

Concorso start-smart: un'opportunità unica

Premessa

Il "concorso start-smart" è più che un concorso, è un'opportunità unica per il giovane medico che desidera emergere, aumentare ed accrescere i propri studi e la propria arte medica all'interno del servizio sanitario pubblico in Regione Toscana.

Il servizio sanitario regionale Toscana offre occasioni formative, di esperienza sul campo e di casistiche, integrando le esperienze nelle zone di area vasta e in tutto il territorio regionale non rintracciabili in altri settori.

Il Concorso start-smart cerca di affrontare le cause che disincentivano i professionisti a partecipare agli avvisi pubblici o ad accettare l'assunzione presso taluni servizi per varie motivazioni, essenzialmente riconducibili ad aspettative negative in termini di crescita professionale, formazione, condizioni economiche e di qualità della vita.

Il Concorso start-smart fa chiarezza sulle aspettative del giovane medico, chiarendo e indicando nell'avviso stesso le specifiche condizioni d'ingaggio dalla sede di assegnazione agli sviluppi di carriera.

Pertanto, in via sperimentale, la Regione Toscana emette una iniziale e limitata serie di concorsi dedicati detti "concorsi start-smart" per i quali, oltre alle normali condizioni concorsuali, l'avviso specifica delle esclusive clausole che andranno a costituire un formale addendum al contratto individuale di lavoro.

Le clausole hanno tutte un contenuto positivo e un valore aggiunto integrando, in particolare, le condizioni del servizio, la formazione, la professionalizzazione e la carriera professionale, compresa la valorizzazione economica e la premialità.

Il "concorso start-smart" è specifico e dedicato ai giovani medici e specializzandi dell'ultimo anno, prevede l'assunzione a tempo indeterminato e l'inizio della carriera di dirigente medico, parte dall'assegnazione ad una prima sede di ordinaria attività lavorativa per un tempo determinato e certo, durante il quale sono previste specifiche incentivazioni, declinate nel documento di addendum al contratto individuale di lavoro che impegna l'Azienda all'attuazione.

Terminato questo periodo iniziale è il dirigente medico che sceglie tra varie opzioni chiare e definite sin dall'inizio.

I concorsi start smart sono di due tipologie:

- **start smart ACQUA**: avviso specifico calibrato sulle peculiarità del servizio su di un'isola
- **start smart TERRA**: avviso specifico calibrato sulle peculiarità del servizio svolto nelle realtà territoriali.



Dettaglio per i concorsi start-smart ACQUA



TIPOLOGIA DI CONTRATTUALIZZAZIONE

Il contratto proposto è a tempo indeterminato ed a tempo pieno come dirigente medico.

CLAUSOLA TIMING: Assegnazione e tempi di permanenza nella prima sede di assegnazione dell'ordinaria attività lavorativa e successive opzioni.

L'assunzione prevede l'assegnazione, come prima sede dell'ordinaria attività lavorativa, ad una specifica Unità operativa del Presidio Ospedaliero di Portoferraio per un tempo definito in tre anni: nell'addendum verrà specificato dal _ al _.

Al compimento del secondo anno il dirigente esprime la propria opzione, da attuare al termine del triennio, tra:

- a) Essere assegnato ad una nuova sede dell'ordinaria attività lavorativa scegliendo tra i Presidi Ospedalieri e le strutture più centrali dell'Azienda. L'assegnazione avverrà al termine dei tre anni in modo che l'Azienda ha un anno di tempo per pianificare l'accoglienza del dirigente nella nuova sede. Per il trattamento successivo vedere il seguito.
- b) Rimanere nella sede di prima assegnazione per ulteriori due anni in modo da compiere in tale sede cinque anni di attività.

Al termine dell'ulteriore biennio il dirigente avrà la possibilità di scegliere se continuare la permanenza nella sede assegnata per ulteriori cinque anni oppure optare, per l'assegnazione della sede di ordinaria attività lavorativa, tra le strutture più centrali dell'Azienda oppure per il trasferimento presso una qualunque altra Azienda del SSR Toscana. Per poter attuare queste opzioni la scelta da parte del dirigente deve essere espressa al termine del quarto anno; in tal caso l'Azienda sanitaria od Ospedaliera Universitaria opzionata gli propone le strutture possibili e pianifica l'accoglienza del dirigente.

Le scelte su descritte andranno ad aggiornare per scritto l'addendum.

CLAUSOLA VALORE: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei primi tre anni di assegnazione.

Preliminarmente è da precisare che l'incarico professionale che sarà attribuito al dirigente ha una valorizzazione economica maggiorata rispetto al normale percorso di carriera previsto dal regolamento aziendale.

Al Dirigente Medico, durante i tre anni di assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa nel Presidio Ospedaliero di Portoferraio, dopo aver superato il periodo di prova di sei

mesi [fatta eccezione ai casi di esonero], è attribuito un Incarico Professionale Inziale [art. 22 CCNL 2019-2021 e regolamento aziendale sugli incarichi]. La valorizzazione economica del suddetto incarico sarà specifica rispetto al normale percorso di carriera dirigenziale previsto dal regolamento aziendale in conseguenza della peculiarità della sede di lavoro e delle relative attività, come peraltro, per i primi tre anni (comprensivi del periodo di prova), alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 1.620 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico doppio rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa, quindi euro 3.240 lordi complessivi per 13 mensilità.

CLAUSOLA VALORE +2: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei due anni successivi ai primi tre anni di assegnazione.

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico, previa valutazione positiva, scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, l'Incarico Professionale Inziale assume una valorizzazione economica che tiene conto del periodo trascorso e delle scelte fatte; pertanto, alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 1.620 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico triplo rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa, quindi euro 4.860 lordi complessivi per 13 mensilità.

CLAUSOLA VALORE +5: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei 5 anni successivi ai primi cinque anni di assegnazione.

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico, previa valutazione positiva, scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, l'Incarico Professionale Inziale viene trasformato in un "Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo", assume una valorizzazione economica che tiene conto del periodo trascorso e delle scelte fatte e pertanto alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 5.665 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico compreso tra euro 5.665 e 9.000 rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa. Il valore verrà attribuito sulla base delle attività collegate all'incarico stesso.

CLAUSOLA AGREEMENT: trattamento aggiuntivo per l'attività svolta durante l'assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa.

Al Dirigente Medico, durante i tre anni di assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa nel Presidio Ospedaliero di Portoferraio, è riconosciuto uno specifico trattamento premiante aggiuntivo, quale *una tantum* in unica soluzione al compimento di ogni anno consecutivo di permanenza, previa valutazione positiva.

- 1° anno 2.500 euro
- 2° anno 2.500 euro
- 3° anno 3.500 euro

CLAUSOLA AGREEMENT +2: trattamento aggiuntivo per l'attività svolta durante l'assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa per ulteriori due anni.

Nel caso in cui il medico scelga di permanere ulteriori due anni permane la premialità di 3.500 euro sia per il 4° che per il 5° anno.

CLAUSOLA FORMAZIONE: formazione individuale del medico.

Per la formazione individuale del dirigente medico l'Azienda dedica uno specifico budget economico complessivo di 3.000 euro per i primi tre anni. La partecipazione alle iniziative di formazione o di aggiornamento professionale è considerata obbligatoria, viene inserita in un apposito percorso formativo concordato tra il direttore Sanitario, il direttore del Dipartimento di appartenenza ed il dirigente interessato. Il percorso è curato dall'ufficio formazione aziendale e la partecipazione avviene con gli istituti contrattuali previsti ed è considerata servizio utile a tutti gli effetti. Per le spese ammissibili oltre all'iscrizione, si rimanda al relativo regolamento aziendale della formazione.

CLAUSOLA FORMAZIONE +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni il budget della formazione viene nuovamente stanziato per i due anni nel medesimo importo complessivo di 3.000 euro, fruibili alle medesime condizioni precedenti.

CLAUSOLA FORMAZIONE +5

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni il budget della formazione viene nuovamente stanziato per i cinque anni nel medesimo importo complessivo di 3.000 euro, fruibili alle medesime condizioni precedenti.

CLAUSOLA EMPOWERMENT: professionalizzazione e formazione on the job.

Al fine di assicurare la crescita professionale nell'ambito della disciplina di afferenza al dirigente medico è garantito un programma di 30 giornate di lavoro all'anno di partecipazione e collaborazione all'interno delle sedi dei presidi maggiori dell'Azienda.

Sarà anche valutata la possibilità di collaborare periodicamente presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana stipulando appositi accordi con l'Azienda stessa.

Le giornate in questione saranno inquadrare nell'istituto del comando finalizzato, con relativo rimborso delle spese eventualmente sostenute dal medico.



CLAUSOLA EMPOWERMENT +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni il programma è rinnovato per i due anni successivi alle medesime condizioni.

CLAUSOLA EMPOWERMENT +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni il programma è rinnovato per i cinque anni successivi alle medesime condizioni.

CLAUSOLA ECM: debito formativo con crediti ECM (Educazione Continua Medica).

Al fine di garantire l'acquisizione dei crediti ECM al dirigente medico, nel caso in cui le altre azioni precedentemente dette non colmassero i crediti dovuti annualmente, l'Ufficio formazione aziendale programma assieme al dirigente ed al direttore della struttura di appartenenza un piano di partecipazione alle iniziative formative utili e necessarie all'acquisizione degli ECM dovuti.

CLAUSOLA ECM +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, quanto sopra è replicato per i due anni successivi.

CLAUSOLA ECM +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, quanto sopra è replicato per i cinque anni successivi.

CLAUSOLA TUTOR

Al medico viene assegnato un dirigente medico esperto di riferimento a cui rivolgersi e fare affidamento in caso di questioni di tipo professionale. Inoltre il tutor può fornire al medico supporto e guida anche per l'uso della telemedicina in modo sicuro ed efficace.

CAUSOLA ALPI (Attività Libero Professionale Intramuraria)

In caso di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, il medico sarà facilitato nell'attuazione della propria attività libero professionale intramuraria, anche facendolo partecipare prioritariamente ai progetti aziendali sull'abbattimento delle liste di attesa.

CLAUSOLA RIMBORSI

Al medico verranno riconosciuti i rimborsi per gli spostamenti tra le sedi nell'ambito dell'attuazione delle clausole specifiche presenti nell'addendum.

CLAUSOLA COFFEE: incontro individuale con il Direttore Sanitario.

Due volte l'anno il Direttore Sanitario organizzerà un incontro specifico con il medico per un feedback e per la presentazione delle attività o dei progetti di miglioramento afferenti al Presidio Ospedaliero.

CLAUSOLA SUPPORTO LOGISTICO: Foresteria.

L'azienda mette a disposizione la foresteria per sostenere la presenza dei giovani medici in servizio all'Isola d'Elba.

CLAUSOLA OPZIONALE CONCENTRATED WORK: ipotesi di una modalità di svolgimento del lavoro concentrato in un periodo di tempo.

Questa ipotesi prevederebbe un accordo formale tra il dirigente e l'Azienda, nel quale viene pattuita la modalità di esecuzione del servizio nel corso dell'anno pianificando le presenze in modo ravvicinato, affinché siano lasciati ampi e consecutivi spazi di tempo di non lavoro. Ad esempio concentrando il debito orario annuo in 9 mesi l'anno, anche distribuiti nel corso dell'anno, lasciando 3 mesi di assenza giustificata oltre alle ferie contrattualmente previste. Durante il periodo di non lavoro il dirigente, se a rapporto esclusivo, può dedicarsi alla propria famiglia, interessi, formazione, cultura etc..., ma non può svolgere nessun'altra attività lavorativa o professionale.

CLAUSOLA FIDELITY

In considerazione dell'investimento che il SSRT attua nei confronti dei medici che partecipano al progetto dei concorsi Start Smart, è richiesto un impegno di restare nel SSR per almeno sette anni.

CLAUSOLA RESIGNATION

In considerazione dell'investimento che il SSRT attua nei confronti dei medici che partecipano al progetto dei concorsi Start Smart, nel caso in cui il medico rassegni le dimissioni dal SSRT prima di sette anni, è richiesta la restituzione degli importi percepiti nell'ultimo anno per l'applicazione delle clausole: CLAUSOLA AGREEMENT e CLAUSOLA FORMAZIONE.

Schema Riassuntivo START SMART ACQUA

ACQUA		CLAUSOLA TIMING	CLAUSOLA VALORE	CLAUSOLA AGREEMENT	CLAUSOLA FORMAZIONE	CLAUSOLA EMPOWERMENT	CLAUSOLA ECM	CLAUSOLA TUTOR	CLAUSOLA ALPI	CLAUSOLA COFFEE	CLAUSOLA RIMBORSI	CLAUSOLA CONCENTRATED WORK	
	TIPOLOGIA CONTRATTO	TEMPO DI PERMANENZA NELLA SEDE DI 1° ASSEGNAZIONE	INCARICO PROFESSIONALE	PREMIALITA'	FORMAZIONE INDIVIDUALE	PROFESSIONALIZZAZIONE FORMAZIONE ON THE JOB	FORMAZIONE ECM COLLETTIVA AZIENDALE	TUTOR	ALPI	INCONTRO INDIVIDUALE CON DIRETTORE SANITARIO	RIMBORSI SPESE	OPZIONE LAVORO CONCENTRATO	
START SMART ACQUA	Tempo INDETERMINATO	PRIMI 3 ANNI	1620+ 3240=4860€	2.500 €	3.000 €	30 giornate lavorative/anno nei presidi maggiori dell'Azienda e possibilità di collaborazione con equipie dell'azienda Ospedaliera Universitaria di riferimento con comando finalizzato	Programma di formazione inserito nella formazione collettiva aziendale teso all'acquisizione dei dovuti crediti ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1620+ 3240=4860€	2.500 €				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			1620+ 3240=4860€	3.500 €				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		successivi 2 ANNI	1620+ 4860=6480€	3.500 €	3.000 €	30 giornate lavorative/anno fuori sede con comando finalizzato	Programma di formazione ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			1620+ 4860=6480€	3.500 €				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		Successivi 5 ANNI	5.665 + parte variabile compresa tra 5.665 e 9000 €	<input checked="" type="checkbox"/>	3.000 €	30 giornate lavorative/anno fuori sede con comando finalizzato	Programma di formazione ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	CLAUSOLA RESIGNATION Risoluzione contrattuale prima dei 7 anni			restituzione importi percepiti nell'ultimo anno	restituzione importi percepiti nell'ultimo anno								
	CLAUSOLA FIDELITY		IMPEGNO A RESTARE NEL SSRT PER ALMENO 7 ANNI										

Dettaglio per i concorsi start-smart TERRA

TIPOLOGIA DI CONTRATTUALIZZAZIONE

Il contratto proposto è a tempo indeterminato ed a tempo pieno come dirigente medico.



CLAUSOLA TIMING: Assegnazione e tempi di permanenza nella prima sede di assegnazione dell'ordinaria attività lavorativa e successive opzioni.

L'assunzione prevede l'assegnazione, come prima sede dell'ordinaria attività lavorativa, ad una specifica Unità operativa di uno specifico Presidio Ospedaliero per un tempo definito in tre anni: nell'addendum verrà specificato dal _ al _.

Al compimento del secondo anno il dirigente esprime la propria opzione da attuare al termine del triennio tra:

a) Essere assegnato ad una nuova sede dell'ordinaria attività lavorativa scegliendo tra i Presidi Ospedalieri e le strutture più centrali dell'Azienda. L'assegnazione avverrà al termine dei tre anni in modo che l'Azienda ha un anno di tempo per pianificare l'accoglienza del dirigente nella nuova sede. Per il trattamento successivo vedere il seguito

b) Rimanere nella sede di prima assegnazione per ulteriori due anni in modo da compiere in tale sede cinque anni di attività.

Al termine dell'ulteriore biennio il dirigente avrà la possibilità di scegliere se continuare la permanenza nella sede assegnata per ulteriori cinque anni oppure optare, per l'assegnazione dell'ordinaria attività lavorativa, tra le strutture più centrali dell'Azienda oppure per il trasferimento presso una qualunque altra Azienda Territoriale del SSR Toscana. Per poter attuare queste opzioni la scelta da parte del dirigente deve essere espressa al termine del quarto anno; in tal caso l'Azienda sanitaria opzionata gli propone le strutture possibili e pianifica l'accoglienza del dirigente.

Le scelte su descritte andranno ad aggiornare per scritto l'addendum.

CLAUSOLA VALORE: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei primi tre anni di assegnazione.

Preliminarmente è da precisare che l'incarico professionale che sarà attribuito al dirigente ha una valorizzazione economica maggiorata rispetto al normale percorso di carriera previsto dal regolamento aziendale.

Al Dirigente Medico durante i tre anni di assegnazione alla prima sede dell'ordinaria attività lavorativa nel Presidio Ospedaliero, dopo aver superato il periodo di prova di sei mesi [fatta eccezione ai casi esonerati], è attribuito un Incarico Professionale Iniziale [art. 22 CCNL 2019-2021 e regolamento aziendale sugli incarichi]. La valorizzazione economica del suddetto incarico sarà specifica rispetto al normale percorso di carriera dirigenziale previsto dal regolamento aziendale in conseguenza della peculiarità della sede di lavoro e delle relative attività, come peraltro, per primi tre anni (comprensivi del periodo di prova), alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 1.620 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico pari alla retribuzione annuale di posizione fissa, quindi euro 1.620 lordi complessivi per 13 mensilità.

CLAUSOLA VALORE +2: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei due anni successivi ai primi tre anni di assegnazione.

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, l'Incarico Professionale Iniziale assume una valorizzazione economica che tiene conto del periodo trascorso e delle scelte fatte; pertanto, alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 1.620 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico doppio rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa, quindi euro 4.860 lordi complessivi per 13 mensilità.

CLAUSOLA VALORE +5: Tipologia d'incarico professionale attribuito nel corso dei cinque anni successivi ai primi cinque anni di assegnazione.

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico, previa valutazione positiva, scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, l'Incarico Professionale Iniziale viene trasformato in un "Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo", assume una valorizzazione economica che tiene conto del periodo trascorso e delle scelte fatte e pertanto alla retribuzione annuale di posizione fissa per 13 mensilità di euro 5.665 prevista dal CCNL si aggiunge un incremento di posizione parte variabile aziendale di valore economico compreso tra euro 2.000 e 3.500 rispetto alla retribuzione annuale di posizione fissa. Il valore verrà attribuito sulla base delle attività collegate all'incarico stesso.

CLAUSOLA AGREEMENT: trattamento aggiuntivo per l'attività svolta durante l'assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa.

Al Dirigente Medico, durante i tre anni di assegnazione alla prima sede di ordinaria attività lavorativa nel Presidio Ospedaliero, è riconosciuto uno specifico trattamento premiante aggiuntivo, quale *una tantum* in unica soluzione al compimento di ogni anno consecutivo di permanenza, previa valutazione positiva.

- 1° anno 800 euro
- 2° anno 800 euro
- 3° anno 800 euro

CLAUSOLA AGREEMENT +2: trattamento aggiuntivo per l'attività svolta durante l'assegnazione alla prima sede dell'ordinaria attività lavorativa per ulteriori due anni.

Nel caso in cui il medico scelga di permanere ulteriori due anni la premialità è di 1.500 euro sia per il 4° che per il 5° anno.

CLAUSOLA FORMAZIONE: formazione individuale del medico.

Per la formazione individuale del dirigente medico l'Azienda dedica uno specifico budget economico complessivo di 1.500 euro per i primi tre anni. La partecipazione alle iniziative di formazione o di aggiornamento professionale è considerata obbligatoria, viene inserita in un apposito percorso formativo concordato tra il direttore Sanitario, il direttore del Dipartimento di appartenenza ed il dirigente interessato. Il percorso è curato dall'ufficio formazione aziendale e la partecipazione avviene con gli istituti contrattuali previsti ed è considerata servizio utile a tutti gli effetti. Per le spese ammissibili oltre all'iscrizione, si rimanda al relativo regolamento aziendale della formazione.

CLAUSOLA FORMAZIONE +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, il budget della formazione viene nuovamente stanziato per i due anni nel medesimo importo di complessivi 1.500 euro, fruibili alle medesime condizioni precedenti.

CLAUSOLA FORMAZIONE +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, il budget della formazione viene nuovamente stanziato per i due anni nel medesimo importo di complessivi 1.500 euro, fruibili alle medesime condizioni precedenti.



CLAUSOLA EMPOWERMENT:

professionalizzazione e formazione on the job.

Al fine di assicurare la crescita professionale nell'ambito della disciplina di afferenza al dirigente medico è garantito un programma che prevede, per alcune giornate di lavoro all'anno, la partecipazione e collaborazione all'interno delle sedi e stabilimenti della rete ospedaliera dell'Azienda.

Sarà anche valutata la possibilità di collaborare periodicamente presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria dell'area vasta di riferimento stipulando apposito accordo con l'Azienda stessa.

Le giornate in questione saranno inquadrate nell'istituto del comando finalizzato, con relativo rimborso delle spese eventualmente sostenute dal medico.

CLAUSOLA EMPOWERMENT +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, il programma è rinnovato per i due anni successivi alle medesime condizioni.

CLAUSOLA EMPOWERMENT +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, il programma è rinnovato per i cinque anni successivi alle medesime condizioni.

CLAUSOLA ECM: debito formativo con crediti ECM (Educazione Continua Medica).

Al fine di garantire l'acquisizione dei crediti ECM al dirigente medico, nel caso in cui le altre azioni precedentemente dette non colmassero i crediti dovuti annualmente, l'Ufficio formazione aziendale programma assieme al dirigente ed al direttore della struttura di appartenenza un piano di partecipazione alle iniziative formative utili e necessarie all'acquisizione degli ECM dovuti.

CLAUSOLA ECM +2

Nel caso in cui, al termine dei primi tre anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori due anni, quanto sopra è replicato per i due anni successivi.

CLAUSOLA ECM +5

Nel caso in cui, al termine dei primi cinque anni, il medico scelga di restare nella sede assegnata per ulteriori cinque anni, quanto sopra è replicato per i cinque anni successivi.

CLAUSOLA TUTOR

Al medico viene assegnato un dirigente medico esperto di riferimento a cui rivolgersi e fare affidamento in caso di questioni di tipo professionale. Inoltre il tutor può fornire al medico supporto e guida anche per l'uso della telemedicina in modo sicuro ed efficace.

CAUSOLA ALPI (Attività Libero Professionale Intramuraria)

In caso di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, il medico sarà facilitato nell'attuazione della propria attività libero professionale intramuraria, anche facendolo partecipare prioritariamente ai progetti aziendali sull'abbattimento delle liste di attesa.

CLAUSOLA RIMBORSI

Al medico verranno riconosciuti i rimborsi per gli spostamenti tra le sedi nell'ambito dell'attuazione delle clausole specifiche presenti nell'addendum.

CLAUSOLA MEETING: incontri con la direzione sanitaria.

Due volte l'anno la direzione sanitaria aziendale organizza un incontro specifico per un feedback e per la presentazione delle attività o dei progetti di miglioramento afferenti alla rete ospedaliera ed aziendali.

CLAUSOLA FIDELITY

In considerazione dell'investimento che il SSRT attua nei confronti dei medici che partecipano al progetto dei concorsi Start Smart, è richiesto un impegno di restare nel SSR per almeno sette anni.

CLAUSOLA RESIGNATION

In considerazione dell'investimento che il SSRT attua nei confronti dei medici che partecipano al progetto dei concorsi Start Smart, nel caso in cui il medico rassegni le dimissioni dal SSRT prima di sette anni, è richiesta la restituzione degli importi percepiti nell'ultimo anno per l'applicazione delle clausole: CLAUSOLA AGREEMENT e CLAUSOLA FORMAZIONE.

Schema Riassuntivo START SMART TERRA

TERRA	CLAUSOLA TIMING	CLAUSOLA VALORE	CLAUSOLA AGREEMENT	CLAUSOLA FORMAZIONE	CLAUSOLA EMPOWERMET	CLAUSOLA ECM	CLAUSOLA TUTOR	CLAUSOLA ALPI	CLAUSOLA RIMBORSI	CLAUSOLA MEETING	
TIPOLOGIA CONTRATTO	TEMPO DI PERMANENZA NELLA SEDE DI 1° ASSEGNAZIONE	INCARICO PROFESSIONALE	PREMIALITA'	FORMAZIONE INDIVIDUALE	PROFESSIONALIZZAZIONE FORMAZIONE ON THE JOB	FORMAZIONE ECM COLLETTIVA AZIENDALE	TUTOR	ALPI	RIMBORSI SPESE	INCONTRO CON DIREZIONE SANITARIA	
START SMART TERRA	Tempo INDETERMINATO	1620+1620=3240€	800 €	1.500 €	programma di rotazione delle giornate lavorative nei presidi in rete aziendale oggetto di attività e formazioni con comando finalizzato	Programma di formazione inserito nella formazione collettiva aziendale teso all'acquisizione dei dovuti crediti ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		1620+1620=3240€	800 €				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		1620+1620=3240€	800 €				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	successivi 2 ANNI	1620+ 3240=4860€	1.500 €	1.500 €	programma di rotazione delle giornate lavorative nei presidi in rete aziendale oggetto di attività e formazione con comando finalizzato	Programma di formazione ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		1620+ 3240=4860€	1.500 €				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Successivi 5 ANNI	5.665 + parte variabile tra 2.000 e 3.500€	<input checked="" type="checkbox"/>	1.500 €	programma di rotazione delle giornate lavorative nei presidi in rete aziendale oggetto di attività e formazione con comando finalizzato	Programma di formazione ECM annuali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	CLAUSOLA RESIGNATION risoluzione contrattuale prima i 7 anni			restituzione importi percepiti nell'ultimo anno	restituzione importi percepiti nell'ultimo anno						
	CLAUSOLA FIDELITY		IMPEGNO A RESTARE NEL SSRT PER ALMENO 7 ANNI								

ELENCO CONCORSI START SMART DA EMETTERE

ASL NORD OVEST 9 posti

start smart ACQUA:

Isola d'Elba: 1 posto Radiologia; 1 posto Igienista; 1 posto Geriatria; 1 Posto pediatra

start smart TERRA

Valli etrusche: 1 posto Cardiologia; 1 posto Nefrologia

Valle del Serchio: 1 posto Geriatria

Lunigiana: 1 posto Radiologo,

Volterra: 1 posto Geriatria

ASL Centro 2 posti

Tipologia start smart TERRA

PO Valdinievole: 1 posto Medicina d'urgenza

PO Borgo San Lorenzo: 1 posto Ortopedia

ASL Sud Est (7)

Tipologia start smart TERRA

Zone Distretto Casentino, Valtiberina e Val di Chiana Aretina (e correlati stabilimenti ospedalieri zonali) - Disciplina: Igiene e Medicina Preventiva.

Stabilimento Ospedaliero Casentino e/o Stabilimento Val Tiberina (entrambi parte degli Ospedali Riuniti dell'Aretino) - Disciplina Medicina Interna

Presidio Ospedaliero Nottola - Disciplina Ortopedia e Traumatologia.

Presidio Ospedaliero Nottola - Disciplina Nefrologia e Dialisi

Zona Amiata Grossetana Colline Metallifere Grossetana - Disciplina Psichiatria

Stabilimento Ospedaliero Massa Marittima e di Casteldelpiano (entrambi afferenti al presidio ospedaliero unico grossetano) - Disciplina Radiodiagnostica.

Zona Colline dell'Albegna (e correlati stabilimenti ospedalieri di Orbetello e Pitigliano) - Disciplina Igiene e Medicina Preventiva.