

Addendum al contratto di lavoro individuale in seguito all'assunzione attraverso un concorso start smart TERRA, avviso specifico calibrato sulle peculiarità del servizio su presidi ospedalieri specifici

Il presente addendum integra il contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato del Dirigente Medico Dott./ Dott.ssa _____ ed impegna le parti alle seguenti clausole specifiche tese a garantire la definizione e pesatura dell'incarico professionale attribuito, la formazione e il percorso professionale e lavorativo.

CLAUSOLA TIMING: Assegnazione e tempi di permanenza nella prima sede di assegnazione dell'ordinaria attività lavorativa e successive opzioni.

L'assunzione prevede l'assegnazione, come prima sede dell'ordinaria attività lavorativa, alla struttura:

UOC Cardiologia

dello Stabilimento Ospedaliero di Nottola – Montepulciano
per tre anni dal _____ al _____.

Al compimento del secondo anno il Dirigente Medico
Dott./ Dott.ssa _____

esprime la propria opzione, da attuare al termine del triennio, tra:

- a) Essere assegnato ad una nuova sede dell'ordinaria attività lavorativa scegliendo tra i Presidi Ospedalieri e le strutture più centrali dell'Azienda. L'assegnazione avverrà al termine dei tre anni in modo che l'Azienda ha un anno di tempo per pianificare l'accoglienza del dirigente nella nuova sede. Per il trattamento successivo vedere il seguito.
- b) Rimanere nella sede di prima assegnazione per ulteriori due anni in modo da compiere in tale sede cinque anni di attività.

Al termine dell'ulteriore biennio il dirigente avrà la possibilità di scegliere se continuare la permanenza nella sede assegnata per ulteriori cinque anni oppure optare, per l'assegnazione della sede di ordinaria attività lavorativa, tra le strutture più centrali dell'Azienda oppure per il trasferimento presso una qualunque altra Azienda Territoriale del SSR Toscana. Per poter attuare queste opzioni la scelta da parte del dirigente deve essere espressa al termine del quarto anno; in tal caso l'Azienda sanitaria opzionata gli propone le strutture possibili e pianifica l'accoglienza del dirigente.

Per esprimere le proprie preferenze il Dott./ Dott.ssa _____ verrà invitato ad un incontro personale dal Direttore Sanitario alla presenza del Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane per le opportune e formali prese d'atto che aggiorneranno ed integreranno il presente addendum.

CLAUSOLA VALORE: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei primi tre anni di assegnazione.

Al Dirigente Medico,
Dott./ Dott.ssa _____

durante i tre anni di assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa sopra assegnata, dopo aver superato il periodo di prova di sei mesi, in ragione della professionalità espressa e delle esigenze di servizio correlate alle prestazioni erogate dal Presidio Ospedaliero è attribuito un incarico professionale Iniziale [art. 22 CCNL 2019-2021 e regolamento aziendale sugli incarichi] con una valorizzazione economica del suddetto incarico specifica rispetto al normale percorso di carriera dirigenziale previsto dal regolamento aziendale in conseguenza della peculiarità della sede di lavoro e delle relative attività ed è stabilita in:
retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 1.620 a cui si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico doppio rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa, quindi euro 1.620 lordi complessivi per 13 mensilità per un totale di euro 3.240 lordi complessivi suddivisi su 13 mensilità

CLAUSOLA AGREEMENT: trattamento aggiuntivo per l'attività svolta durante l'assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa.

Al Dirigente Medico,

Dott./ Dott.ssa _____

durante i tre anni di assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa nella struttura indicata sopra, è riconosciuto uno specifico trattamento premiante aggiuntivo, quale una tantum in unica soluzione al compimento di ogni anno consecutivo di permanenza, previa valutazione positiva.

- 1° anno 800 euro
- 2° anno 800 euro
- 3° anno 800 euro

CLAUSOLA FORMAZIONE: formazione individuale del medico.

Per la formazione individuale del dirigente medico

Dott./ Dott.ssa _____

l'Azienda dedica uno specifico budget economico complessivo di 1.500 euro per i primi tre anni. La partecipazione alle iniziative di formazione o di aggiornamento professionale è considerata obbligatoria, viene inserita in un apposito percorso formativo concordato tra il Direttore Sanitario, il Direttore del Dipartimento di appartenenza ed il Dirigente medico

Il percorso è curato dall'ufficio formazione aziendale e la partecipazione avviene con gli istituti contrattuali previsti ed è considerata servizio utile a tutti gli effetti. Per le spese ammissibili oltre all'iscrizione, si rimanda al relativo regolamento aziendale della formazione.

CLAUSOLA EMPOWERMENT: professionalizzazione e formazione on the job.

Al fine di assicurare la crescita professionale nell'ambito della disciplina di afferenza al dirigente medico

Dott./ Dott.ssa _____

è garantito un programma di n° 30 giornate di lavoro all'anno di partecipazione e collaborazione all'interno delle sedi e stabilimenti della rete ospedaliera dell'Azienda ove si svolgano attività che possano completare l'esperienza professionale del dirigente medico nell'ambito dell'incarico conferito.

Potranno essere concordate modifiche a tale programma in funzione delle attività previste dall'incarico affidato al termine del periodo di prova.

Il programma di frequenza è redatto mensilmente a cura del direttore della struttura di appartenenza

Sarà anche valutata la possibilità di collaborare periodicamente presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di riferimento dell'area vasta stipulando appositi accordi con l'Azienda stessa.

Le giornate in questione saranno inquadrare nell'istituto del comando finalizzato, con relativo rimborso delle spese eventualmente sostenute dal medico.

CLAUSOLA ECM: debito formativo con crediti ECM (Educazione Continua Medica).

Al fine di garantire l'acquisizione dei crediti ECM al dirigente medico, tenuto conto delle azioni precedentemente dette l'Ufficio formazione aziendale programma assieme al Dott./ Dott.ssa _____ ed al direttore della struttura di appartenenza un piano di partecipazione alle iniziative formative utili e necessarie all'acquisizione annuale degli ECM dovuti.

CLAUSOLA TUTOR

Al dirigente medico

Dott./ Dott.ssa _____

è assegnato un dirigente medico esperto di riferimento a cui rivolgersi e fare affidamento in caso di questioni di tipo professionale identificato

nel Dott./ Dott.ssa _____

Il tutor, quando previsto dai protocolli aziendali, fornirà inoltre al medico supporto e guida per l'uso della telemedicina in modo sicuro ed efficace.

CAUSOLA ALPI (Attività Libero Professionale Intramuraria)

Dott./ Dott.ssa _____ in rapporto di lavoro esclusivo, è facilitato nell'attuazione della propria attività libero professionale intramuraria e partecipa prioritariamente ai progetti aziendali sull'abbattimento delle liste di attesa.

CLAUSOLA RIMBORSI

Al dirigente medico

Dott./ Dott.ssa _____

sono riconosciuti i rimborsi per gli spostamenti tra le sedi nell'ambito dell'attuazione delle clausole specifiche trattate nel presente l'addendum secondo le regole previste dalla normativa nazionale e regionale e dai regolamenti aziendale di riferimento.

CLAUSOLA MEETING: incontri con la direzione sanitaria.

Due volte l'anno LA DIREZIONE SANITARIA organizzerà un incontro invitando il Dott./ Dott.ssa _____ per un feedback e per la presentazione delle attività o dei progetti di miglioramento afferenti alla rete ospedaliera ed aziendali.

CLAUSOLA FIDELITY

In considerazione dell'investimento che il SSRT attua nei confronti del Dott./ Dott.ssa _____, è richiesto che lo stesso si impegni a restare nel SSRT per almeno sette anni. Il Dott./ Dott.ssa _____ accetta l'impegno
Data _____ Firma _____

CLAUSOLA RESIGNATION

In considerazione dell'investimento che il SSRT attua nei confronti del Dott./ Dott.ssa _____, nel caso in cui il medico rassegni le dimissioni dal SSRT prima di sette anni, è richiesta la restituzione degli importi percepiti nell'ultimo anno per l'applicazione delle clausole: CLAUSOLA AGREEMENT e CLAUSOLA FORMAZIONE. Il Dott./ Dott.ssa _____ accetta l'impegno
Data _____ Firma _____

CLAUSOLE AGGIUNTIVE

CLAUSOLA VALORE +2: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei due anni successivi ai primi tre anni di assegnazione.

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico, previa valutazione positiva, scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, l'Incarico Professionale Iniziale assume una valorizzazione economica che tiene conto del periodo trascorso e delle scelte fatte; pertanto, alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 1.620 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico doppio rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa, quindi euro 3.240 lordi complessivi per 13 mensilità.

CLAUSOLA VALORE +5: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei 5 anni successivi ai primi cinque anni di assegnazione.

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico, previa valutazione positiva, scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, l'Incarico Professionale Iniziale viene trasformato in un "Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo", assume una valorizzazione economica che tiene conto del periodo trascorso e delle scelte fatte e pertanto alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 5.665 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico compreso tra euro 2.000 e 3.500 rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa. Il valore verrà attribuito sulla base delle attività collegate all'incarico stesso.

CLAUSOLA AGREEMENT +2: trattamento aggiuntivo per l'attività svolta durante l'assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa per ulteriori due anni.

Nel caso in cui il medico scelga di permanere ulteriori due anni la premialità assume il valore di 1.500 euro sia per il 4° che per il 5° anno.

CLAUSOLA FORMAZIONE +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni il budget della formazione viene nuovamente stanziato per i due anni nel medesimo importo complessivo di 1.500 euro, fruibili alle medesime condizioni precedenti.

CLAUSOLA FORMAZIONE +5

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni il budget della formazione viene nuovamente stanziato per i cinque anni nel medesimo importo complessivo di 1.500 euro, fruibili alle medesime condizioni precedenti.

CLAUSOLA EMPOWERMENT +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni il programma è rinnovato per i due anni successivi alle medesime condizioni.

CLAUSOLA EMPOWERMENT +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni il programma è rinnovato per i cinque anni successivi alle medesime condizioni.

CLAUSOLA ECM +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, quanto sopra è replicato per i due anni successivi.

CLAUSOLA ECM +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, quanto sopra è replicato per i cinque anni successivi.

Il Dott./ Dott.ssa _____ sottoscrive il presente addendum

Data _____ Firma _____

Per l'Azienda

Schema Riassuntivo START SMART TERRA

TERRA		CLAUSOLA TIMING	CLAUSOLA VALORE	CLAUSOLA AGREEMENT	CLAUSOLA FORMAZIONE	CLAUSOLA B/POWER/MEET	CLAUSOLA ECM	CLAUSOLA TUTOR	CLAUSOLA ALPI	CLAUSOLA RIMBORSI	CLAUSOLA MEETING	
TIPOLOGIA CONTRATTO	TEMPO DI PERMANENZA NELLA SEDE DI 1° ASSEGNAZIONE	INCARICO PROFESSIONALE	PREMIALITA'	FORMAZIONE INDIVIDUALE	PROFESSIONALIZZAZIONE FORMAZIONE ON THE JOB	FORMAZIONE ECM COLLETTIVA AZIENDALE	TUTOR	ALPI	RIMBORSI SPESE	INCONTRO CON DIREZIONE SANITARIA		
START SMART TERRA	Tempo INDETERMINATO	PRIMI 3 ANNI	1620+1620=3240€	800€	1.500€	programma di rotazione delle giornate lavorative nei presidi in rete aziendale oggetto di attività e formazione con comando finalizzato	Programma di formazione inserito nella formazione collettiva aziendale teso all'acquisizione dei dovuti crediti ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1620+1620=3240€	800€				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1620+1620=3240€	800€				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	successivi 2 ANNI	1620 + 3240=4860€	1.500€	1.500€	programma di rotazione delle giornate lavorative nei presidi in rete aziendale oggetto di attività e formazione con comando finalizzato	Programma di formazione ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
		1620 + 3240=4860€	1.500€				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	Successivi 5 ANNI	5.685 + parte variabile tra 2.000 e 3.500€	<input checked="" type="checkbox"/>	1.500€	programma di rotazione delle giornate lavorative nei presidi in rete aziendale oggetto di attività e formazione con comando finalizzato	Programma di formazione ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	CLAUSOLA RESIGNATION risoluzione contrattuale prima i 7 anni			restituzione importi percepiti nell'ultimo anno	restituzione importi percepiti nell'ultimo anno							
	CLAUSOLA FIDELITY		IMPEGNO A RESTARE NEL SSRT PER ALMENO 7 ANNI									