



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) FIGURA DI
DIRIGENTE DELLA "DIREZIONE TECNICA SUD" DI CUI ALLA PIANTA ORGANICA
DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA – SEDE DI
CAGLIARI – CON CONTRATTO COLLETTIVO DEI DIRIGENTI DELLE AZIENDE
PRODUTTRICI DI BENI E SERVIZI (ACCORDO ASSOPORTI/FEDERMANAGER).**

Il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna,

Prof. Avv. Massimo Deiana, nominato con decreto del Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili 14 luglio 2021, n. 284;

Vista la legge 28 gennaio 1994, n. 84, recante "Riordino della legislazione in materia portuale" e s.m.i., ed in particolare l'articolo 6 comma 5 che prevede, tra l'altro, l'applicazione alle Autorità di Sistema Portuale dei principi di cui al titolo I del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;

Visto il Decreto del Presidente n. 8 del 15.01.2025,

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica, per titoli, prova scritta e prova orale, volta all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) posizione di Dirigente della "Direzione Tecnica Sud - DTS" della Autorità Portuale del Mare di Sardegna (di seguito anche denominata AdSP), presso la sede di Cagliari.

Art. 1

Descrizione delle mansioni

La Direzione presso la quale sarà inquadrato/a il/la candidato/a selezionato/a è preposta a:

- progettazione di fattibilità tecnica ed economica degli interventi di competenza della DTS da inserire negli strumenti programmatori e progettazione della successiva fase progettuale ed esecuzione degli interventi;
- adempimenti tecnici amministrativi concernenti la realizzazione delle nuove opere pubbliche di competenza della DTS e nomina del RUP sulla base della normativa vigente;



- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, istituzione dell'Ufficio di Direzioni dei lavori e individuazione dei collaudatori sulla base della normativa vigente;
- progettazione di fattibilità tecnica ed economica degli interventi manutenzione ordinaria e straordinaria di competenza della DTS, progettazione della successiva fase progettuale ed esecuzione degli interventi;
- gestione di tutte le fasi concernenti la realizzazione dell'intervento di manutenzione ordinaria e straordinaria di competenza della DTS assumendo le funzioni di RUP sulla base della normativa vigente;
- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, istituzione dell'ufficio di direzioni dei lavori e individuazione dei collaudatori sulla base della normativa vigente, manutenzione ordinaria e straordinaria necessaria a garantire il mantenimento dell'efficienza delle opere portuali e la valorizzazione degli impianti portuali inclusa la manutenzione dei fondali;
- elaborazione del PRP dei porti di competenza, sulla base degli indirizzi del DPSS, comprese eventuali varianti, adeguamenti tecnici funzionali e relativi monitoraggi;
- adempimenti ai fini dell'ottenimento di tutte le autorizzazioni necessarie per l'approvazione del PRP;
- pareri tecnici di cui all'art. 12 del Regolamento Codice della Navigazione rilasciati alla DDS;
- adempimenti in materia ambientale e paesaggistica concernenti la realizzazione delle nuove opere, le manutenzioni e la pianificazione;
- consulenza/supporto nei confronti delle altre Direzioni per aspetti tecnici concernenti pratiche non di competenza della DTS.

Art. 2

Profilo della figura professionale

Il/la candidato/a selezionato/a deve essere in possesso di un elevato e comprovato profilo professionale nel settore portuale e del trasporto marittimo. La figura professionale da assumere deve essere in possesso di un'elevata specializzazione tecnica acquisita, oltre che attraverso una specifica formazione, anche mediante una comprovata esperienza lavorativa minima quinquennale nel settore, a livello Dirigenziale o di Funzionario Quadro, nel corso della quale sono state affrontate le tematiche rilevanti di cui al precedente art. 1 ed acquisite competenze dirette nello sviluppo di processi



organizzativi, nella definizione di indirizzi strategici, nell'analisi delle risorse finanziarie e nel coordinamento dei rapporti con gli stakeholders del cluster marittimo.

Il/la candidato/a selezionato/a deve essere altresì a conoscenza delle dinamiche delle realtà portuali complesse e delle strategie nazionali e comunitarie di pianificazione e programmazione nel settore dei trasporti.

Nello specifico, il/la candidato/a selezionato/a dovrà dimostrare di saper articolare la sua funzione di gestione, con riferimento alle competenze attribuite ed agli obiettivi strategici dell'Ente, avvalendosi delle risorse umane e strumentali a sua disposizione e mediante il coordinamento e l'integrazione con le altre articolazioni dirigenziali dell'Autorità. In particolare, dovranno emergere le doti di sintesi e di prontezza di rendicontazione nei confronti del Segretario Generale e, se del caso, degli Organi ed Organismi dell'Ente.

Art. 3

Requisiti di ammissione

Alla selezione saranno ammessi, a domanda, i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea;
2. godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
3. possesso di Diploma di Laurea Magistrale/Specialistica, Laurea di Secondo Livello, Laurea Vecchio Ordinamento in Ingegneria civile o edile o dei sistemi edilizi e titoli equipollenti, conseguito con votazione non inferiore a 105/110 (centocinque/centodieci).

Si evidenzia che sul sito web del MIUR, area "Università", sezione "Equipollenze, equivalenza ed equiparazioni tra titoli di studio", sono pubblicati i riferimenti normativi che stabiliscono per l'accesso ai pubblici concorsi le Equipollenze tra Lauree di Vecchio Ordinamento e le Equiparazioni tra Lauree di Vecchio ordinamento, Lauree Specialistiche e Lauree Magistrali. L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile d'interpretazione analogica. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano ai sensi della normativa vigente. Il candidato è tenuto ad indicare il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto;

4. avere prestato servizio per almeno cinque anni con qualifica di dirigente o di funzionario quadro alle dipendenze di Autorità di Sistema Portuale oppure altri Enti pubblici e/o Imprese pubbliche



o private operanti nell'ambito di strutture tecniche che si occupano della programmazione e della realizzazione di opere pubbliche in ambito portuale e infrastrutture connesse.

Ai fini del computo del periodo di attività lavorativa saranno presi in considerazione i seguenti elementi:

- data assunzione a tempo determinato e/o indeterminato e relativa durata (lavoro dipendente privato e/o pubblico);
 - data contratto di somministrazione lavoro e relativa durata (lavoro interinale);
 - data contratto di collaborazione e relativa durata (co.co.co – co.co.pro).
5. avere svolto, per almeno un lavoro, il ruolo di RUP e/o progettista e/o direttore lavori documentato, nei cinque anni antecedenti alla scadenza dell'avviso di selezione, nell'ambito della realizzazione di opere pubbliche in ambito portuale e infrastrutture connesse;
 6. essere in possesso di una buona conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'informatica di base;
 7. idoneità fisica all'impiego.

Al fine di garantire celerità al procedimento, l'accertamento del reale possesso dei requisiti generali di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, sarà effettuato al momento della eventuale assunzione con conseguente eventuale rettifica della graduatoria già approvata. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato. Il provvedimento ha carattere definitivo.

I requisiti sopra specificati, certificati con autodichiarazione ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 dai candidati, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 4

Cause di inammissibilità

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

1. siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
2. siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;



3. siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del Testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
4. siano interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza;
5. abbiano riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'articolo 32-quinquies del Codice penale;
6. siano incompatibili, ai sensi della normativa vigente, con lo status di dipendente pubblico;
7. siano posti in quiescenza.

Art. 5

Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, attraverso il Portale del reclutamento per la PA (di seguito "Portale"), disponibile sul sito www.InPA.gov.it.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2 quater-2 nonies, del d.lgs. 82/2005, ossia:

- SPID (Sistema pubblico di identità digitale)
- CIE (Carta di identità elettronica)
- CNS (Carta nazionale dei servizi).

I partecipanti alla procedura di mobilità dovranno accedere al Portale, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni nelle sezioni specifiche e inviare la propria candidatura.

All'atto della registrazione sul Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale certificato a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa, unitamente ad un recapito telefonico.

È onere del candidato far conoscere tempestivamente eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di compilazione della domanda di partecipazione.

Tale comunicazione dovrà essere effettuata con posta elettronica certificata all'indirizzo adsp@pec.adspmaredisardegna.it.



L'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna non assume alcuna responsabilità in caso di domanda incompleta o inesatta, né per eventuali disguidi di trasmissione e/o ricezione della domanda.

L'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna si riserva altresì la facoltà di disporre l'esclusione dei candidati, in qualsiasi momento della procedura di selezione, con apposito provvedimento motivato che verrà comunicato all'interessato/a.

La procedura di presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere effettuata, a pena di esclusione, entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul Portale.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che risultino incomplete o che non siano state trasmesse secondo le modalità indicate nel presente avviso o che non contengano tutte le indicazioni richieste dal medesimo.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del Presidente dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna e sarà composta da tre esperti, anche esterni all'Autorità, di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione.

La Commissione, se necessario, sarà integrata da un componente esperto in lingue e da uno esperto in informatica.

La Commissione esaminatrice disporrà, in totale, di 100 punti per la valutazione dei titoli e della prova scritta e orale, così suddivisi:

- Titoli: punti 15
- Prova scritta: punti 40
- Prova orale: punti 45

La Commissione esaminatrice, nel verbale di insediamento, determina i criteri e le modalità di svolgimento delle prove scritta e orale, nonché le modalità di valutazione delle domande, dei titoli e delle prove di ciascun/a candidato/a.

Tali criteri verranno resi noti attraverso la pubblicazione sul portale del reclutamento www.InPA.gov.it e sul sito web dell'Ente <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di->



[concorso/](#), detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7

Procedure di verifica, prove d'esame e valutazione titoli

1. Verifica dei requisiti di ammissione e delle cause di esclusione

In considerazione dell'elevata specializzazione tecnica della figura professionale da selezionare, la Commissione verifica preliminarmente il possesso dei requisiti strettamente correlati alla natura ed alle caratteristiche della posizione bandita, ai fini dell'ammissione alle successive fasi concorsuali, sulla base dei contenuti delle domande di cui all'art. 5, e secondo i criteri di cui agli artt. 2, 3, 4.

2. Prove d'esame.

Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche e manageriali, e saranno distinte in una prova scritta ed in una prova orale.

Ove le domande di partecipazione pervenute superassero il n. di 20 (venti), l'AdSP si riserva di indire una prova preselettiva che consiste in un test composto da quesiti a risposta multipla, di natura attitudinale e sulle materie di cui al successivo punto a).

L'eventuale prova preselettiva di ammissione alla presente procedura sarà affidata a un'azienda specializzata secondo le modalità che verranno comunicate mediante avviso che sarà pubblicato sul portale del reclutamento www.InPA.gov.it e sul sito internet istituzionale <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> con un preavviso di almeno 20 (venti) gg rispetto alla data prevista.

L'avviso pubblicato avrà valore di comunicazione e/o convocazione dei candidati/e a tutti gli effetti di legge.

L'avviso di convocazione potrà essere sostituito da un avviso di rinvio ad altra data per ragioni organizzative.

L'ammissione alla prova avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti.

Il candidato disabile, ove riconosciuto persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%,



non è tenuto a sostenere la prova preselettiva ed è ammesso alle prove scritte, previa presentazione della documentazione comprovante la patologia da cui è affetto ed il grado di invalidità. Detta documentazione dovrà essere presentata con le stesse modalità e gli stessi termini per la presentazione delle domande di partecipazione. Saranno ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione per i soli candidati ammessi alla prova scritta. La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura.

L'assenza dalla prova di preselezione sarà considerata come rinuncia, qualunque ne sia la causa.

La correzione della prova preselettiva avverrà con modalità che assicurino l'anonimato del candidato, anche utilizzando strumenti digitali.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno conseguito le migliori posizioni nella graduatoria della prova preselettiva, fino al numero di 20 (venti) o superiore se a pari merito.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale.

Sul portale del reclutamento www.InPA.gov.it e nel sito Internet dell'Ente <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> saranno pubblicati i punteggi conseguiti nella prova preselettiva.

a) Prova scritta

A seguito dell'esito delle verifiche di cui al precedente punto 1, ai candidati ammessi alla prova scritta verrà data comunicazione della data e della sede di esame in Cagliari, almeno 7 (sette) giorni prima della prova stessa, mediante avviso pubblicato sul portale del reclutamento www.InPA.gov.it e sul sito web dell'Ente, <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>, detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati dovranno presentarsi alla prova scritta muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. n. 445/2000. La mancata presentazione dei candidati nella sede nel giorno e nell'orario di esame fissato per la prova scritta comporterà l'automatica esclusione dalla selezione degli stessi.

La prova scritta consisterà in un elaborato nell'ambito delle seguenti materie:

- costruzioni marittime e portuali;



- normativa in materia ambientale (d.lgs. n. 152/2006 - Parte Seconda);
- codice dei contratti pubblici;
- elementi in merito alle procedure autorizzative di cui al Testo unico beni culturali (d.lgs. n. 42/2004)
- normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy;
- legislazione portuale;
- legge n. 241/1990;

Sono ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito alla prova scritta il punteggio di almeno 24.

Il punteggio massimo conseguibile è di 40/100 punti.

b) Prova orale

I candidati che hanno superato la prova scritta saranno avvisati, mediante pubblicazione sul portale del reclutamento www.InPA.gov.it e sul sito web dell'Ente, <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>, al fine di sostenere la prova orale, detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La comunicazione di cui sopra sarà effettuata con le modalità suddette almeno 7 (sette) giorni prima della prova orale e specificherà la sede e l'orario di esame fissato per ciascun candidato. I candidati dovranno presentarsi alla prova orale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. n. 445/2000. La mancata presentazione dei candidati nella sede nel giorno e nell'orario di esame fissato per la prova orale comporterà l'automatica esclusione dalla selezione degli stessi.

La prova orale verterà sulle materie di esame di cui al precedente punto 2-a) e sarà diretta ad accertare il possesso da parte del/della candidato/a delle competenze, delle professionalità e delle attitudini richieste, con riferimento alle esperienze professionali, formative e di studio, della conoscenza dei compiti istituzionali e delle funzioni delle Autorità di Sistema Portuale, nonché all'accertamento della propensione e delle capacità relazionali del/della candidato/a medesimo/a con riferimento all'incarico da assumere come specificato agli artt. 1 e 2 del presente bando.

Nel corso della prova orale, ai fini dell'idoneità, saranno verificate le competenze del/la candidato/a nella lettura e comprensione di un testo tecnico in lingua inglese mediante



interlocuzione con la Commissione, la quale, a tal fine, potrà essere integrata con un membro esterno esperto.

Sarà inoltre richiesto al/la candidato/a di dimostrare la propria conoscenza dei principali applicativi del pacchetto “Microsoft Office ®” e dei software “AutoCAD”, “PriMus” e “CerTus”.

Anche in questo caso la Commissione potrà essere integrata da un membro esterno esperto.

Per la prova orale è attribuibile un punteggio massimo pari a 45/100.

La prova orale è superata qualora il/la candidato/a consegua un punteggio pari o superiore a 27 punti.

3. Valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli è effettuata, per esigenze di semplificazione e di massima imparzialità, dopo lo svolgimento della prova orale, sulla base delle dichiarazioni presentate dai/dalle candidati/e.

Non saranno valutati i titoli che costituiscono requisito di ammissione.

La Commissione esaminatrice assegna per i seguenti titoli, purché dichiarati nella domanda di ammissione, i valori appresso specificati, che non possono comunque superare il punteggio complessivo di 15 punti, come si evince dalla tabella seguente:

Titoli:	Punteggio massimo
a. espletamento di funzioni dirigenziali o di funzionario quadro oltre i cinque di servizio minimi richiesti per la partecipazione alla selezione: 1 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 (sei) mesi purché attinenti al profilo di cui all’art. 2	punti: 3,00
b. conseguimento di dottorato di ricerca, specializzazioni, ulteriori Diplomi di Laurea oltre a quelli previsti dall’art. 3, p. 3 e Master post-universitari specifici rispetto alle competenze previste agli artt. 1 e 2: 0,5 punti per ogni titolo ritenuto valido dalla Commissione esaminatrice	punti: 1,00



<p>c. laurea di cui all'art. 3, p. 3 del presente avviso conseguita con:</p> <ul style="list-style-type: none">> voto da 106 a 108 => voto da 109 a 110 => voto 110 e lode = <p>In caso di Università che attribuiscono i voti di laurea con differenti voti minimo e massimo, e/o con diverse modalità, il relativo punteggio sarà attribuito attraverso apposita parametrizzazione stabilita dalla Commissione esaminatrice.</p>	<p>punti: 1,00 punti: 2,00 punti: 3,00</p>
<p>d. pubblicazioni o partecipazioni a convegni in qualità di relatore, purché attinenti alle materie di cui all'art. 1: 0,50 punti per ogni attività ritenuta valida dalla Commissione esaminatrice.</p>	<p>punti: 1,00</p>
<p>e. iscrizione ad albi o registri professionali.</p>	<p>punti: 0,50</p>
<p>f. ruolo di RUP e/o progettista e/o direttore lavori nell'ambito della realizzazione di opere pubbliche in ambito portuale e infrastrutture connesse:</p> <ul style="list-style-type: none">- valore dell'opera da € 1.000.000 a 9.999.999,99 = 0,25 punti per ogni incarico- valore dell'opera da € 10.000.000 a 29.999.999,99 = 0,50 punti per ogni incarico- valore dell'opera da € 30.000.000 a 49.999.999,99 = 0,75 punti per ogni incarico- valore dell'opera da € 50.000.000 a 79.999.999,99 = 1,00 punti per ogni incarico- valore dell'opera da € 80.000.000 a 99.999,99 = 1,25 punti per ogni incarico- valore dell'opera pari o superiore a € 100.000.000 = 1,50 punti per ogni incarico	<p>punti: 6,50</p>
<p>Si specifica che per valore dell'opera si intende l'importo dei lavori a base d'asta, iva esclusa.</p>	

Art. 8

Graduatoria di merito

La graduatoria di merito della selezione è formata secondo l'ordine decrescente del voto finale complessivo conseguito dai candidati che abbiano superato la prova orale.

La votazione complessiva è determinata sommando al voto riportato nella prova scritta e nella prova orale, il voto conseguito nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di merito, ai sensi dell'art. 1 co. 1 lett. c) del D.P.R. n. 82/2023, sarà preferito il



candidato del genere meno rappresentato in relazione alla qualifica per cui si concorre.

In caso di ulteriore parità si applicheranno i titoli di preferenza di cui alla lett. e) del succitato articolo.

Sarà dichiarato/a vincitore/vincitrice, sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione, il/la candidato/a risultato primo nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna e pubblicata sul portale del reclutamento www.InPA.gov.it e sul sito web dell'Ente <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>, detta pubblicazione ha valore di notifica, è immediatamente efficace e resta in vigore secondo i termini di legge.

Art. 9

Costituzione del rapporto di lavoro

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice della selezione sarà invitato, mediante apposita comunicazione via PEC, a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi della normativa vigente e sarà inquadrato in posizione di Dirigente della Direzione Tecnica Sud di cui alla pianta organica dell'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna.

Il rapporto di lavoro ed il relativo trattamento economico saranno disciplinati dal CCNL dei dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi (CIDA) e dal protocollo d'intesa Assoportori e Federmanager, nonché dalle vigenti disposizioni della contrattazione di secondo livello applicate ai dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna.

Al momento dell'assunzione il/la vincitore/vincitrice dovrà presentare una dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il/la vincitore/vincitrice dovrà altresì presentare una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazione ed integrazioni, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni. A norma dell'articolo 71 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, l'Autorità di Sistema Portuale effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.



L'Autorità si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso per l'ammissione all'impiego, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il/la vincitore/vincitrice della selezione che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà considerato/a rinunciataria/a. Qualora il/la medesimo/a non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito nel contratto individuale di lavoro decadrà dall'assunzione.

Il/la vincitore/vincitrice assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto a un periodo di prova della durata di sei mesi.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

L'Autorità si impegna a trattare i dati forniti dai candidati, ai fini della presente procedura selettiva, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 (GDPR) e del d. lgs. 196/2003, secondo l'informativa disponibile sul sito www.adspmaredisardegna.it consultabile al seguente link: [informativa privacy](#).

Articolo 11

Norma di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente avviso si osservano, in quanto compatibili, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di svolgimento di concorsi e di reclutamento del personale. In particolare, la presente procedura di selezione si conforma ai principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna potrà procedere, a suo insindacabile giudizio, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura di selezione.

Articolo 12

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente avviso è la Dott.ssa Claudia Speciale, con il supporto della Dott.ssa Eleonora C. Carrus, entrambe in servizio presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna.

Articolo 13



Ulteriori informazioni

Il presente avviso è pubblicato nel Portale InPA e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, dove saranno tempestivamente pubblicate anche tutte le comunicazioni relative alla procedura.

Qualora il termine di scadenza per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Informazioni e/o chiarimenti potranno essere richiesti via mail all'indirizzo adsp@pec.adspmaredisardegna.it fino alle ore 13.00 del terzo giorno antecedente la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Le risposte saranno pubblicate entro le 48 ore successive sul sito <https://www.adspmaredisardegna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> e sul portale del reclutamento InPA.

IL PRESIDENTE

Prof. Avv. Massimo Deiana