

Prot. 209/2024 del 07/10/2024

DETERMINA BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

Oggetto:

Procedura selettiva pubblica, per selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta, finalizzata all'assunzione di n. 1 risorsa umana con contratto di lavoro **di apprendistato professionalizzante di secondo livello ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 part time 18 ore**, avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di Operatore verde pubblico nel comune di Centuripe, con parametro retributivo CCNL UTILITALIA ed alla formazione di una graduatoria finalizzata a eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.

IL RESPONSABILE

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;

Visto il vigente Statuto di SAES SRL con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Amministratore Unico;

Vista la delibera del Commissario Regionale in sostituzione del Consiglio Comunale n.16 del 28/06/2024 con cui si affida il servizio del verde pubblico nel territorio di Centuripe a Saes Srl;

Visto il contratto per la gestione della manutenzione del verde pubblico nel comune di Centuripe REP.N.268/2024;

Vista la determina dell'amministratore Unico n.06/24 del 27/09/2024 di avviamento della procedura di selezione;

RENDE NOTO

Art. 1 - POSTI A CONCORSO

E' indetta una selezione pubblica per la selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta, finalizzata all'assunzione di n. 1 risorsa umane con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di secondo livello ai sensi del D.Lgs.

Società in house providing dei comuni di Regalbuto e Centuripe

Piazza della Repubblica n.1 – Regalbuto –Mail: info@saes-rc.it PEC: saes@arubapec.it

n.81/2015, art. 44, *part time*, 18 ore, orizzontale o verticale secondo le esigenze dell’Azienda, avente caratteristiche idonee all’espletamento del ruolo di: Operatore di verde pubblico nel comune di Centuripe, con parametro retributivo CCNL Utilitalia.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua prima pubblicazione e sarà composta secondo l’ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno candidato e al mantenimento, al momento dell’assunzione, dei requisiti previsti. L’azienda si riserva la possibilità di scorrere la graduatoria oltre l’unità sopra indicata, per eventuali future assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l’ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

- a) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- b) Età compresa tra i 18 anni (compiuti) e i 30 anni non compiuti (29 anni e 364 giorni) requisito da intendersi presente dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti fino al momento dell’eventuale assunzione, pena la decadenza dalla permanenza nella graduatoria;
- c) Essere in possesso dell’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all’impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva intesa a constatare l’idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolar riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l’assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- d) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato. Costituisce, altresì, causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento – art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna.
- e) Non avere procedimenti penali in corso. In caso di esito positivo, il candidato deve indicarsi in seno alla domanda di partecipazione. L’Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all’assunzione;
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all’art. 1 comma, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
- g) Essere in possesso di licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore). L’equipollenza o l’equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
- h) Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla legge;
- i) Essere in possesso della patente di guida B in corso di validità.
- j) All’atto della presentazione della domanda il candidato dovrà indicare un indirizzo di posta elettronica o PEC intestato al richiedente, dove riceverà ogni comunicazione relativa alla presente selezione, con valore di notifica.

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 3. REQUISITI PREFERENZIALI DI PARTECIPAZIONE

I titoli preferenziali dovranno essere posseduti alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione. Il possesso dei requisiti preferenziali darà luogo all'attribuzione di un punteggio massimo complessivo di n.100 punti, così costituito:

- Attestazione di conoscenza di una lingua straniera di livello B2: punti 10;
- Essere in possesso della patente di guida B: punti 10;
- Essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 20;
- Aver svolto il servizio civile universale in progetti di ambiente e natura: punti 30;
- Avere svolto lavori come potatore, taglia erba, taglia legna, manutenzione verde: punti 30;

Ove il candidato non comprovi il possesso dei titoli preferenziali di cui all'articolo 3 del presente avviso, allegando alla domanda di partecipazione la relativa documentazione, Saes Srl, società affidataria del servizio di gestione e selezione, non procederà all'attribuzione del relativo punteggio per i soli titoli carenti dell'idonea documentazione atta a comprovare il possesso dei titoli autodichiarati in sede di partecipazione all'avviso.

Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, tramite il portale del reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (INPA), con scadenza di 10 giorni non liberi dalla pubblicazione sul portale INPA.

Tale modalità di partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email alla SAES SRL, pena l'immediata esclusione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono accedere al portale del reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (INPA).

Eventuali informazioni potranno essere richieste, nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 9:30 alle ore 12:00, al seguente recapito telefonico: 0935/72112.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata. Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito www.saes-rc.it, nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Centuripe, comune socio, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione. Sarà onere del candidato verificare, accedendo al sito SAES SRL, l'esito della propria candidatura.

Società in house providing dei comuni di Regalbuto e Centuripe

Piazza della Repubblica n.1 – Regalbuto –Mail: info@saes-rc.it PEC: saes@arubapec.it

Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo email: info@saes-rc.it

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

Art. 5 – PROCEDURE DI SELEZIONE

Qualora il numero delle istanze di partecipazione alla selezione, correttamente presentate, sia superiore a 50, si procederà ad una prova preselettiva secondo quanto disciplinato dal presente articolo; qualora invece il numero dei partecipanti fosse inferiore a quello indicato si procederà allo svolgimento delle prove volte all'accertamento della professionalità richiesta di cui al successivo art. 6 per i primi 39 candidati secondo la graduatoria formulata ai sensi dell'art. 3 del presente avviso.

I successivi commi del presente articolo troveranno applicazione solo nel caso in cui venga disposta la prova preselettiva.

I candidati dovranno informarsi sull'eventuale svolgimento della prova preselettiva consultando il sito internet www.saes-rc.it, alla voce relativa alla presente selezione. La pubblicazione sul sito costituisce convocazione, con valore di notifica, per l'eventuale prova preselettiva, pertanto nessuna comunicazione scritta sarà inviata ai candidati.

La preselezione consisterà in un test composto da 30 quesiti a risposta multipla chiusa, su materie di cultura generale, codice della strada, elementi di sicurezza nel verde pubblico, dotazioni di sicurezza, di cui una sola esatta, da risolvere in 60 minuti. Il punteggio massimo attribuibile è pertanto di 30 punti.

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è il seguente:

- ➤ risposta esatta: +1
- ➤ risposta errata o multipla: -0,25
- ➤ risposta omessa: 0.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica con il relativo punteggio dei titoli e dei test, sarà pubblicato sul sito www.saes-rc.it, come già indicato all'art. 4.

I candidati ammessi sono invitati a consultare il sito per la comunicazione di convocazione per la prova, con l'indicazione della data, luogo ed ora in cui si svolgerà la prova.

ART. 6 – PROVE VOLTE ALL'ACCERTAMENTO DELLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA

La prova della professionalità richiesta sarà valutata da un'apposita commissione che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, al servizio di operatore del verde pubblico e la sua attitudine alle specifiche peculiarità della manutenzione del Verde pubblico in centro urbano e nella conoscenza pratica degli attrezzi/mezzi.

Al termine delle prove volte all'accertamento della professionalità richiesta sarà redatta e pubblicata sul sito www.saes-rc.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Centuripe, comune socio, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti previsti nell'art.2;
3. Qualora il candidato non presenti, nei termini e con le modalità sopra specificati, la domanda di partecipazione e la relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali, fisici, tecnico/professionali e morali di cui all'art. 2 e dei titoli preferenziali di cui all'articolo 3 del presente avviso (questi ultimi se dichiarati);
4. Mancato superamento delle prove volte all'accertamento della professionalità richiesta;
5. Superamento dell'età minima e massima indicate;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento delle prove selettive per qualsivoglia ragione.
7. Essere attualmente assunto e/o essere stato precedentemente assunto in forza di un contratto di apprendistato professionalizzante (ai sensi del D. Lgs. n.81/2015 art. 44), per il conseguimento di una qualificazione formativa quale operatore di verde pubblico.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.saes-rc.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale-Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito di SAES SRL, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Centuripe.

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento dell'amministratore unico sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre ad un dipendente di SAES SRL chiamato a svolgere funzioni di segretario.

Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA, NOMINA VINCITORE

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento delle prove volte all'accertamento della professionalità richiesta, a dichiarare il candidato idoneo o meno all'assunzione come operatore del verde pubblico del comune di Centuripe sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato più anziano. L'amministratore unico, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice, approverà la graduatoria e attiverà le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato.

Società in house providing dei comuni di Regalbuto e Centuripe

Piazza della Repubblica n.1 – Regalbuto –Mail: info@saes-rc.it PEC: saes@arubapec.it

Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I candidati risultati vincitori, saranno pubblicati sul sito nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull’Albo Pretorio Online del Comune di Centuripe.

In caso di rinuncia, si procederà all’assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo.

L’assunzione è subordinata alla verifica, da parte di SAES SRL, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell’idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente di SAES SRL ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e a seguito del superamento dell’idoneità fisico-fisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con SAES SRL il previsto contratto individuale di apprendistato professionalizzante a tempo determinato part time orizzontale o verticale, 18 ore settimanali, secondo le esigenze di SAES SRL.

I vincitori della selezione pubblica dovranno assumere servizio il giorno successivo all’assunzione; decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, il candidato vincitore sarà considerato rinunciatario e SAES SRL si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di legge che regolano la materia, dallo Statuto dell’Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro UTILITALIA.

Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è SAES SRL, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte dal geom. Matteo Granata, tel.0935-72112 – Via Falcone 94017 – Regalbuto (EN).

Art. 12 – PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito web INPA del Dipartimento funzione pubblica, e sul sito www.saes-rc.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull’Albo Pretorio Online del Comune di Centuripe.

Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI

SAES SRL si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:
✓ Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;

✓ Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell’interesse di SAES SRL per giustificati

Società in house providing dei comuni di Regalbuto e Centuripe

Piazza della Repubblica n.1 – Regalbuto –Mail: info@saes-rc.it PEC: saes@arubapec.it

motivi. Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il Responsabile Tecnico

Geom. Matteo Granata

