



# COMUNE DI PIEVE EMANUELE

*Città Metropolitana di Milano*

Via Viquarterio, n. 1 – 20072 Pieve Emanuele - Cod. Fisc. 80104290152 – P. IVA 04239310156 - Tel.:02 907881-  
sito: [www.comune.pieveemanuele.mi.it](http://www.comune.pieveemanuele.mi.it) PEC: [protocollo.pieveemanuele@legalmail.it](mailto:protocollo.pieveemanuele@legalmail.it)

---

## SETTORE VIII AREA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E RISORSE UMANE

### Determinazione Dirigenziale n° 1302 del 26/08/2024

**OGGETTO:** **BANDO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B POSIZIONE ECONOMICA D'INGRESSO) – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, NELL'AREA AMBIENTE, ECOLOGIA E COMMERCIO, RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA DEI DISABILI DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999. RECEPIMENTO MANCATA PRESENTAZIONE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E CONTESTUALE RIAPERTURA TERMINI DI PUBBLICAZIONE.**

Dalla Residenza Municipale, addì 26/08/2024

**Il Funzionario Incaricato di E.Q.**

Richiamata:

- la deliberazione di G.C. n. 56 del 15/04/2024, di approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – e del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale – triennio 2024/2026, nelle quali è prevista la copertura di n. 1 posto di Operatore Esperto – Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B posizione economica d'ingresso) – CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, nell'Area Ambiente, Ecologia e Commercio;
- la determinazione dirigenziale n. 928 del 12/06/2024 di approvazione dello schema di bando di selezione in oggetto;

Rilevata la regolare pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio dell'Ente dall' 01/07/2024 al 31/07/2024, giusto certificato di pubblicazione acquisito agli atti;

Vista l'attestazione del Portale del Reclutamento InPA – prot. 18805 del 01/08/2024 – dalla quale risulta che non sono pervenute, nel periodo di pubblicazione dell'avviso di selezione, domande di partecipazione alla selezione in oggetto;

Ritenuto, pertanto opportuno procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle candidature alla selezione in oggetto sul Portale del Reclutamento InPA per 30 giorni, al fine di favorire la più ampia partecipazione da parte dei soggetti appartenenti alla categoria riservataria in argomento, confermando tutto quanto già *Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.***

previsto nel precedente bando di selezione;

Dato atto che verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA e all'Albo Pretorio dell'Ente un Avviso con le stesse modalità seguite per il bando di selezione, con indicazione del nuovo termine di scadenza per la presentazione delle domande;

Visto il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive interne, approvato con deliberazione G.C. n. 104 del 17/06/2009;

Tutto ciò argomentato;

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 e 183;

Visto il CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;

Viste le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgs. n. 165/01 e s.m.;

Vista la deliberazione di G.C. n. 56 del 15/04/2024, di approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - e del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - triennio 2024/2026;

Visto il Decreto Sindacale n. 12 del 27/06/2024, di conferimento dell'incarico di responsabile di elevata qualificazione per l'Area Programmazione Economica e Risorse Umane;

Visti altresì:

- la deliberazione di G.C. n. 93 del 21/12/2023 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- Vista la deliberazione di C.C. n. 94 del 21/12/2023 di approvazione degli schemi di bilancio 2024-2026
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 09/01/2024 di approvazione PEG esercizio 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n. 56 del 15/04/2024, di approvazione del Piano Integrato di attività ed Organizzazione 2024/2026, nella quale è ricompreso l'aggiornamento del "Piano di Prevenzione della corruzione";

Dato atto che la presente determinazione è conforme ai principi di carattere generale dell'ordinamento, alle disposizioni dello Statuto comunale e dei regolamenti adottati dall'Ente in materia, essa è stata altresì assunta in conformità alle linee programmatiche di mandato ed agli atti di programmazione susseguenti;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000, nonché dell'art. 10 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Constatato che durante la formazione del presente atto, il sottoscritto ha verificato sia la sua regolarità, sia la sua correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL, come modificato dall'art. 3 comma 1 lett. d) del D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012;

Che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lucia Valentina Vialetto, che

**DICHIARA** sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con il/i Soggetti ai procedimenti di competenza, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di Area, per cui è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale;
- l'insussistenza tra Responsabile di Area con i Soggetti (titolari, soci, amministratori e dipendenti) che con lo stesso hanno stipulato contratti o interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, di relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado: o situazioni di convivenza o frequentazione abituale;
- che in virtù dell'articolo 54 del Codice dell'Amministrazione Digitale, di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modificazioni, dell'articolo 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni, dell'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Comune di Pieve Emanuele ha assicurato i livelli essenziali di Trasparenza;

#### **Determina**

- di recepire la premessa del presente atto, che qui si intende integralmente trascritta ed approvata;
- di prendere atto che non sono pervenute, nel periodo di pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio dell'Ente dall' 01/07/2024 al 31/07/2024, domande di partecipazione alla selezione per la copertura di n. 1 posto di Operatore Esperto - Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B - posizione economica d'ingresso), nell'Area Ambiente, Ecologia e Commercio, riservato agli appartenenti alla categoria dei disabili di cui alla legge n. 68/1999, come da attestazione del Portale del Reclutamento InPA, Prot. n. 18805 del 01/08/2024;
- di procedere, per le motivazioni in premessa indicate, alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica de quo;
- di pubblicare, in base a quanto previsto dal vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive interne, per 30 giorni consecutivi sul Portale del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e all'Albo Pretorio dell'Ente l' "Avviso di riapertura dei termini di presentazione delle domande" relativo al bando di selezione di cui in oggetto;
- di dare altresì atto che il presente provvedimento non comporta assunzione di impegno di spesa e pertanto non verrà sottoposto al visto di regolarità contabile, ex art. 151 4<sup>a</sup> comma del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

Il Funzionario di E.Q.  
Violetto Lucia Valentina / InfoCamere  
S.C.p.A.

Redattore: Stefania Mazza