

Seguici su:       

MENU

inPA
Portale del Reclutamento

[Home](#) / [Bandi e avvisi](#) / **Città Metropolitana di Catania – Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 comma 1 e 2bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Istruttori**

 **Condividi** 

Città Metropolitana di Catania – Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 comma 1 e 2bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Istruttori

Descrizione:

AVVISO DI MOBILITA'VOLONTARIA

(ai sensi dell’art. 30 comma 1 e 2bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.)

VISTO il PIAO 2024-26, approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 106 del 03 giugno 2024, che prevede la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 29 posti di seguito specificati:

ISTRUTTORI PROFILO

N. 09 POSTI AMMINISTRATIVO CONTABILE

N. 03 POSTI CONTABILE

N. 07 POSTI TECNICO

N. 02 POSTI INFORMATICO

Seguici su:       

MENU

inPA

Portale del Reclutamento



CONSIDERATO CHE quest'Amministrazione, nel caso in cui l'Assessorato Regionale competente dia risposta positiva alla comunicazione obbligatoria prot. n. 58138 del 18/11/2024 ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., procederà alla revoca del presente avviso di mobilità;

RICHIAMATI:

il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i. ed, in particolare, l'art. 91;

il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i

il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30, "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" ed, in particolare i commi 1 e 2.bis;

il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in L. 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i.;

il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto, anche per Regioni ed enti locali, l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul Portale unico del reclutamento "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica, a decorrere dal 1° giugno 2023;

Seguici su:       

MENU

inPA
Portale del Reclutamento 

CONSIDERATO CHE

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, ha introdotto all'art. 12 "Classificazione" il nuovo sistema classificatorio del personale del Comparto delle Funzioni Locali;

con deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 14 del 18/05/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 3 del 04/04/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;

con decreto del Sindaco Metropolitan n. 81 del 29/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

VISTA la determinazione dirigenziale avente ad oggetto "BANDI DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DI N. 47 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO ED INDETERMINATO, VARI PROFILI PROFESSIONALI, DEL VIGENTE CCNL COMPARTO DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - APPROVAZIONE"

SI RENDE NOTO

che questa Amministrazione comunale intende procedere, **per mobilità individuale volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.**, alla copertura di n. 29 posti di seguito specificati:

ISTRUTTORI

PROFILO

N. 09 POSTI AMMINISTRATIVO CONTABILE

Seguici su:       

MENU

inPA
Portale del Reclutamento 
Agencia per la Carriera Funzionaria
Ministero della Pubblica Amministrazione
Ministero dell'Interno

1) Requisiti richiesti

Possono inoltrare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, per il profilo indicato, coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti, fermo restando il rispetto di quanto previsto dai riferimenti normativi richiamati in premessa:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in una amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 30.3.2001, n.165;
2. essere attualmente inquadrati nella Area degli Istruttori, Settore professionale per il posto per il quale si concorre, in caso di appartenenza al Comparto Funzioni Locali, o equivalenti in caso di appartenenza ad altro comparto;
3. di non essere incorsi in procedure disciplinari conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
4. di non essere incorsi in condanne penali né avere procedimenti penali in corso che precludono la costituzione / prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
5. di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati;
6. di essere in possesso del titolo di studio e/o abilitazioni richiesti in funzione del posto da ricoprire.
7. di essere in possesso del nulla osta (o del nulla osta preventivo di massima) al trasferimento, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

Seguici su:       

MENU

inPA
Portale del Reclutamento 
Spagna per la Crescita Sostenibile

2) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione alla presente procedura di mobilità devono essere presentate, **a pena di esclusione**, esclusivamente per via telematica, tramite la procedura informatica dedicata del “[Portale unico del reclutamento](#)” InPA, seguendo le istruzioni ivi specificate.

Il/La candidato/a, una volta collegato al predetto indirizzo web e scelto il presente avviso (codice mob/istr), potrà accedere alla procedura informatica previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale SPID oppure CIE. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 22 dicembre 2024**.

Dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni della procedura informatica, è necessario inviare la domanda – entro il predetto termine perentorio – mediante l’opzione “Conferma eInvia” della sezione “Verifica e Invio”.

Una volta completata la procedura di invio, il/la candidato/a riceverà un’email di conferma che avrà validità di ricevuta. È possibile annullare la domanda di partecipazione non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative alla procedura selezionando il pulsante “Annulla Domanda” all’interno della sezione “Verifica e Invio”.

Dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande non sarà più ammesso l’accesso alla procedura informatica, l’invio della domanda telematica e/o l’integrazione di informazioni o documenti.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande e/o della documentazione per la partecipazione alla presente procedura

Seguici su:       

MENU

inPA

Portale del Reclutamento



- per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente,
- per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a,
- per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda,
- per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che pervengano oltre la data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato, e debitamente firmato, dettagliato curriculum formativo e professionale, dal quale risultino i titoli di studio, i titoli di specializzazione, di perfezionamento e le abilitazioni conseguite, ed i servizi svolti nella categoria e profilo professionale interessati dalla procedura di mobilità;

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti.

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di identità valido.

Si evidenzia che coloro che avessero precedentemente inviato domande di mobilità volontaria a questa Amministrazione, dovranno presentare nuova apposita istanza con riferimento

Seguici su:       

MENU

inPA

Portale del Reclutamento



presente procedura.

- i/le candidati/e che non siano in possesso dei requisiti di cui al punto 1;
- i/le candidati/e la cui domanda sia stata presentata non attenendosi alle modalità o entro il termine per la presentazione, indicati al precedente punto 2.

4) **Esame delle domande e modalità di scelta**

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva utilmente pervenute saranno esaminate dal Servizio Affari Generali e Risorse Umane, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nell'avviso di selezione. Conclusa detta fase, il predetto dirigente procederà con apposita determinazione all'ammissione/esclusione dei candidati. L'esclusione è debitamente motivata e comunicata agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Un'apposita commissione, nominata con decreto del Sindaco Metropolitan, procederà alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, e sottoporrà gli stessi ad un colloquio che tenderà a verificarne la professionalità e l'idoneità in relazione alle particolari competenze professionali e specialistiche richieste dall'Ente per il posto da ricoprire.

La data ed il luogo di svolgimento del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi alla procedura mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. La mancata presentazione del/della candidato/a al colloquio, qualunque sia la causa, avrà valore di rinuncia irrevocabile alla procedura e comporta l'automatica esclusione dalla procedura. Il predetto colloquio potrà avvenire con modalità telematiche secondo quanto stabilito dalla Commissione.

Seguici su:       

MENU

inPA

Portale del Reclutamento



alla selezione; vengono valutate l'abilitazione all'esercizio della professione ed altre abilitazioni attinenti al titolo di studio posseduto; i corsi di perfezionamento, di specializzazione e master vengono valutati solo se successivi al titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione e se attestanti il superamento di un esame finale; non vengono valutate le idoneità a concorsi, pubblicazioni e incarichi professionali.

- fino a 10 punti per i servizi prestati in categoria e profilo professionale corrispondente a quello da ricoprire, nella misura di punti 1 per ogni anno di servizio;

b. fino a 30 punti, riservati al colloquio.

Saranno considerati idonei i candidati che riporteranno un punteggio complessivo non inferiore a 35/50, di cui almeno 25 conseguiti in sede di colloquio.

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà una proposta di accoglimento delle domande, con la predisposizione di una graduatoria dei concorrenti dichiarati idonei, con indicazione del relativo punteggio.

Dopo il colloquio, la Commissione individua la candidatura i cui requisiti culturali e professionali e le competenze sono maggiormente rispondenti al profilo oggetto dell'avviso, ferma restando la possibilità che nessuno degli interessati sia valutato positivamente ai presenti fini.

Il Dirigente del Servizio Politiche delle Risorse Umane procederà, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria. Dell'esito della procedura sarà data pubblicazione esclusivamente all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente con valore di notifica agli interessati.

Seguici su:       

MENU

inPA

Portale del Reclutamento



Espressamente dichiarare, prima del trasferimento, di accettare un rapporto di lavoro a tempo pieno con questa Amministrazione.

5) Informativa al trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679

Titolare del trattamento dei dati personali conferiti dagli interessati è la Città Metropolitana di Catania, con sede in via Prefettura, 14, Catania – 95124, nella persona del Direttore e legale rappresentante. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati sono tenuti a prendere visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.

6) Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della Legge 7.8.1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Dott. Santo Primavera.

7) Disposizioni finali

Questa Amministrazione ha attivato, per il medesimo profilo indicato in allegato al presente avviso, la procedura di mobilità prevista dall'art.34 bis del D. Lgs. 165/2001, rivolta al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed iscritto in appositi elenchi, che ha avuto esito negativo.

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Ufficiale on line della Città Metropolitana di Catania.

Sarà inoltre reso disponibile sul sito web della Città Metropolitana di Catania nella sezione "Bandi di concorso".

La Città Metropolitana di Catania si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso di

Seguici su:       

MENU

inPA

Portale del Reclutamento



Sicilia

Valutazione:

Per titoli e colloquio

Stato:**APERTO****Data apertura candidature:**

21 Novembre 2024 00:00

Data chiusura candidature:

22 Dicembre 2024 23:59

Numero di posti:

29

Ente di riferimento:

Citta' Metropolitana di Catania

Link al sito della PA:<https://www.cittametropolitana.ct.it/it>**Invia la tua candidatura****Contatti****Ministro per la Pubblica Amministrazione**

Seguici su:       

MENU

inPA
Portale del Reclutamento



Informazioni

inpa@funzionepubblica.it

FAQ

[FAQ – Domande e risposte](#)

Seguici su

      

[Note legali](#) [Privacy policy](#) [Dichiarazione di accessibilità](#)