



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE**

Pratica: 2024 / DT_1120

Determina n. 996
del **24/10/2024**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AUTISTA SCUOLABUS - COLLABORATORE TECNICO, AREA OPERATORI ESPERTI, CON RISERVA ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, C. 2, DELLA LEGGE 68/1999 O ALLE CATEGORIE A ESSE EQUIPARATE PER LEGGE.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventiquattro del mese di Ottobre , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Viste le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 contenute nella Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con Delibera di C.C. n. 92 del 22/12/2023;

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 e il Piano Occupazionale 2024, approvato con delibera G.C. n. 20 del 31/01/2024, aggiornati mediante delibera G.C. n. 84 del 30/05/2024, nell'ambito del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato per relationem l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta pianificazione assunzionale, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Tenuto conto dell'autorizzazione preventiva conferita alla dirigenza nella Sez. 3.3 del PIAO, Piano Triennale dei Fabbisogni, lettera C) "Stima dell'evoluzione dei fabbisogni", al fine di garantire l'integrale copertura del turn-over del personale di cui è prevista la cessazione o che comunque verrà a cessare nel triennio, rispetto alla situazione pianificata con gli atti di programmazione sopra citati;

Preso atto che in data 06/09/2024 è pervenuta comunicazione di dimissioni dal servizio, a decorrere dall'1/1/2025, da parte di n.1 dipendente di ruolo nell'Ente con il profilo di Autista Scuolabus, per maturazione anticipata del diritto a pensione;

Considerato che il nuovo sistema di classificazione del personale - CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 - ha compatto nell'Area Professionale degli Operatori Esperti le due ex categorie B1 e B3, escludendo la possibilità di accesso dall'esterno direttamente nella ex posizione "B3" per il particolare profilo professionale di Autista scuolabus, come si evince dalle esemplificazioni della Declaratoria contrattuale, allegato A) al

CCNL, in cui vengono ricondotte sia le professionalità di conduttore di macchine complesse (come Scuolabus e/o macchine operatrici, che richiedono specifiche abilitazioni o patenti) che di Collaboratore tecnico manutentivo;

Richiamata la delibera di indirizzo organizzativo n. 153 del 22/10/2024, esecutiva, mediante la quale veniva conferito mandato allo scrivente Dirigente, di procedere mediante espletamento di Concorso Pubblico, per esami, per profilo Autista Scuolabus e Collaboratore Tecnico, Area degli Operatori Esperti del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, dalla cui graduatoria attingere per assunzioni urgenti nei profili indicati, stante l'intenzione di continuare a gestire il servizio di trasporto scolastico in economia, con il fine di non arrecare interruzioni o disservizi nell'erogazione del servizio di trasporto scolastico;

Visti gli impegni assunti da questo Ente mediante Convenzione con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ad oggetto "Convenzione per programma di inserimento lavorativo delle persone disabili (art. 11, commi 1, 2 e 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68)", approvata mediante Delibera G.C. n. 115, in data 18/07/2023, sottoscritta digitalmente;

Ritenuto opportuno, con il fine di velocizzare l'assunzione in oggetto e in forza della deroga prevista dall'art.3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e prevenzione dell'assenteismo" e s.m.i., di non procedere per il profilo di che trattasi all'espletamento di preventiva mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30, comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001;

Tenuto conto di quanto previsto, in materia concorsuale:

- dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R.16 giugno 2023 n. 82;
- dalla Direttiva n. 3 del 24/4/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. "Linee guida sulle procedure concorsuali";

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e in particolare l'art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni che ha previsto lo sviluppo del "Portale Unico del reclutamento" di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;

Visti:

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l'obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, che ha definito le istruzioni per l'utilizzo del Portale InPA anche per Regioni ed Enti locali;

Dato atto che la Selezione in oggetto risulta impostata secondo le modalità previste dal DPR n. 487/1994 e s.m.i., con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. a), nonché dalla disciplina regolamentare interna di questo Ente;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione, dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;

Ritenuto quindi opportuno procedere con sollecitudine all'attivazione di una procedura concorsuale che accorpi i profili professionali di "Autista Scuolabus" e "Collaboratore Tecnico" con il fine di potervi attingere per assunzioni di ruolo e/o a tempo determinato sia di Autista Scuolabus che di Collaboratore Tecnico, profili ascritti alla medesima Area Professionale, in forza di mansioni in gran parte sovrapponibili e comunque esigibili, anche nell'ottica di sostituire personale di ruolo eventualmente assente;

Ritenuto inoltre necessario riservare la procedura in parola a soggetti appartenenti alle categorie di persone di cui all'art.18, comma 2 della Legge 68/1999 o a categorie di riservatari ad esse equiparate ai sensi di legge;

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione dell'allegato Bando di concorso pubblico, per esami, allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, per il reclutamento a tempo n. 1 Autista scuolabus – Collaboratore Tecnico, Area Operatori Esperti, riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, c. 2, della legge 68/1999 o alle categorie a esse equiparate per legge;

Visto l'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove scritte dei concorsi pubblici;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul portale InPA, si provvederà a pubblicare in forma integrale il Bando di concorso sul sito istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione "Bandi di Concorso" nonché nell'apposita pagina dedicata alle procedure concorsuali attive presso l'Ente e in Albo Pretorio Online, per 30 giorni consecutivi;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'anno 2023, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 23/04/2024, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 31/01/2024, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 30/05/2024 e n. 140 del 26/09/2024, ha aggiornato suddetto Piano ed in particolare le sezioni 2.2, 3.1 e 3.3 - Piano triennale dei Fabbisogni 2024-2026 e Piano Occupazionale 2024;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024/2026, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sezione 2 sottosezione 2.2.2 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2024/2026 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Dato atto che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023, sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 91 del 22/12/2023, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 18 del 29/01/2024, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 31/1/2024 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 e le s.m.i.;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.” e s.m.i.;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. Di approvare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, il Bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Autista Scuolabus - Collaboratore tecnico, Area Operatori Esperti, con riserva alle categorie protette di cui all'art. 18, c. 2, della legge 68/1999 o alle categorie a esse equiparate per legge, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. Di dare atto che la Selezione cui il Bando si riferisce è tesa a consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 e dal Piano occupazionale 2024, confluiti nel corrispondente PIAO, rispetto allo specifico profilo di Autista scuolabus - Collaboratore Tecnico, a tempo indeterminato e pieno, in forza dell'autorizzazione preventiva fornita alla Dirigenza mediante gli atti di programmazione e dello specifico indirizzo organizzativo espresso dalla Giunta Comunale mediante propria delibera n. 153 del 22/10/2024;
3. Di dare atto che la copertura del posto messo a concorso resta condizionata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 e 34-bis del D.lgs n. 165/2001 che sarà attivata, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente;
4. Di disporre la pubblicazione in forma integrale di detto Bando per 30 giorni consecutivi:
 - sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (<https://www.inpa.gov.it/>);
 - sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (<https://shorturl.at/DPCHF>);
 - sul sito istituzionale dell'Ente, alle Sezioni:
 - ATTI → Concorsi → Concorsi attivi e graduatorie aggiornate (<https://shorturl.at/Hz7F4>);
 - ATTI → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso (<https://shorturl.at/ERBNK>);
5. Di procedere con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 15/04/2021 e secondo la specifica disciplina contenuta nel Bando allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che costituisce lex specialis della Selezione, nonchè, per quanto non previsto dal D.P.R. n. 487/1994, nella versione aggiornata e integrata dal D.P.R. n. 82/2023;
6. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare il Bando di Selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo o finanziario di riferimento;
7. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente

Ivan Cecchini

Firma Digitale