



CITTA di MAGENTA

**DETERMINAZIONE
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°
953**

Numero Generale 911

del 29/08/2024

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER
LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO DI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA
COMUNICAZIONE), AREA DEGLI
OGGETTO: ISTRUTTORI PRESSO LA STRUTTURA
AUTONOMA UFFICI STAFF DEL
SINDACO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL
D.LGS. N. 267/2000 E DELL'ART. 35 DEL
REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO
DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI**



CITTA' di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA COMUNICAZIONE), AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO LA STRUTTURA AUTONOMA UFFICI STAFF DEL SINDACO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000 E DELL'ART. 35 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 21.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 17.07.2023 è stato approvato Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29.11.2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026. Assegnazione Risorse Finanziarie;
- con Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 15 del 29.04.2024 e n. 27 del 22.07.2024 sono state approvate la prima e la seconda variazione alla Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29.04.2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.04.2024 è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 22.07.2024 è stata approvata la variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2024/2026;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 22.05.2024, con la quale è stata approvata la prima variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 24.07.2024 con la quale è stata approvata la seconda variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Dato atto che all'interno della sottosezione 3.3 del PIAO triennio 2024/2026, "Piano triennale Fabbisogni di Personale" nel determinare il fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, così

come modificata con Deliberazioni di Giunta n. 77/2024 e n. 111/2024, è stata prevista, tra le altre procedure, l'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Istruttore Amministrativo (area comunicazione) del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e determinato ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 che dispone il principio secondo cui il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi può prevedere la costituzione di uffici alle dirette dipendenze del Sindaco ai quali preporre, oltre che personale già dipendente dell'Ente, collaboratori assunti mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

Dato atto che, ai sensi della disposizione normativa di cui sopra, agli Uffici di supporto in oggetto possono essere preposti sia i dipendenti dell'Ente che i collaboratori esterni assunti mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato cui applicare il C.C.N.L. di comparto del personale dipendente degli EE.LL.;

Visto l'articolo 35 del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici adottato da questo Comune e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 22.05.2024, che testualmente recita:

«1. Con deliberazione di Giunta Comunale possono essere istituiti, ai sensi dell'art. 90 del T.U.E.L., uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite. Tali uffici possono essere costituiti da dipendenti dell'ente o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato.

2. Gli incarichi di cui al precedente comma, presupponendo un rapporto fiduciario, sono conferiti intuitu personae dal Sindaco, sentita la Giunta o i singoli Assessori interessati, senza esperimento di alcuna procedura comparativa, per un periodo massimo coincidente con la durata residua del mandato elettivo dello stesso. L'incarico si interrompe automaticamente in caso di cessazione dalla carica elettiva del Sindaco o dell'Assessore di riferimento per qualunque ragione, ferma la facoltà dei contraenti di risolvere o recedere dal contratto secondo la disciplina civilistica.

3. Ai collaboratori assunti mediante contratto, con provvedimento motivato della Giunta, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi, può essere sostituito da un unico emolumento omnicomprendente».

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 02.08.2022, con la quale è stato istituito l'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari sopra citate;

Rilevato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 01.03.2023 è stata istituita, tra le altre, la Struttura Autonoma Uffici Staff del Sindaco;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 22.05.2024 è stato costituito l'Ufficio "Comunicazione e relazioni esterne" quale segmento della Struttura autonoma Uffici Staff del Sindaco conferendo lo stesso al Settore Finanziario e Amministrativo già responsabile del Servizio Promozione del Territorio, Cultura, Teatro e Biblioteca al fine di coordinare e armonizzare le attività di detti uffici;

Dato atto che nel rispetto delle vigenti norme assunzionali la presente procedura non necessita di nulla osta ai sensi dell'art. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, di avviare la selezione pubblica per la copertura di un posto a tempo pieno e determinato di Istruttore Amministrativo (area comunicazione), area degli Istruttori da assegnare alla Struttura Autonoma Uffici Staff del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Ritenuto, altresì, di dover provvedere all'approvazione di apposito avviso, per la copertura della succitata posizione, di cui all'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che il Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale Unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione di ciascuna delle deliberazioni con le quali è stata approvata e modificata la Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024-2026;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 3 del 11.04.2024, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Alessandra Marcone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto avviso all'Albo pretorio e sul sito del Comune di Magenta - Sezione Amministrazione Trasparente per 15 giorni;

Rilevato che la procedura di selezione sarà pubblicata, secondo la normativa vigente, sul portale unico del reclutamento "inPA";

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno per quanto applicabile in relazione alla normativa vigente in materia;

DETERMINA

di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di avviare la procedura selettiva per la copertura di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Istruttore Amministrativo (area comunicazione) del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e determinato da assegnare alla Struttura Autonoma Uffici Staff del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2024 così come modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 77/2024 e n. 111/2024;
2. di dare atto che la procedura non rappresenta un concorso pubblico, e pertanto non si procederà alla creazione di una graduatoria di merito;
3. di dare atto, altresì, che il soggetto incaricato sarà individuato con provvedimento del Sindaco

- ad insindacabile giudizio dello stesso;
4. di approvare l'allegato avviso, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 5. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente avviso di selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
 6. di pubblicare il suddetto avviso sul portale unico del reclutamento inPA di cui all'art. 35 ter D.Lgs. n. 165/2000 e all'Albo Pretorio online per giorni 15 nonché sul sito istituzionale del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
 7. di dare atto che l'assolvimento degli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. si determina con la pubblicazione del presente atto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Firmatario
ALESSANDRA MARCONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente