



CITTA' DI MONREALE

(Città Metropolitana di Palermo)

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. 165/2001 SS.MM.II, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, DI N. 1 POSTO DI EDUCATORE PRIMA INFANZIA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che in sede di programmazione del fabbisogno del personale, confluita nella Sez. 3.3 del PIAO 2024/2026, approvato in via provvisoria con deliberazione G.M. n.37 del 12.02.2024 ed in via definitiva con Deliberazione G.M. n. 213 del 12.08.2024, è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2024, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 di unità di personale appartenenti all'Area dei Funzionari e delle E.Q. – con la qualifica Educatore Prima Infanzia;

VISTA la deliberazione G.M. n.222 del 20.08.2024 con la quale l'amministrazione comunale ha fornito indicazioni operative per il reclutamento di nuovo personale, dando priorità al reclutamento di un Educatore Prima Infanzia – Area de Funzionari ed E.Q. mediante mobilità volontaria tra enti;

VISTO l'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede: *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”*;

VISTE le linee guida approvate con deliberazione G.M. n. 326/2023;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 3237 del 17.09.2024 avente ad oggetto *“Approvazione avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, di n.1 posto di Educatore Prima Infanzia - Area Funzionari e delle E.Q.*

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato di Educatore Prima Infanzia – Area dei Funzionari e delle E.Q., il vincitore della selezione sarà incardinato presso Area III^A- Pianificazione Sociale e Territoriale”. La selezione è finalizzata a verificare l'esistenza di soggetti idonei per la copertura del posto, con priorità per i soggetti in posizione di comando o di fuori ruolo, ex art. 30, comma 2 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

REQUISITI

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i dipendenti pubblici, senza distinzione di sesso, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- siano in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso Pubbliche Amministrazioni appartenenti al comparto unico del pubblico impiego locale con collocazione nella medesima Area contrattuale del posto da coprire e con possesso di uguale profilo professionale di Educatore Prima Infanzia o comunque con profilo equivalente per tipologia di mansioni. Per l'equiparazione del personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Funzioni locali, si applicano le disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 contenente le tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- non siano incorsi in procedure disciplinari negli ultimi tre anni e non abbiano procedimenti disciplinari in corso;
- non abbiano subito condanne penali o non abbiano procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose che precludano l'accesso al pubblico impiego;
- siano in possesso di autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza;

L'amministrazione comunale, provvederà in via prioritaria, così come previsto dall'art.30, comma 2/bis del D.Lgs. n.165/2001, all'immissione in ruolo di un dipendente, proveniente da altra amministrazione, che presta servizio in questo ente in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenente alla stessa Area funzionale e che faccia richiesta di trasferimento nei ruoli dell'attuale sede di servizio;

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare:

- le loro generalità, residenza e recapito presso il quale desiderano ricevere tutta la corrispondenza inerente la procedura selettiva;
- l'ente di appartenenza, Area professionale di appartenenza e profilo professionale posseduto;
- l'iscrizione nell'albo degli educatori professionali socio-pedagogici dell'Ordine delle professioni pedagogiche ed educative, istituito ai sensi del comma 2 dell'art.5 della legge 15 aprile 2024 n.55;
- il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti nell'avviso di mobilità;

Ai sensi dell'art. 2, comma 2-bis del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, la presentazione delle candidature avverrà esclusivamente tramite il portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT, sulla base del form presente sulla medesima piattaforma, previa autenticazione tramite SPID, CIE, CNS o/e IDAS. Non sono ammesse altre forme di presentazione delle candidature;

La candidatura sul portale nazionale del reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrenti dal giorno successivo di pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma; il portale non consentirà di presentare candidature dopo la decorrenza del termine sopraindicato; non saranno prese in considerazione le domande consegnate o spedite tramite altro mezzo;

Così come previsto dal D.P.R. n.82/2023, qualora si dovesse verificare un malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, di cui si dovrà dare notizia sul sito e sul portale, accertato dall'Amministrazione, e tale da impedire l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà data la possibilità di presentare tali atti negli stessi termini della durata del malfunzionamento;

È data facoltà ad ogni candidato di potere modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, fermo restando che verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine di tempo;

La partecipazione all'avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dal presente avviso pubblico.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione, le domande di partecipazione pervenute nei termini saranno preliminarmente istruite dall'Ufficio Gestione Giuridica del Personale, al solo fine della verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, sulla scorta delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata dai candidati e adotterà un'apposita determinazione di ammissione/esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

Il provvedimento formale di ammissione dei candidati sarà trasmesso alla costituenda Commissione esaminatrice, che sarà nominata per il proseguimento della procedura selettiva, secondo le linee guida approvate con deliberazione G.M. n.326 del 7.12.2023;

Qualora nella procedura risulti la candidatura di un solo dipendente pubblico di altra amministrazione, attualmente in comando o fuori ruolo presso questa amministrazione comunale, si procederà prioritariamente ai sensi dell'art.30 comma 2/bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., con la mobilità dell'unico candidato che ne abbia fatto richiesta, senza l'esperimento del colloquio, diversamente, qualora le candidature di dipendenti in comando presso questa amministrazione comunale siano più di una, la Commissione esaminatrice, procederà prioritariamente con l'esperimento del colloquio per i soli dipendenti in posizione di comando o di fuori ruolo in servizio presso questa amministrazione comunale che ne abbiano fatto richiesta;

Qualora non risulti alcuna candidatura di uno o più dipendenti pubblici di altra amministrazione, attualmente in comando o fuori ruolo presso questa amministrazione comunale, non ricorrendo la prioritaria procedura ex art.30, comma 2/bis del D.Lgs. n.165/2001, la Commissione esaminatrice procederà con la valutazione dei titoli dei candidati ammessi e con i colloqui.

VALUTAZIONI

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartiti:

- max 15 punti per titoli di studio, titolo di servizio e curriculum vitae e professionale;
- max 30 punti per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

La Commissione, prima del colloquio, provvede alla valutazione dei titoli e dei curriculum vitae e professionale secondo i criteri individuati nei seguenti commi.

Per quanto concerne i TITOLI DI STUDIO, il punteggio massimo attribuibile è pari a 3 punti, come di seguito specificato:

- punti 1 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;
- punti 0,5 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione

professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione.

Nell'ambito dei TITOLI DI SERVIZIO, sono valutate le seguenti attività per un massimo di 9 punti:

- punti 1,2 per ogni anno di servizio (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima Area e stesso profilo professionale (o equivalente) del posto da ricoprire;
- punti 2,4 per ogni anno di servizio (punti 0,2 ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima Area e stesso profilo professionale (o equivalente) e con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso o in analogo servizio rispetto a quello del posto da ricoprire; Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

Il curriculum vitae e professionale viene valutato per un massimo di punti 3 prendendo in considerazione specificatamente:

- corsi di formazione non inferiori a 8 ore di aula attinenti al posto da ricoprire frequentati nel periodo lavorativo: punti 0,10 per ogni attestato;
- conoscenze di lingue straniere attestate: punti 0,10 per ogni attestato;
- conoscenze informatiche attestate: punti 0,10 per ogni attestato;
- pubblicazioni di studi e ricerche: punti 0,10 per ogni pubblicazione

Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- conoscenza di tecniche di lavoro, o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia;
- attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione;

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione, rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dal presente avviso. Il punteggio per il colloquio va da 0/30 a 30/30. Il punteggio minimo affinché possa ritenersi superato il colloquio è di punti 24/30.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- DIDATTICA GENERALE
- PEDAGOGIA GENERALE
- PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

- SOCIOLOGIA GENERALE
- STORIA DELLE ISTITUZIONI EDUCATIVE INFANTILI CONTEMPORANEE
- NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
- PEDAGOGIA DELL'INFANZIA E DELLA FAMIGLIA
- PSICOLOGIA GENERALE/MODELLI E TECNICHE DI OSSERVAZIONE DEL COMPORTAMENTO INFANTILE;
- PSICOPATOLOGIA DELLO SVILUPPO - DIDATTICA DEL GIOCO – PROGETTAZIONE, DOCUMENTAZIONE E VALUTAZIONE NELL'INFANZIA;
- PEDAGOGIA DELLA COMUNICAZIONE NON VERBALE E DELLA RELAZIONE EDUCATIVA
- ELEMENTI DI DIRITTO PUBBLICO
- ELEMENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO
- ELEMENTI DI DIRITTO DEGLI ENTI LOCALI

I criteri di valutazione del colloquio sono così stabiliti:

| COLLOQUIO | MAX PUNTI 30 |
|---|--------------|
| Preparazione professionale specifica | Punti 10 |
| Conoscenza di tecniche di lavoro, o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia | Punti 10 |
| Attitudini e motivazione al posto per il quale avviene la selezione | Punti 10 |

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato. A parità di punteggio avrà preferenza il candidato con più anzianità di servizio.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

Il vincitore della selezione presterà servizio, come prima assegnazione, presso l'**Area III^- Pianificazione Sociale e Territoriale- Asili Nido.**

RISERVE

In caso di esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria ex art.34 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii alla data di scadenza di pubblicazione del presente avviso, l'Amministrazione comunale si riserva di non procedere alla selezione;

RINVIO

Per quanto non previsto nel presente AVVISO si fa rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna ed alle linee guida approvate dall'amministrazione comunale deliberazione G.M. n. 326/2023, reperibile sul sito dell'amministrazione comunale alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti organi di indirizzo politico".

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Gianfranco La Bruna