



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

COPIA

**Area Vigilanza
Ufficio: POLIZIA LOCALE-MESSO**

DETERMINAZIONE N. 733 del 09-12-2024

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI GIÀ COLLOCATI NELLE GRADUATORIE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, IN CORSO DI VALIDITÀ, APPROVATE DA ENTI PUBBLICI IN SEGUITO ALL'ESPLETAMENTO DI CONCORSI PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI), AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (MESI 6 -SEI- PROROGABILI PER ALTRI MESI 6 -SEI-) DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI), CAT. C, DA ASSEGNARE ALL'AREA V VIGILANZA-POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

VISTO il decreto del Sindaco n. 1 del 04.01.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico di "Posizione Organizzativa" con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 30/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 31/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 31/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di G.C. n. 5 del 18/01/2024, è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, variato con deliberazione di Consiglio Comunale N.3 del 26/01/2024, Giunta Comunale N. 32 del 04.04.2024, G.C. N. 67 del 10.06.2024, Giunta Comunale N.105 del 18.09.2024, Giunta Comunale N.115 del 30.09.2024 e Giunta Comunale N. 136 del 22.11.2024;

VISTA la Delibera di G.C. N. 11 del 31.01.2024 di elaborazione della sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026 redatto dal RPCT;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 15.04.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" che prevede l'assunzione di nr. 1 Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori, cat. C, a tempo determinato e a tempo pieno;

DATO ATTO che, in esecuzione dei suddetti atti, risulta oggi necessario bandire l'avviso pubblico per la manifestazione di interesse rivolto ai soggetti idonei già collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da enti pubblici in seguito all'espletamento di concorsi per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, ai fini di procedere eventualmente all'assunzione a tempo pieno e determinato (mesi 6-sei- prorogabili per altri mesi 6-sei-) di nr. 1 Agente di polizia locale – Area degli Istruttori, cat. C, da assegnare all'Area V' Vigilanza-Polizia Locale del Comune di Rossano Veneto;

CONSIDERATO che in base al combinato disposto dell'art. 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350, e dell'art. 14, comma 4 – bis del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, le amministrazioni pubbliche possono ricoprire i posti disponibili anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

VISTI i D.lgs. 165/2001 e 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento, e, considerati in modo particolare l'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, in base al quale:

- gli enti pubblici, prima di avviare procedure concorsuali, sono tenuti a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e ai competenti Servizi per l'impiego, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- decorsi 20 (venti) giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, è possibile avviare la procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale in disponibilità;

PRECISATO che permane l'obbligo della predetta comunicazione anche per le assunzioni a tempo determinato del personale per periodi superiori a 12 mesi; sono però escluse, ai sensi della Legge 56/2019, le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti i cui incarichi siano attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 16939 del 06/12/2024, trasmessa a mezzo posta elettronica certificata a Veneto Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri è stata effettuata la relativa comunicazione preventiva per l'assegnazione del personale in disponibilità ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e che l'espletamento del presente è subordinato a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e/o all'esito infausto della stessa procedura;

VISTO il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 114/2004 e successivamente modificato ed integrato con delibere di G.C. n. 39/2011, G.C. n. 76/2018, G.C. n. 93/2019 e G.C. n. 135 in data 24/09/2019, relativamente alla

disciplina delle modalità di assunzione e delle procedure di reclutamento (Capo 4°, art. 15 rubricato “Norme generali di accesso dall’esterno per le categorie professionali”);

VISTO lo schema di “**AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI GIÀ COLLOCATI NELLE GRADUATORIE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, IN CORSO DI VALIDITÀ, APPROVATE DA ENTI PUBBLICI IN SEGUITO ALL’ESPLETAMENTO DI CONCORSI PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI), AI FINI DELL’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (MESI 6 -SEI- PROROGABILI PER ALTRI MESI 6 -SEI-) DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI), CAT. C, DA ASSEGNARE ALL’AREA V’ VIGILANZA-POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ROSSANO VENETO**” allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
VERIFICATO che sono stati rispettati gli obblighi previsti dalla normativa vigente al fine di procedere alle assunzioni di personale;

VISTI:

- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali per le parti attualmente ancora in vigore;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 e s.m.i.;
- il Vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, art. 107, che disciplina le competenze dei Dirigenti;
RITENUTO che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in narrativa qui richiamate in toto al fine di costituire parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) DI INDIRE la selezione per il reclutamento a mezzo scorrimento di graduatorie approvate da Enti pubblici finalizzata alla copertura a tempo pieno e a tempo determinato (mesi 6 -sei- prorogabili per altri mesi 6 -sei-) di n. 1 posto di Agente di polizia locale – Area Istruttori, categoria C da assegnare all’Area V Vigilanza-Polizia Locale del Comune di Rossano Veneto;

2) DI APPROVARE l’allegato schema di avviso pubblico relativo alla presente procedura evidenziando che il medesimo è parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) DI DARE ATTO che l’avviso sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it), sull’Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;

4) DI DARE ATTO che l’Amministrazione si riserva di:

- non procedere all’assunzione in caso di blocco assunzioni imposto da norme sopravvenute in materia di contenimento dei costi del personale od assunzioni delle pubbliche amministrazioni, ovvero da diverse interpretazioni di quelle esistenti derivanti da circolari ministeriali o dalla giurisprudenza, intervenute successivamente alla pubblicazione dell’avviso di cui all’allegato schema;

- non procedere all’assunzione nel caso in cui essa si renda, successivamente alla data di pubblicazione del relativo avviso, anche parzialmente incompatibile con le condizioni di equilibrio finanziario dell’Ente ovvero con il rispetto dei parametri di virtuosità della spesa del personale.

- modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura, qualora, a suo giudizio, l’Amministrazione stessa ne rilevasse la necessità o l’opportunità per ragioni di pubblico interesse;

5) DI SPECIFICARE

- che l’eventuale rapporto di lavoro dovrà iniziare il 01.01.2025 per mesi 6 (sei) prorogabile, entro il 30.04.2025, ad insindacabile giudizio dall’Amministrazione comunale, per altri mesi 6 (sei);

- che dall’attivazione della procedura di cui al presente provvedimento non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell’amministrazione a procedere all’instaurazione del rapporto di lavoro;

6) DI STABILIRE che le domande relative alla procedura in oggetto dovranno pervenire esclusivamente in via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA" entro le ore 12:00:00 del 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul predetto portale raggiungibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it>;

7) DI PRECISARE che nel caso in cui la manifestazione di interesse venga proposta da soggetto che non sia il primo utile collocato nella graduatoria segnalata, l'Ente procederà in ogni caso a scorrere la graduatoria partendo dal primo degli idonei, anche se quest'ultimo non ha formalmente prodotto istanza di manifestazione di interesse;

8) DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso Pubblico relativo alla procedura in argomento all'Albo Pretorio on line dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso del sito internet istituzionale;

9) DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

10) DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento in ossequio alle disposizioni di legge vigenti in materia di trasparenza e pubblicità.

Il Responsabile dell'Area

F.to Rocchi Cristian

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 09-12-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Orso Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI ROSSANO VENETO li
09-12-2024

L' INCARICATO