



COMUNE DI GIARDINELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

AMMINISTRATIVO

Determinazione n. 573 del 22.11.2024

Oggetto: AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 7 (SETTE) ASU CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 112 DEL 10/08/2024, DELLA L.R. N. 01/2024 - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

il quale attesta ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90, l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente atto

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 14/06/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 14/06/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 31/10/2024 con la quale è stato demandato al Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10/08/2024 e della L.R. n. 01/2024, come segue:
 - n. 3 (tre) lavoratori ASU nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C);
 - n. 4 (quattro) lavoratori ASU nell'Area degli Operatori (ex Cat. A).
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 05/11/2024, recante ad oggetto "Aggiornamento del PIAO 2024/2026, Sezione 3 organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3. piano triennale dei fabbisogni di personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale sino a 24 ore, esclusivamente riservata alle 7 (sette) unità appartenenti alla categoria ASU utilizzata dal Comune di Giardinello".

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30.12.2023 recante ad oggetto "Proroga utilizzo di n. 7 lavoratori impegnati in attività socialmente utili dal 01.01.2024 al 31.12.2024";

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

Visto l'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

Visto il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Preso atto che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente eterofinanziata in quanto la coperta finanziaria è garantita dal previsto contributo regionale e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Preso atto che:

- sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art. 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022;
- per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente.

Preso atto che:

- fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria come previsto dall'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021;

- l'art. 3, comma 3-quater, del D.L. n. 36/2022 ha ridotto da 45 a 20 giorni i termini previsti dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per le procedure di mobilità obbligatoria propedeutica alle nuove assunzioni di personale.

Dato atto, inoltre, che con nota prot. n. 17028 del 06/11/2024 è stata avanzata richiesta di comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica - Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di Palermo, al Dipartimento Regionale del Lavoro - Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Servizio XV di Palermo e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - Ministero per la Pubblica Amministrazione;

Vista la nota prot. n. 83708 del 12.11.2024 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 4° Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità assunta al prot. n. di questo ente al n. 17336 del 13.11.2024 con la quale ha comunicato che “nell'Amministrazione regionale non vi è personale collocato in disponibilità”;

Dato atto che:

- l'inquadramento degli ASU è determinato nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'esperienza maturata, all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura, fermo restando le esigenze dell'amministrazione comunale in termini di profilo professionale da assumere;
- per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti all'Area degli Operatori (ex categoria A), mentre valutazione dei titoli e colloquio per gli appartenenti all'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) e all'Area degli Istruttori (ex categoria C).

Dato atto che:

- l'attuale dotazione organica dell'ente, come risultante dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e dal Piano Occupazionale 2024/2026 di cui alla deliberazione di G.C. n. 22 del 15/04/2024 presenta n. 3 posti vacanti nell'Area degli Operatori a tempo pieno e di n. 7 posti vacanti nell'Area degli Istruttore a tempo pieno;
- l'ente ha stabilito di avvalersi esclusivamente del contributo regionale pari ad Euro 19.180,00 annui lordi onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc., che consente una stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 4 (quattro) Operatori (24/36 ore settimanali) e di n. 3 (tre) Istruttori (20,40/36 ore settimanali);
- il personale verrà quindi stabilizzato sino a concorrenza dei posti vacanti disponibili nella dotazione organica dell'ente per i profili oggetto della presente procedura.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Visto lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Visto il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 7 (sette) ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10/08/2024, della L.R. n. 01/2024 e di procedere alla relativa pubblicazione all'albo pretorio sul sito del Comune di Giardinello per almeno 10 giorni consecutivi, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022.

PROPONE

- 1) Di indire selezione pubblica, riservata esclusivamente a n. 7 (sette) ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10/08/2024, della L.R. 01/2024 per numero quattro (4) appartenenti all'Area degli Operatori (ex categoria A) e per numero tre (3) appartenenti all'Area degli Istruttori (ex categoria C) ai fini della stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, in posizione soprannumeraria ed in applicazione delle deroghe disciplinate dall'art. 2 del D.L. n. 75/2023 e s.m.i.;
- 2) Di approvare lo schema di avviso di procedura selettiva (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di approvare il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) Di precisare che l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni presso questo Ente;
- 5) Di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente eterofinanziata;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio on line nonché sul sito istituzionale del Comune di Giardinello nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

Rosario Dario Virgadamo

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

Vista la superiore proposta di determinazione;

Ritenuta meritevole di approvazione;

Vista la regolarità tecnica;

Accertato che non sussistono situazione di conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990 da parte del sottoscritto, nei confronti del destinatario del presente atto.

DETERMINA

Approvare la superiore proposta di determinazione facendone propria la motivazione e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.

Giardinello, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

Dott. Angelo Polizzi