



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI COLLABORATORE ESPERTO TECNICO/MANUTENTIVO (OPERAIO A 19 ORE SETTIMANALI) – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999**

**SCADENZA 18 Novembre 2024: ORE 12:00**

**LA RESPONSABILE DEL SETTORE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE**

IN ESECUZIONE di quanto disposto nel "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO)" del Comune di Santorso approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 29/1/2024;

VISTA la propria determina con cui si approva il presente bando;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché il D.P.R. n. 487/1994, recante le norme sull'accesso al pubblico impiego;

VISTI il D.P.R. n. 445/2000, il D.Lgs. n. 267/2000, il D.Lgs. n. 152/97 e il D.Lgs. n. 198/2006 nella parte in cui garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni locali;

Il posto messo a concorso è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in corso di svolgimento.

**RENDE NOTO**

Che, in esecuzione dei sopraccitati provvedimenti, è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a **tempo parziale ed indeterminato di "Collaboratore tecnico/manutentivo" – area degli operatori esperti, riservato alle categorie di cui all'art. 1 della legge 12.3.1999, n. 68 da assegnare al Settore LL.PP. dell'Ente per 19 ore.**

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono fissati nel presente bando.

Il Comune in ogni momento può sospendere, revocare la procedura concorsuale o, in caso di concorso esperito, non procedere con l'assunzione. La graduatoria redatta a seguito del presente concorso potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per altre assunzioni part-time nonché, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001, per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale. La graduatoria inoltre potrà essere utilizzata anche da altre Amministrazioni che ne facciano richiesta, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

A norma dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, si dà atto che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'Area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è la seguente:

- Femmine: 68,00%
- Maschi: 32,00%

e che pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, in favore dei candidati appartenenti al genere maschile.

Ai sensi dell'art.1 comma 9-bis del D.L. 44/2023, nel testo modificato dalla Legge di conversione 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari SCU (Servizio Civile Universale) che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare in occasione di prossimi concorsi, oppure utilizzata nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

## TRATTAMENTO ECONOMICO E INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

Al vincitore del concorso sarà attribuito il trattamento economico derivante dall'applicazione del C.C.N.L. vigente per la categoria degli operatori esperti, le eventuali altre indennità previste dal contratto di comparto e dal contratto decentrato. Gli assegni saranno soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il profilo che verrà assegnato alla persona sarà quello di **collaboratore tecnico/manutentivo (operaio) - area degli operatori esperti** del vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, con trasposizione nell'Area degli operatori esperti introdotta dal nuovo CCNL 2019/2021 che prevede uno **stipendio tabellare annuo di Euro 19.034,51** - l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. **Tutti gli emolumenti sono corrisposti in proporzione alla durata oraria settimanale dell'attività lavorativa** e sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## ATTIVITÀ PRINCIPALI CARATTERIZZANTI IL PROFILO PROFESSIONALE

Le attività principali della posizione lavorativa riguardano l'ambito del Settore LL.PP. e prevedono:

- buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi, con discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- l'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, strutture cimiteriali, arredi, automezzi e impianti, può controllare gli interventi manutentivi sia di ditte appaltatrici sia gestiti in amministrazione diretta. Può coordinare attività di altro personale inquadrato in posizione di categoria inferiore.

Le principali attività della figura ricercata riguardano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- manutenzione ordinaria e straordinaria della sede stradale: colmature di buche con conglomerato bituminoso, piccoli interventi di manutenzione di muratura quali sistemazione cordoli, ripristini pozzetti per caditoie, sgombero neve e spargimento di sale anticongelante in modo manuale, manutenzione della segnaletica verticale e dei manufatti stradali in genere, pulizia stradale ed esecuzione di attività, ecc.;
- manutenzione del verde, sfalci e piccoli lavori di potatura, raccolta in terra ramaglie, rifiuti ed uso del decespugliatore, soffiatore, rasaerba, etc.;
- minuti interventi di manutenzione negli immobili. Opere semplici di muratura, di idraulica (es. sostituzione rubinetteria e varie), falegnameria (uso del trapano), elettrico, tinteggiatura, etc.;
- montaggio e installazione strumentazione e segnaletica per eventi organizzati dal Comune;
- attività di utilizzo di autocarri ed una conoscenza della cantieristica stradale e similari;
- utilizzo escavatore.

La figura potrebbe essere adibita ad altre mansioni equivalenti nell'ambito della classificazione professionale.

Gli aspiranti di entrambi i sessi possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

1. cittadinanza italiana.

Sono ammessi a partecipare anche:

- i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- i familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- i familiari non comunitari di titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (articolo 22, commi 2 e 3, del D.Lgs. n.251/2007);
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo.

I cittadini dell'Unione Europea o extracomunitari possono partecipare se risultano in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
  - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;
2. Compimento del 18° anno di età;
  3. ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione al concorso;
  4. **essere in possesso di idoneo certificato rilasciato dalle Commissioni mediche** previste dalla legislazione vigente (dal verbale dovrà risultare l'accertamento della "capacità globale ai fini del collocamento mirato"). Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del bando di concorso;
  5. **avere l'idoneità fisica all'impiego per le mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso. Per le categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999**, è richiesta capacità visiva, motoria, verbale ed uditiva. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.1991, n. 120 la condizione di privo della vista, udito e infermità degli arti comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandito il concorso, trattandosi di attività lavorativa che comporta mansioni da svolgere con completa autonomia essendo ricompreso nelle mansioni da svolgere anche l'utilizzo di attrezzature meccaniche specifiche normalmente in uso;
  6. essere in possesso, alla scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione, **dell'iscrizione negli appositi elenchi istituiti presso i Centri per l'impiego e risultare disoccupati**, secondo quanto disposto dall'art. 16 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
  7. **Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari** per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 2004 n. 226;
  8. Godimento dei diritti civili e politici;
  9. **Assenza di condanne** penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  10. **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico o licenziati da una P.A. per motivi disciplinari;
  11. **Patente di guida di cat. B superiore**;
  12. Possesso del seguente **titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione** professionale a carattere eminentemente idraulico o elettrico o tecnico-manutentivo o edile, acquisita attraverso formazione specialistica o esperienza lavorativa almeno triennale, autocertificata, in uno dei seguenti settori: idraulico o elettrico o tecnico-manutentivo o edile o titolo superiore;

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero deve avere l'attestazione di equiparazione o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001.

La modulistica per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria.

**Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, nonché al momento dell'assunzione. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporta la non ammissione alla procedura concorsuale, ovvero la non assunzione.**

#### **MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE AVVISO E DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Portale Unico di Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it))

1. L'avviso sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della L. 56/2019, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/> nonché all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune, Sezione Amministrazione Trasparente, Bandi e Concorsi, per un periodo di 30 giorni consecutivi.

2. La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento.

L'invio della domanda con modalità diverse non sarà ritenuto valido. Non saranno pertanto prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

3. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica registrata per lo SPID O CIE a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare. La registrazione al suddetto portale è gratuita e può essere utilizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005 (SPID, CIE).

4. L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

**5. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire la domanda, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 18/11/2024. Il termine è perentorio.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici derivanti dal malfunzionamento della piattaforma INPA e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, quanto segue:

\* cognome, nome e codice fiscale;

\* luogo e data di nascita;

\* la residenza e l'indirizzo di posta elettronica;

\* il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (cfr punto 2) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione");

\* il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;

\* di essere in godimento dei diritti civili e politici;

\* le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;

\* gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio), ovvero di non avere carichi pendenti;

- \* di non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
  - \* di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti da un impiego pubblico, e non essere stati interdetti dai pubblici uffici;
  - \* di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla cat. B;
  - \* di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i soli concorrenti di sesso maschile soggetti all'obbligo medesimo nati entro il 31/12/1985);
  - \* di essere in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
  - \* **l'appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;**
  - \* **il possesso dell'iscrizione negli appositi elenchi istituiti presso i Centri per l'impiego con attestazione dello stato disoccupazione;**
  - \* il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina, secondo quanto previsto dall'art. 5 del DPR 9.5.1994 n. 487, con esclusione di titoli di preferenza relativi all'età;
  - \* la conoscenza dell'uso delle strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse;
  - \* il consenso al trattamento dei dati personali;
  - \* di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione;
  - \* di essere informato che la mail utilizzata per eventuali comunicazioni personali sarà quella registrata per lo SPID o la CIE, che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente senza nessuna ulteriore comunicazione e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
  - \* di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nel bando di concorso;
  - \* di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune;
- Il candidato con disabilità, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda:
- la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
  - la specificazione dell'ausilio eventualmente necessario per lo svolgimento della prova orale in relazione alla propria disabilità;
  - la specificazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova orale.
- Alla domanda deve essere allegata copia della certificazione medico-sanitaria che consenta di individuare gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento della prova e/o di quantificare i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di prova da sostenere (cfr. circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24/7/1999).
- \* gli eventuali titoli di preferenza all'assunzione (a parità di punteggio), ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994 n. 487, come aggiornato dal D.P.R. N.82/2023. Il candidato che intende far valere i titoli di precedenza o di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. DEL 09/05/1994 N. 487 dovrà farne esplicita richiesta contestualmente alla domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento del reale possesso di tutti o alcuni dei requisiti richiesti dal bando.

**Alla domanda il candidato dovrà allegare la ricevuta della tassa di concorso di euro 10,00 da corrispondere al Comune** con la seguente causale: *“Tassa di concorso per un posto di “Collaboratore tecnico/manutentivo-area degli operatori esperti riservato legge 68/1999”*. Il pagamento deve avvenire esclusivamente mediante il sistema Pago PA, accedendo all'apposita sezione “Pagamenti OnLine Pago PA” presente sulla homepage del sito internet istituzionale del Comune (al link <https://www.comune.santorso.vi.it/>) e, di seguito, scegliendo “pagamento spontaneo” e scorrendo l'elenco fino a trovare la voce “Tassa concorso pubblico”. Compilando i campi richiesti, verrà generato l'avviso di pagamento.

Il Comune di Santorso non si assumerà alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali problemi informatici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove. I candidati che riceveranno comunicazione di ammissione al concorso con riserva, dovranno regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nella comunicazione stessa, a pena di esclusione. È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

#### **PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

I concorrenti dovranno presentarsi all'esame con un documento di riconoscimento legalmente valido.

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

1. norme di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), antinfortunistica, utilizzo D.P.I. e primo soccorso;
2. nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico;
3. nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
4. tipi ed impieghi dei materiali da costruzione inerenti i lavori edilizi, stradali, fognari ed idraulici;
5. operazioni tecnico manuali di manutenzione di edifici comunali e infrastrutture primarie;
6. montaggio di segnaletica di un cantiere stradale e messa in sicurezza del cantiere;
7. conduzione e manutenzione di automezzi e macchine operatrici;
8. diritti, doveri e responsabilità e codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.lgs 165/2001 e D.P.R. N. 62/2013);
9. nozioni generali sull'Ordinamento degli Enti Locali e sull'organizzazione dei servizi del Comune (D.lgs 267/2000);
10. nozioni di informatica;
11. conoscenza di base della lingua inglese;

**PROVA TEORICO-PRATICA**, atta ad accertare le mansioni assegnate al posto in concorso, consisterà nello svolgimento di alcune opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni edili, di giardinaggio, elettriche, idrauliche anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche ed in generale, di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazioni murarie.

**PROVA ORALE** sulle seguenti materie:

- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);
- nozioni inerenti la manutenzione degli immobili ed impianti comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico;
- nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- nozioni di informatica;
- conoscenza di base della lingua inglese;
- elementi di legislazione sugli Enti Locali;
- soft skills.

#### **CALENDARIO DELLE PROVE**

Il presente concorso è per soli esami e si articolerà in:

- una **prova tecnico-pratica**, atta a definire le competenze professionali possedute e può consistere nella realizzazione di impianti, nella identificazione di guasti simulati, nella installazione di apparecchiature, nell'utilizzo di attrezzatura e/o mezzi meccanici, ecc.
- una **prova orale** che consisterà in un colloquio con risposte a domande predeterminate nelle materie indicate nel programma d'esame; nel corso del colloquio sarà accertata anche la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di elementi della lingua inglese.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicheranno le norme previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Santorso.

La prova tecnico-pratica potrà articolarsi in una o più sessioni secondo il numero dei concorrenti. La commissione esaminatrice si riserva la facoltà di indire una o più sessioni di esame nello stesso giorno o in giorni successivi, dando comunicazione del giorno previsto per la prova medesima.

**Per la prova tecnico-pratica e la prova, la sede e le modalità di espletamento delle prove saranno pubblicati unicamente sul portale InPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e nel sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso.**

Si invitano, pertanto, i candidati a controllarne tempestivamente il contenuto anche in riferimento ad eventuali sopravvenute necessità di modifica delle date. Ad esse potranno accedere, muniti di idoneo documento di riconoscimento solo i candidati ammessi ad entrambe le prove o, in caso di espletamento della prova preselettiva, i candidati successivamente ammessi alle prove conseguenti.

L'elenco degli ammessi alla prova tecnico/pratica e alla prova orale sarà pubblicato con apposito avviso sul sito web del Comune di Santorso, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso. Il link di rimando al sito del Comune sarà presente anche all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. **Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati ed ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.**

Ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale, si terrà conto del giudizio sulle risposte orali, della valutazione di carattere attitudinale, del giudizio sulla conoscenza della lingua inglese e sulle conoscenze e capacità informatiche.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere, tranne quelli autorizzati dalla commissione stessa, né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione esaminatrice per il tempo dell'esecuzione delle prove.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione esaminatrice provvederà a formulare e valutare le prove del concorso e disporrà complessivamente di massimo 60 punti così ripartiti:

- massimo punti 30 per la prova tecnico/pratica;
- massimo punti 30 per la prova orale;

Le prove d'esame tecnico-pratica e orale vengono valutate singolarmente in trentesimi e si intendono superate solo se valutate dalla Commissione con un voto minimo di 21/30.

Pertanto:

- conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova tecnico/pratica una valutazione di almeno 21/30;
- la prova orale si intende superata con una valutazione di almeno 21/30.

L'esito della valutazione delle prove d'esame è reso noto mediante pubblicazione all'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Santorso. Anche in questo caso, la pubblicazione sul sito web avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da altra comunicazione individuale. Il link di rimando al sito del Comune sarà presente anche all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>

La votazione complessiva è data dalla somma dei singoli punteggi riportati nella prova scritta e nella prova orale.

#### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei, **previa verifica del** possesso dei requisiti prescritti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro, redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitarie e il vigente C.C.N.L., compatibilmente con le normative e nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio vigenti al momento dell'assunzione medesima.

**Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi due.**

Al termine del periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

La mancata presa di servizio senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa.

L'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D. Lgs. n.81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

L'inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso, da parte del concorrente, di tutti i requisiti prescritti quale condizione di ammissione alla selezione
- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale presso gli enti locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679 (GDPR) PER I TRATTAMENTI EFFETTUATI DAL  
COMUNE DI SANTORSO**

In ottemperanza a quanto prescritto dal Regolamento U.E. n. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati) e dall'art 13 del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si rendono le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali connesso al presente procedimento:

1. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Santorso con sede Piazza Aldo Moro 8 – 36014 Santorso (VI).
  2. I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;
  3. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per l'espletamento del servizio. L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti potrebbe comportare l'applicazione di sanzioni amministrative e l'accertamento d'ufficio dei dati necessari ai procedimenti e alle funzioni previste dalla legge;
  4. I dati raccolti potranno essere comunicati o trasmessi:
    - a) ai soggetti previsti dalla Legge n. 241/1990 sull'accesso agli atti amministrativi, ovvero a tutti coloro che ne hanno un interesse diretto, concreto, attuale, e corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa in parola e dei diritti del soggetto controinteressato;
    - b) ai soggetti previsti dall'art. 5, comma 2, del D. Lgs. n. 33/2013 disciplinante l'istituto dell'accesso civico generalizzato, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa in parola e dei diritti del soggetto controinteressato;
    - c) ad altri enti pubblici se la comunicazione è prevista da disposizioni di legge;
    - d) ad altri soggetti pubblici previa motivata richiesta e per ragioni istituzionali dell'ente;
    - e) a soggetti privati quando previsto da norme di legge, solo in forma anonima e aggregata;
  5. I dati potranno essere altresì pubblicati sul sito internet istituzionale dell'ente – sezione amministrazione trasparente, laddove ciò sia previsto dalle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013;
  6. I dati possono essere conosciuti dal responsabile del trattamento e dagli incaricati del servizio;
  7. L'interessato ha il diritto di richiedere al titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento stesso, oltre al diritto alla portabilità dei medesimi dati;
  8. Eventuali reclami andranno proposti all'Autorità di Controllo: Garante per la protezione dei dati personali al seguente indirizzo: Piazza di Montecitorio n. 121 - 00186 Roma T. 06 696771 F. 06 696773785 ([garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) - [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it) - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).
- I dati saranno conservati nell'archivio comunale per la durata prevista dalla normativa vigente. Titolare del trattamento è il Comune di Santorso, tel. 0445 649522, e-mail [ufficio.personale@comune.santorso.vi.it](mailto:ufficio.personale@comune.santorso.vi.it); responsabile del trattamento è: dott.ssa Francesca Vallortigara, tel. 0445 649512, e-mail [francesca.vallortigara@comune.santorso.vi.it](mailto:francesca.vallortigara@comune.santorso.vi.it); responsabile della protezione dei dati è: dott.ssa Zanolto Emanuela tel. 0445 330115, e-mail [emanuela.zanolto@comune.santorso.vi.it](mailto:emanuela.zanolto@comune.santorso.vi.it)



## **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la più ampia facoltà di modificare, revocare od annullare il presente bando e la relativa procedura concorsuale, nonché di prorogarne o riaprire il termine di scadenza senza che i concorrenti possano per questo vantare alcun diritto nei confronti del Comune o di adottare quei provvedimenti che si ritenessero opportuni al fine di garantire il migliore risultato del concorso stesso.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la deliberazione di non procedere ad alcuna assunzione. Infatti; tale assunzione in servizio sarà, comunque, subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni di legge presenti e future in materia, anche di carattere finanziario.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

I candidati che ricevono un provvedimento di ammissione al concorso con riserva, devono regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nel provvedimento stesso, a pena di esclusione.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contemplate nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Santorso.

## **ACCESSO AGLI ATTI**

Ai sensi della legge 241/90 e sue modifiche ed integrazioni, si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal responsabile del procedimento.

Il presente avviso viene diffuso mediante pubblicazione sul sito <https://www.inpa.gov.it/> all'albo pretorio e tramite la pubblicazione sul sito internet del Comune di Santorso e la pubblicazione sul Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della L. 56/2019, (raggiungibile anche all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>).

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Comune di Santorso o mandare una email a [ufficio.personale@comune.santorso.vi.it](mailto:ufficio.personale@comune.santorso.vi.it)

Sono allegati al presente avviso di mobilità: All. A) Preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994 e ss.mm.ii.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E  
PERSONALE  
Francesca Vallortigara  
DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE  
(artt. 20, 21 e 24 del D. Lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.i.)

**GRADUATORIA DELLE PREFERENZE**

**(art. 5 comma 4 DPR n. 487/1994, come aggiornato dal D.P.R. n. 82/2023)**

A parità di titoli e di merito, ai sensi dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) minore età anagrafica.