



# COMUNE DI GIARDINELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

AMMINISTRATIVO

Determinazione n. 573 del 22.11.2024

Oggetto: AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 7 (SETTE) ASU CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 112 DEL 10/08/2024, DELLA L.R. N. 01/2024 - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA

## IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

*il quale attesta ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90, l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente atto*

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 14/06/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 14/06/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 31/10/2024 con la quale è stato demandato al Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10/08/2024 e della L.R. n. 01/2024, come segue:
  - n. 3 (tre) lavoratori ASU nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C);
  - n. 4 (quattro) lavoratori ASU nell'Area degli Operatori (ex Cat. A).
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 05/11/2024, recante ad oggetto "Aggiornamento del PIAO 2024/2026, Sezione 3 organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3. piano triennale dei fabbisogni di personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale sino a 24 ore, esclusivamente riservata alle 7 (sette) unità appartenenti alla categoria ASU utilizzata dal Comune di Giardinello".

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30.12.2023 recante ad oggetto "Proroga utilizzo di n. 7 lavoratori impegnati in attività socialmente utili dal 01.01.2024 al 31.12.2024";

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

Visto l'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

Visto il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Preso atto che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente eterofinanziata in quanto la coperta finanziaria è garantita dal previsto contributo regionale e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Preso atto che:

- sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art. 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022;
- per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura concorsuale è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente.

Preso atto che:

- fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria come previsto dall'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021;

- l'art. 3, comma 3-quater, del D.L. n. 36/2022 ha ridotto da 45 a 20 giorni i termini previsti dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per le procedure di mobilità obbligatoria propedeutica alle nuove assunzioni di personale.

Dato atto, inoltre, che con nota prot. n. 17028 del 06/11/2024 è stata avanzata richiesta di comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica - Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di Palermo, al Dipartimento Regionale del Lavoro - Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Servizio XV di Palermo e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - Ministero per la Pubblica Amministrazione;

Vista la nota prot. n. 83708 del 12.11.2024 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 4° Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità assunta al prot. n. di questo ente al n. 17336 del 13.11.2024 con la quale ha comunicato che “nell'Amministrazione regionale non vi è personale collocato in disponibilità”;

Dato atto che:

- l'inquadramento degli ASU è determinato nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'esperienza maturata, all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura, fermo restando le esigenze dell'amministrazione comunale in termini di profilo professionale da assumere;
- per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti all'Area degli Operatori (ex categoria A), mentre valutazione dei titoli e colloquio per gli appartenenti all'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) e all'Area degli Istruttori (ex categoria C).

Dato atto che:

- l'attuale dotazione organica dell'ente, come risultante dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e dal Piano Occupazionale 2024/2026 di cui alla deliberazione di G.C. n. 22 del 15/04/2024 presenta n. 3 posti vacanti nell'Area degli Operatori a tempo pieno e di n. 7 posti vacanti nell'Area degli Istruttore a tempo pieno;
- l'ente ha stabilito di avvalersi esclusivamente del contributo regionale pari ad Euro 19.180,00 annui lordi onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc., che consente una stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 4 (quattro) Operatori (24/36 ore settimanali) e di n. 3 (tre) Istruttori (20,40/36 ore settimanali);
- il personale verrà quindi stabilizzato sino a concorrenza dei posti vacanti disponibili nella dotazione organica dell'ente per i profili oggetto della presente procedura.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Visto lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Visto il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 7 (sette) ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10/08/2024, della L.R. n. 01/2024 e di procedere alla relativa pubblicazione all'albo pretorio sul sito del Comune di Giardinello per almeno 10 giorni consecutivi, come previsto dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022.

### **PROPONE**

- 1) Di indire selezione pubblica, riservata esclusivamente a n. 7 (sette) ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10/08/2024, della L.R. 01/2024 per numero quattro (4) appartenenti all'Area degli Operatori (ex categoria A) e per numero tre (3) appartenenti all'Area degli Istruttori (ex categoria C) ai fini della stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, in posizione soprannumeraria ed in applicazione delle deroghe disciplinate dall'art. 2 del D.L. n. 75/2023 e s.m.i.;
- 2) Di approvare lo schema di avviso di procedura selettiva (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di approvare il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) Di precisare che l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni presso questo Ente;
- 5) Di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura totalmente eterofinanziata;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio on line nonché sul sito istituzionale del Comune di Giardinello nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

### **IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA**

Rosario Dario Virgadamo

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA**

Vista la superiore proposta di determinazione;

Ritenuta meritevole di approvazione;

Vista la regolarità tecnica;

Accertato che non sussistono situazione di conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990 da parte del sottoscritto, nei confronti del destinatario del presente atto.

### **DETERMINA**

Approvare la superiore proposta di determinazione facendone propria la motivazione e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.

Giardinello, li

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA**

Dott. Angelo Polizzi