










## **INFORMATIVA EX ART. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679 PER CANDIDATI**

Egregio candidato (di seguito "Candidato" o "Interessato") a norma dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (di seguito "GDPR Azienda Pubblica di servizi alla persona "GIOVANNI CHIABA" ("ASP" o "Titolare") come di seguito meglio identificata, nel contesto di valutazione del Suo *curriculum vitae* e/o di gestione dell'*instaurando* rapporto formativo, lavorativo e/o professionale può trattare i Suoi dati personali (di seguito "Dati"). Per l'effetto, mediante il presente documento (di seguito "Informativa"), l'ASP intende renderle le seguenti informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali.

La presente Informativa non esclude ulteriori informazioni le siano fornite con modalità o tempistiche differenti.

<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	
	<b>Azienda Pubblica di servizi alla persona "GIOVANNI CHIABA"</b> , in persona del legale rappresentante <i>pro tempore</i> Sede: 33058 – San Giorgio di Nogaro (UD), Via Achille Cristofoli n. 18 P. IVA 01012700306 Pec asp@pec.gchiaba.it <a href="mailto:info@gchiaba.it">e-mail info@gchiaba.it</a>
<b>RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE dei Dati (DPO)</b>	
	Lei potrà liberamente contattare il DPO per qualsiasi chiarimento o problematica riguardante la Sua privacy all'indirizzo mail <a href="mailto:dpo@gchiaba.it">dpo@gchiaba.it</a>
<b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	
	I Suoi dati saranno trattati - con modalità informatica, telematica e/o cartacea - per la verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione ai concorsi ed alle selezioni ed accertamento dell'assenza di cause ostative alla partecipazione ai concorsi; per la gestione dei concorsi e delle selezioni, in tutte le loro fasi, compresa la pubblicazione della graduatoria e l'eventuale successiva assunzione in servizio; per la valutazione di curriculum vitae e finalità connesse e strumentali alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. Per tali finalità i dati personali trattati saranno quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione delle procedure di selezione del personale o dell'invio del curriculum e/o durante i colloqui di valutazione.
<b>CATEGORIE DI DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO</b>	
	I Dati personali oggetto di trattamento possono essere comuni di cui all'art. 4 GDPR, appartenenti a categorie particolari ai sensi dell'art. 9 GDPR e dati giudiziari di cui all'art. 10 GDPR. In via esemplificativa e non esaustiva, quali <u>dati comuni</u> possono essere trattati: dati anagrafici (nome, cognome, codice fiscale, residenza, domicilio), dati di contatto (indirizzo e-mail, numero di telefono), dati relativi all'immagine dell'Interessato (per la videosorveglianza se presente o nell'ambito delle videoriprese previo consenso), dati relativi agli estremi del conto corrente bancario, dati relativi all'utilizzo dello strumento di lavoro. Quali <u>dati appartenenti alle categorie particolari</u> possono essere trattati: dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose, l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale dell'Interessato.



<b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>	
	<p>Il conferimento dei dati personali è facoltativo ma necessario per il perseguimento delle finalità di cui sopra. Il mancato conferimento comporta tuttavia l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per la partecipazione al concorso e/o per l'assunzione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.</p> <p>Le basi giuridiche per il trattamento dei Dati per le finalità sopra indicate per i dati personali comuni sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Art. 6 comma 1 lett. b)</u>: trattamento necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali;</li> <li>- <u>Art. 6 comma 1 lett. c)</u>: trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;</li> <li>- <u>Art. 6 comma 1 lett. e)</u>: trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri;</li> <li>- <u>Art. 6 comma 1 lett. f)</u>: trattamento necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento.</li> </ul> <p>Le basi giuridiche per il trattamento dei Dati per le finalità sopra indicate per le categorie particolari sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Art. 9 comma 2 lett. a)</u>: l'interessato ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati personali;</li> <li>- <u>Art. 9 comma 2 lett. b)</u>: trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale;</li> <li>- <u>Art. 9 comma 2 lett. f)</u>: trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.</li> </ul>
<b>DESTINATARI DEI DATI</b>	
	<p>I dati forniti dal candidato non saranno in alcun caso oggetto di diffusione o comunicazione, fatta eccezione per le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali ad enti o soggetti ben definiti quali consulenti esterni per il reclutamento, la selezione e la valutazione del personale, per la gestione del contenzioso e l'assistenza legale, studi e società nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza in ragione dei menzionati rapporti ecc. Inoltre, sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno ed esterno è legittimato al trattamento nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare. Gli stessi dati potranno infine essere comunicati ai soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti e normative. In nessun caso i dati saranno trasmessi in Paesi terzi rispetto all'UE o ad organizzazioni internazionali (art. 49 GDPR).</p>
<b>PERIODO DI CONSERVAZIONE</b>	
	<p>I dati saranno conservati dal Titolare per tutta la durata della procedura di selezione e sino e non oltre due anni dalla chiusura salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.</p>
<b>DIRITTI DEGLI INTERESSATI</b>	
	<p>Lei è titolare dei diritti previsti dagli art. 15 e ss del GDPR, che potrà esercitare con la modulistica messa a disposizione sul sito istituzionale dell'ASP, sezione privacy, ove puoi trovare ulteriori informazioni utili sul trattamento dei tuoi dati.</p>

### **PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA**

Dichiaro di aver ricevuto completa informativa ai sensi degli artt. 12,13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e di averne compreso il contenuto ed esprimo il consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati qualificati come personali dal citato Regolamento da parte del



Titolare, con particolare riguardo alle categorie di dati particolari nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa e qualora non siano presenti altri basi di liceità del trattamento stesso.

Data .....

COGNOME E NOME