

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONARIO A TEMPO DETERMINATO E PART TIME – ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS N. 267/2000 - RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA.

IL RESPONSABILE

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;

VISTO il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il DPR 82/2023;

In esecuzione della Determinazione n. 2 del 12/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente avviso,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, tramite valutazione comparativa di idoneità, per l’individuazione di un candidato al quale conferire l’incarico previsto in dotazione organica di Funzionario E.Q. presso l’Area Urbanistica - Edilizia con contratto a tempo determinato, e part time 18 ore settimanali, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i. per anni 1 prorogabili;

ART. 1

DURATA DELL’INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L’incarico dirigenziale a termine avrà durata di anni uno prorogabile e, comunque, non oltre la data di scadenza del mandato Sindacale a norma dell’art. 110, comma 1, del TUEL. Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del 16/11/2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, i cui valori economici sono contenuti nel fondo delle risorse umane del personale comunale. La candidatura non ingenera diritto o aspettativa all’assunzione, potendo l’Amministrazione valutare più confacente all’interesse pubblico il reclutamento a mezzo altri istituti o, in assenza di profili professionali idonei, non ritenere di procedere ad alcuna selezione.

ART. 2

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l’ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio ed esperienza professionale:

Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

- Architettura;
- Ingegneria Edile – Architettura;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Edile.

Nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007 *Oppure* Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in :

- Architettura e ingegneria edile – Architettura;
- Ingegneria civile;

nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;

- **Iscrizione ad un ordine professionale (Architetti o Ingegneri ed equivalenti per i quali sia previsto il titolo di laurea);**

Oltre al possesso di almeno uno dei sopraelencati titoli di studio è richiesta la comprovata esperienza professionale attestata dal possesso dei seguenti requisiti da:

- Aver maturato nella Pubblica Amministrazione servizio per almeno 1 un anno o aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro anche nel settore privato maturate per almeno un triennio, anche presso aziende private in posizioni funzionali appartenenti alle carriere direttiva o che provengono dai settori della ricerca, della docenza universitaria, ovvero che abbiano svolto attività libero professionale nei servizi di ingegneria o architettura per non meno di 5 anni involgenti rapporti con la Pubblica Amministrazione. I periodi possono essere anche non continuativi e cumulabili tra loro e devono essere tutti debitamente documentati;
- 2. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono comunque godere dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3. Godimento dei diritti civili e politici;
- 4. Aver compiuto l'età di 18 anni e non aver superato il limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 5. Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile;
- 6. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- 7. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti da altro impiego pubblico;
- 8. Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per il non superamento del periodo di prova;
- 9. Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- 10. Idoneità psicofisica prevista per le specifiche funzioni necessarie all'impiego e alle mansioni proprie del posto da ricoprire.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda da presentare compilando il format di candidatura sul Portale "INPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: "<https://www.inpa.gov.it>", previa registrazione del candidato sullo stesso Portale, i candidati dovranno indicare la selezione alla quale intendono partecipare e dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed i seguenti requisiti generali nella sezione del Portale INPA dedicata:

- a) Il cognome e nome,
- b) Il luogo e data di nascita;
- c) Il codice fiscale;
- d) La residenza anagrafica, eventuale recapito (se diverso dalla residenza) e indirizzo di posta

- elettronica a cui dovranno essere inoltrate le comunicazioni inerenti la selezione;
- e) Il possesso della cittadinanza italiana;
 - f) Il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
 - g) Di essere in possesso dei limiti di età previsti dalla normativa relativa alle assunzioni;
 - h) Per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - i) Il possesso del titolo di studio, e la relativa votazione, previsto per l'accesso alla selezione de qua;
 - j) In maniera dettagliata, la comprovata esperienza professionale, l'esperienza di servizio o la qualifica posseduta tra quelle indicate al punto 1) dei requisiti
 - k) Di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali
 - l) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti da altro impiego pubblico
 - m) Di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimenti disciplinari;
 - n) Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per il non superamento del periodo di prova;
 - o) L'idoneità psicofisica all'incarico da ricoprire;
 - p) Numero di iscrizione ad ordine professionale;

ART. 4

TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente selezione per via telematica autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "INPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: "<https://www.inpa.gov.it>", previa registrazione del candidato sullo stesso Portale. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di un domicilio digitale a lui intestato.
2. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 12.00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul Portale "INPA" e sul sito istituzionale dell'Ente alla sez. "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".
3. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.
4. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata dalla ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale INPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione de qua, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
5. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Cineto Romano, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà disposta una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

ART. 5

CRITERI E MODALITÀ DELLA SELEZIONE

PREMESSA

La presente selezione, condotta nel rispetto dei principi di adeguata pubblicità e di trasparenza nei

criteri di scelta, è finalizzata esclusivamente a comprovare il possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, individuando una o più potenziali parti contraenti legittime alla stipulazione del contratto individuale di lavoro di diritto pubblico ed a tempo determinato: essa pertanto **non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né costituisce procedura concorsuale pubblica.**

La presentazione delle candidature non impegna in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva di valutare discrezionalmente l'idoneità e la congruità delle esperienze professionali dei candidati risultanti dal curriculum professionale, ai fini della prosecuzione della fase di scelta del candidato e della proposta di assunzione. Solo in presenza di curriculum professionale ritenuto compatibile con le esigenze dell'amministrazione comunale verrà infatti proposto al candidato un colloquio conoscitivo e orientato a verificarne le attitudini e la specifica conoscenza nella materia urbanistica e dell'edilizia privata nonché della normativa e degli strumenti urbanistici regionali e locali. La comunicazione dell'ammissione al colloquio avverrà soltanto per via telematica all'indirizzo pec dichiarato nella richiesta di partecipazione.

La scelta del soggetto cui affidare l'incarico direttivo extra dotazione organica è di esclusiva competenza del Sindaco, che vi provvede mediante proprio atto motivato, previa valutazione del curriculum e colloquio individuale, coadiuvato dal Segretario Comunale e da un Funzionario Tecnico.

VALUTAZIONE

I criteri di valutazione sono costituiti da un esame dei curricula e da un colloquio individuale.

- **Valutazione del Curriculum**

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, si atterrà a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espresse dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

La valutazione curriculare precede l'esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere.

A seguito della valutazione dei curricula, i candidati che non risulteranno esclusi per mancanza di titoli o della comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto accederanno al colloquio.

- **Valutazione del colloquio**

Il colloquio riguarderà le materie attinenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza, sia con riguardo all'attitudine all'esercizio delle funzioni in ambito pubblico. La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire. Tanto per i curricula quanto per i colloqui, le valutazioni terranno conto delle effettive dimensioni, complessità e caratteristiche organizzative proprie dell'Ente affidante, in relazione all'adeguatezza del profilo dei candidati.

ART. 6

STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'individuazione finale spetta al Sindaco, che vi provvederà con proprio decreto tenuto conto che la valutazione non produce una graduatoria vincolante e del margine di discrezionalità e rapporto fiduciario connesso alla tipologia di assunzione previa puntuale motivazione della scelta effettuata.

La stipula del contratto di lavoro a tempo determinato ed il connesso conferimento dell'incarico saranno effettuati, non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa ed adottato l'atto sindacale di individuazione. Si fa riserva di acquisire, da parte dell'Ente datore di lavoro la relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. **In particolare i candidati dovranno indicare titolo di studio e numero di iscrizione all'ordine professionale effettivamente posseduti salva successiva richiesta di specifica documentazione da parte dell'Amministrazione.**

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà, inoltre, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali". In caso di avvenuta stipula, essa si intende condizionata al buon esito dei predetti accertamenti, e risolta di diritto in caso contrario, fatto salvo il risarcimento del danno cagionato a questa Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per questa o qualsivoglia altra causa intervenuta.

ART. 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 101/2018, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente. È prevista la diffusione dei dati dei candidati opportunamente trattati nel rispetto della normativa sulla privacy, mediante pubblicazione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet dell'Ente.

Art. 8

PUBBLICITÀ

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", all'Albo Pretorio del Comune e sul Portale INPA per dieci giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione.

ART. 9

DISPOSIZIONI GENERALI

Il candidato partecipando alla valutazione comparativa, accetta incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso, con l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso. Il presente avviso non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cineto Romano. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

L'avviso pubblico integrale della valutazione comparativa è disponibile sul sito istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso” e per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al Comune di Cineto Romano 00020(RM).

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Sonia Lamberti, indirizzo di posta elettronica certificata:

comune.cinetoromano@pec.it

Cineto Romano, 12.01.2025

Il Segretario Comunale
Avv. Sonia Lamberti