dell'incarico.

Il mancato superamento del corso attivato dalla Regione dopo l'attribuzione dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e la mancanza, anche di uno solo dei suddetti requisiti, comporta la esclusione dalla Selezione Pubblica.

Non possono partecipare alla Selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

Domanda di ammissione:

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice e sottoscritta senza l'autenticazione della firma, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Specialistica "Ospedale dei Colli", il candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, consapevole delle responsabilità penali e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti cui può andare incontro in caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci ai sensi dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., deve dichiarare:

- a) Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della loro non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) Le eventuali condanne penali riportate o di non aver riportato condanne penali, ovvero gli eventuali procedimenti penali in corso;
- e) Il titolo di studio posseduto;
- f) Il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla Selezione;
- g) I servizi prestati, con l'indicazione analitica delle Amministrazioni presso le quali ha svolto l'attività lavorativa precisando la disciplina nella quale è stato prestato il servizio e gli eventuali incarichi conferitigli (posizioni funzionali o qualifiche) indicandone i periodi di durata e l'eventuale causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) L'anzianità complessiva di servizio maturata alla stregua dei principi e criteri dettati dall'art. 10 e ss. del D.P.R. n. 484/97, comprensiva del servizio militare, laddove ricongiunto;
- i) L'autorizzazione ai sensi del vigente Regolamento UE 2016/679 noto come GDPR, in materia di trattamento dei dati personali;
- j) L'indirizzo di pec personale dove far pervenire ogni necessaria comunicazione inerente la Selezione.
L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi oppure a caso fortuito o forza maggiore.

L'omissione, anche parziale, delle dichiarazioni succitate nonché la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, comportano l'esclusione dalla Selezione.

Documentazione da allegare alla domanda :

Alla domanda di partecipazione alla Selezione il candidato deve allegare:

- a) Certificazione attestante la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Certificazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato attestata dalla Direzione Sanitaria;
- c) Certificazione attestante la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato, ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- d) Certificazione attestante eventuali soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) Certificazione attestante eventuale attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Certificazione attestante la eventuale partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore o docente;
- g) Certificati di Specializzazioni, ove possedute;
- h) Curriculum formativo e professionale, datato e firmato ed autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel D.P.R. n. 445/2000;

- i) Produzione scientifica, attinente alla disciplina, con indicazione della pubblicazione su riviste internazionali e nazionali nonché impatto sulla comunità scientifica;
- j) Tutte le altre certificazioni relative a titoli che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
- k) Elenco in quadruplica copia, datato e firmato, in carta semplice, solo dei documenti e titoli presentati;
- l) Fotocopia non autenticata della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità, recante data e firma del candidato.

Con riferimento alle modalità di produzione della documentazione e/o delle certificazioni da allegare alla domanda di partecipazione, si rende noto che, ai sensi dell'art. 15 della L. 12.11.2011 n. 183 e della successiva Direttiva del Ministero della P.A. e della semplificazione n. 61547 del 22.12.2011 in materia di decertificazione nei rapporti tra PP.AA. e privati, le Amministrazioni a decorrere dall'1.01.2012 non possono più richiedere né accettare certificati rilasciati da altre amministrazioni pubbliche attestanti stati, qualità personali e fatti, sostituiti tutti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Per effetto di quanto esposto, alla domanda di partecipazione all'Avviso di che trattasi, i concorrenti, ad eccezione delle certificazioni di cui alle lettere a) e b) e delle pubblicazioni, potranno allegare per le restanti lettere, in luogo della documentazione, dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione (anche mediante l'ausilio degli allegati B e C).

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e descritte in un apposito elenco da cui risulti il titolo e la data della pubblicazione, la rivista che l'ha pubblicata o la casa editrice e, se fatta in collaborazione, il nome dei collaboratori.

La documentazione di cui sopra, ad eccezione delle lettera a) e b), può essere presentata in originale oppure in copia legale o autenticata ai sensi di legge.

Tutti i titoli prodotti in copia dovranno essere muniti dalla dichiarazione di conformità all'originale secondo le modalità previste dall'art. 47 del DPR 445/2000, pena la non valutazione delle stesse, accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, di valido documento di identità e di riconoscimento, previsto dagli artt. 1 e 35 del DPR n. 445 del 28/12/2000; all'uopo si precisa che la predetta dichiarazione di conformità all'originale potrà anche essere resa con unico atto notorio mediante l'ausilio del fac – simile del presente bando, secondo le modalità ivi indicate.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti procedure selettive o, comunque, già esistente agli atti di questa Amministrazione.

Ai fini della valutazione di merito per la formulazione dell'elenco degli idonei saranno considerati esclusivamente i titoli formalmente documentati o autocertificati.

I titoli di studio, qualora siano stati conseguiti all'estero, devono essere riconosciuti in Italia mediante provvedimento ministeriale. In tal caso è necessario allegare in originale il Decreto o certificare, mediante dichiarazione sostitutiva la data e gli estremi del Decreto stesso.

Tutte le dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/00, per essere prese in esame, dovranno contenere tutti gli elementi e le informazioni previste nella certificazione originale rilasciata dall'autorità competente.

Qualora l'autocertificazione non sia redatta nei termini sopra indicati, la stessa non avrà alcun effetto ai fini della valutazione.

L'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con conseguente decadenza dai benefici conseguiti, in caso di non veridicità del contenuto delle stesse, ed applicazione delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Modalità e termini per la presentazione della domanda :

La domanda di ammissione e la documentazione ad essa allegata deve pervenire, a pena di esclusione dalla Selezione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami, intestata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Specialistica "Ospedali dei Colli", Via Leonardo Bianchi s.n.c., CAP 80131 Napoli.

Qualora il giorno ultimo di consegna della domanda di partecipazione all'Avviso de quo dovesse essere festivo o non lavorativo, il termine di cui innanzi è prorogato al primo giorno immediatamente successivo lavorativo.

La domanda di ammissione e la documentazione ad essa allegata, ai sensi del D. L. n. 5/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 35/2012, riportante Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo, dovrà essere prodotta esclusivamente per via telematica mediante l'utilizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, alla seguente casella PEC: concorsi.aocolli@pec.it; la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Non saranno accolte istanze pervenute su altri indirizzi di posta elettronica certificata dell'Azienda. La domanda di ammissione al concorso presentata con tale modalità deve essere comunque datata, firmata e scansionata in unico file in formato .pdf, pena l'esclusione, ed inviata, unitamente agli allegati innanzi richiamati, in unica soluzione.

Il mancato invio per via telematica comporterà l'irricevibilità della domanda di partecipazione.

Non saranno esaminate le domande inviate prima della pubblicazione dell'Avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. La riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Sorteggio dei Componenti della Commissione di valutazione.

La Commissione di Valutazione, ai sensi del vigente art. 15, co. 7 bis, del D. Lgs. n. 502/92, sarà composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda che indice l'Avviso, quale componente di diritto, e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto del bando individuati tramite sorteggio dall'elenco nazionale nominativo dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti al Servizio Sanitario Nazionale pubblicato dal Ministero della Salute sul rispettivo sito istituzionale, assicurando, ove possibile, la parità di genere nella composizione della commissione.

Per effetto di quanto innanzi, alla scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva di che trattasi, sarà nominata apposita Commissione per il sorteggio dei Componenti della Commissione di valutazione dei candidati, la quale si riunirà per i lavori di competenza, senza altra comunicazione in proposito, il primo Giovedì non festivo, successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande, alle ore 13,00, presso gli Uffici del Servizio Gestione Risorse Umane ubicato nell'Ospedale Monaldi – Via Leonardo Bianchi – 80131 Napoli, con accesso al pubblico.

In caso di impossibilità ad effettuare il sorteggio nella giornata prevista, si procederà ad effettuare nuovo sorteggio il Giovedì successivo, alla medesima ora e negli stessi locali.

Nel caso di impossibilità alla costituzione della Commissione di valutazione a causa di rinunzie o incompatibilità dei Direttori UOC sorteggiati, le informazioni relative alle ulteriori operazioni di sorteggio, saranno fornite, senza altre comunicazioni in proposito, mediante pubblicazione sul sito web dell'Azienda nella sezione Concorsi.

Criteri e modalità di valutazione.

L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in capo ai candidati sarà effettuato a cura degli uffici competenti il cui esito sarà oggetto di formale atto dell'Azienda.

Ai candidati non risultati in possesso dei requisiti previsti dal Bando verrà comunque notificata la non ammissione alla Selezione.

Conclusa la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla Selezione da parte dei candidati e formalizzata l'ammissione degli aventi diritto, la precitata Commissione, costituita secondo le modalità innanzi descritte, ricevuto il profilo professionale del dirigente da incaricare, procederà alla selezione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione saranno articolati nelle seguenti macrostrutture:

curriculum;

colloquio.

All'interno dei predetti ambiti, la Commissione procederà alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:

titoli di studio e professionali posseduti;

necessarie competenze organizzative e gestionali;

volumi dell'attività svolta;

aderenza al profilo ricercato;
esiti del colloquio.

La Commissione sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, attribuirà a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redigerà la graduatoria dei candidati.

La Commissione, ai fini dell'attribuzione dei punteggi nelle precitate macrostrutture, disporrà per la valutazione delle due macro – aree complessivamente di 100 punti così ripartiti:

curriculum *punti 40*

prova colloquio *punti 60*

Macro – area curriculum

I contenuti del curriculum professionale, valutabili per l'accertamento dell'idoneità, concernono le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato, ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;
- alla produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste internazionali e nazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- ai titoli accademici conseguiti con riferimento alla disciplina oggetto dell'Avviso de quo;
- alla continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- all'aderenza al profilo ricercato ossia possesso delle peculiarità previste nel profilo professionale del dirigente ricercato, in termini di esperienza e competenza acquisita.

Macro – area colloquio:

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno dell'Azienda.

La sede, la data e l'ora del colloquio sarà comunicata ai candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso con un anticipo di almeno 15 (quindici) giorni mediante pec personale indicata dal candidato all'atto della domanda di partecipazione.

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione dei titoli, la Commissione stabilirà preventivamente i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire.

Obblighi di pubblicazione

Con riferimento agli atti da pubblicare in ossequio agli obblighi di pubblicità e trasparenza si rinvia alle disposizioni normative in materia all'uopo dettate precisando che, terminata la procedura selettiva, si procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale del profilo professionale del dirigente ricercato, dei curricula dei candidati presenti al colloquio, della graduatoria finale e del professionista vincitore nonché della relazione della Commissione di Valutazione.

Attribuzione dell'incarico

Il Direttore Generale dell'Azienda procederà alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

E' fatto obbligo al candidato vincitore della Selezione di acquisire, ove non già posseduto, l'attestato di formazione manageriale di cui al D.P.R. 484/97 nel primo corso utile.

La nomina decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio, previa stipula di contratto individuale.

L'incarico ha durata quinquennale, nel rispetto della vigente normativa disciplinante i limiti massimi di età e di servizio per il collocamento a riposo dei responsabili di struttura complessa, salva motivata deroga, ed implica il rapporto di lavoro esclusivo, dà titolo a specifico trattamento economico ed è rinnovabile per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva da parte del competente Collegio Tecnico.

L'incarico di Direttore della struttura complessa è tuttavia soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione da parte del competente Organismo collegiale.

Il Dirigente, al quale viene affidato l'incarico di Direzione di Struttura Complessa è responsabile dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite. Il rinnovo è disposto, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale previa verifica al termine dell'incarico delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti.

La verifica viene effettuata da un Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale e presieduto dal Direttore del Dipartimento. L'incarico può essere revocato nei casi disciplinati dall'art. 15 ter, co. 3 del D. Lgs. n. 502/92.

Norme finali

Il Direttore Generale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente Bando.

Al termine della procedura selettiva, i candidati non prescelti per l'incarico di Direzione di Struttura Complessa, trascorsi 60 giorni dalla data di conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale, salvo eventuale contenzioso in atto, potranno provvedere, a loro spese, al ritiro dei titoli e delle pubblicazioni presentate per la partecipazione alla Selezione.

Decorsi ulteriori sei mesi, salvo eventuale contenzioso in atto, l'Azienda Ospedaliera dei Colli disporrà della documentazione presentata dai candidati secondo le proprie necessità senza che alla stessa possa essere imputata alcuna responsabilità. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente Bando, si fa riferimento alla normativa vigente materia.

Il Direttore Generale
Avv. Anna Iervolino